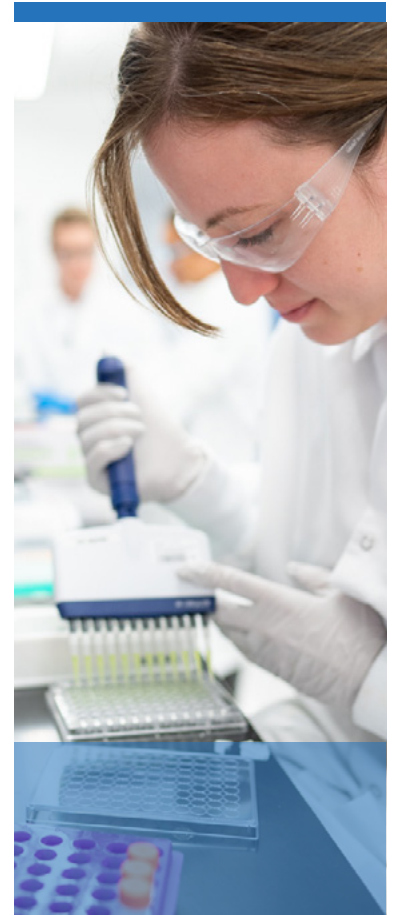
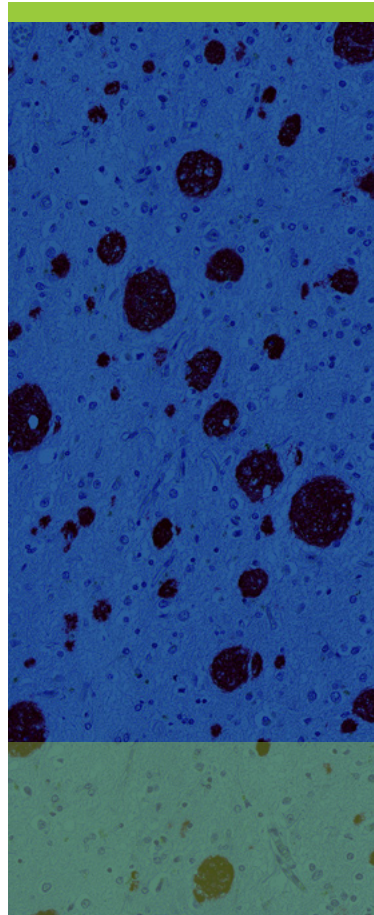




商业行为准则

首席执行官致辞



亲爱的同事：

在 Biogen, 我们的使命是开拓创新科学, 提供新药, 改变患者的生活, 为股东和社区创造价值。我们运用对人体生物学的深刻理解, 并利用不同的模式来推进一流的治疗方法或疗法, 从而带来卓越的疗效。为了完成这一使命, 我们必须以最高的商业和专业行为标准要求自己。

以合乎道德和合规的方式做事是 Biogen 的企业文化。Biogen 之道的要素强调将“道德”作为一项基本指导原则。这是我们的坚定承诺, 即以最高诚信对待彼此

以及所有信任我们的人。《Biogen 商业行为准则》阐述了我们的运营方式, 并就我们基于公司使命而做出的决策提供指导。它是公司书面标准的基础, 每项标准都针对具体的行为领域提供了额外的指导和指示。

在维护我们的准则方面, 我们每个人都发挥着重要作用。这包括在对潜在或实际违反《准则》或政策的行为感到担忧时大胆直言。作为 Biogen 大胆直言文化的一个重要部分, 我们承诺保护员工免遭报复: 任何报复指控都将得到严肃对待和彻底调查。

我鼓励您花时间阅读我们的《准则》, 并将其作为您日常行为的指南。请记住, 《准则》是一份“活”文件, 每当我们寻找正确的前进道路时, 都可以回头看看。

Christopher A. Viehbacher
总裁兼首席执行官



目录

首席执行官致辞

BIOMGEN 之道

我们的使命

我们的文化

我们的信条

我们遵守我们的《准则》

《准则》的目的

我们的《准则》适用于哪些人？

不遵守《准则》有何后果？

浏览本《准则》

我们的责任

我们都有责任

经理的特殊责任

我们做出合乎道德的决策

我们大胆直言

我们尊重患者

我们把患者放在第一位

我们与患者 和患者倡

导组织进行适当的互动

我们保护患者隐私

我们提供安全优质的产品

我们致力于生物伦理和 合理的临床研究

我们尊重医疗卫生专业人士

我们关心客户

我们与医疗卫生专业人士进行适当的互动

我们在营销实践中诚实守信

我们团结合作, 凝聚团队力量

尊重打造成功团队

我们保护人权

我们提倡多元化和包容性

我们保持工作场所无骚扰

我们支持工作与生活的平衡

我们对我们的社区负责

我们是优秀的企业公民

我们提倡可持续性

我们保护私人 和保密信息

我们提供安全的工作场所

我们提供安全健康的工作场所

我们公正和诚实

我们透明地沟通

我们保持牢固的业务伙伴关系

我们妥善处理商业情报 和机密信息

完整、准确和及时的披露 和业务记录

我们负责任地创建和管理记录

我们公开透明、遵守道德

我们与监管机构合作

我们避免贿赂和腐败

我们采取公平的商业行为

我们依法开展国际贸易

我们负责任地参与政治进程

我们保护信息和资产

我们谨慎对待敏感信息

我们遵守所有内幕交易法

我们以合乎道德的方式使用公司资产

我们保护知识财产

我们只在获得授权的情况下 与公众沟通

我们从不牺牲诚信

我们解决利益冲突问题

我们遵守礼品和招待规则

我们遵守法律、法规和标准

我们遵守我们的书面标准

BIOPEN 之道

Biogen 之道阐述了旨在为 Biogen 下一个时代奠定基础的使命和行为。它可追溯到 1978 年公司的诞生,当时,一群杰出的科学家和几位风险投资家组建了一家新公司,专注于生物学领域的突破。



我们的使命

Biogen 是一家领先的生物技术公司,致力于开拓创新科学,提供新药,改变患者的生活,为股东和社区创造价值。我们运用对人体生物学的深刻理解,并利用不同的模式来推进一流的治疗方法或疗法,从而带来卓越的疗效。我们的做法是大胆冒险,同时兼顾投资回报,以实现长期增长。

我们的文化

五项文化要素是指导我们如何成功完成使命的指导原则。前三项重点关注我们需要改进工作方式以实现雄心勃勃的使命并以不同方式行事的某些领域。

- 开拓创新 - 我们大胆推进严谨的科学研究,推动医学创新。
- 思维开阔 - 我们谦虚好奇,整合内外进步,成功参与竞争。
- 推动成果 - 我们通过果断决策和以解决方案为导向,同时有效管理风险,来实现高绩效和更大的影响力。

后两个要素是我们存在的基础,也是我们的优势所在。

- 合乎道德 - 我们以最高的诚信对待彼此和所有信任我们的人。
- 开放包容 - 我们开放、包容并利用差异,关爱并尊重每一个人。

我们的信条



深切关爱。



实现卓越。



改变生活。

这就是 BIOPEN 之道。

我们遵守我们的《准则》





《准则》的目的

在 Biogen，我们秉持最高的商业和职业行为标准。因此，我们的所有利益相关者都继续信任我们的产品和服务。我们的《商业行为准则》阐述了我们如何将文化要素付诸实践，并将重点放在道德上。它诠释了我们改善患者生活、改变世界的承诺。我们的《准则》还可为我们的员工和代表 Biogen 工作的每个人提供指导。

我们的《准则》适用于哪些人？

我们的《准则》适用于所有员工、管理人员和董事会成员。业务合作伙伴应遵守《准则》的各项原则。

业务合作伙伴包括：

- 合资公司
- 代理商、顾问和分销商
- 供货商和供应商
- 独立承包商
- 临时雇员

不遵守《准则》有何后果？

违反相关法律、法规或本准则，或怂恿他人这样做，会使公司承担责任，并危及您本人和公司的声誉。如果员工或商业伙伴的行为被发现违反这些政策或 Biogen 任何其他政策，公司将给予他们恰当的纪律处分。如有违法行为，Biogen 将与有关当局通力合作。

浏览本《准则》

我们的《商业行为准则》指导我们为 Biogen 做出合乎道德的正确决策。虽然我们的《准则》无法解决我们可能面临的所有情况，但它是帮助我们在工作中运用道德原则的工具。

我们的《准则》分为几个部分，突出了我们的八项道德原则：

我们尊重患者

我们尊重医疗卫生专业人士

我们团结合作，凝聚团队力量

我们对我们的社区负责

我们公正和诚实

我们公开透明、遵守道德

我们保护信息和资产

我们从不牺牲诚信

在许多章节中都有示例，可帮助将《准则》中的指导应用于我们可能面临的具体情况，其中包括：

 **确保您** - 确保您要做的的事情

 **注意** - 需要注意的事情

 **加深理解** - 示例和定义

问题与解答 我们的行动准则 - 真实场景

了解更多

» Biogen 的全球政策与指导

交互式 PDF 功能

章节导航

您可以通过点击每页顶部的彩条来浏览各个章节。将光标悬停在所选章节上时，该章节将变为各自的独特颜色。

页面导航

点击页面左下方的  或 ，即可浏览各个页面。

目录

您可以随时点击页面左下方的  返回目录。

我们的责任



我们都有责任

作为个人和 Biogen 团队的一员，我们每个人都有责任在日常工作中践行上述道德原则。如果有悖于道德，那么，我们所取得的任何成功都算不上成功。为了履行我们的责任，我们都必须：

- 在代表公司行事时，始终以专业、诚实以及合乎道德的方式行事。
- 熟悉并遵守我们的《准则》、我们的政策和适用的法律法规。
- 按时完成所有规定的培训。
- 及时向您的主管或本《准则》中列出的任何资源报告可能违反我们的《准则》、政策以及适用法律和法规的行为。

请谨记：任何原因，包括实现业务目标的愿望，都不能成为违反法律、法规、《准则》或政策的借口。

经理的特殊责任

如果您担任领导职务，则应履行以下额外职责：

- 以身作则：管理人员应成为商业道德行为最高标准的典范
- 积极主动地为他人提供支持。
- 就《准则》和政策如何适用于日常工作，与员工和业务合作伙伴进行沟通。
- 寻找机会与他人讨论并解决道德问题和具有道德挑战性的情况。
- 营造一个认可和重视合规的环境，让每个人都能自如地提出问题。
- 如果您监管外部业务合作伙伴，请确保他们了解自己的道德与合规义务。



我们做出合乎道德的决策

做出正确的决定并非易事。有时您会面临压力或不知所措。永远记住，当你面临艰难抉择时，你并不孤单。你的同事和管理层可以提供帮助，你还可以求助于其他资源，包括我们的《准则》、我们的政策、你的主管以及《准则》中列出的资源。

在面临艰难抉择时、提出这些问题可能会有所帮助：

- 我的行为是否合乎道德和法律？
- 是否符合《准则》和政策？
- 是否基于对潜在后果的透彻理解？
- 我能否照照镜子，为自己的决定感到自豪（镜子测试）？
- 如果这个决定出现在报纸上（新闻头条测试），我还会接受吗？

您也可以使用下面的新闻头条测试图来思考您代表公司做出的业务决策和采取的行动的合理性和影响。

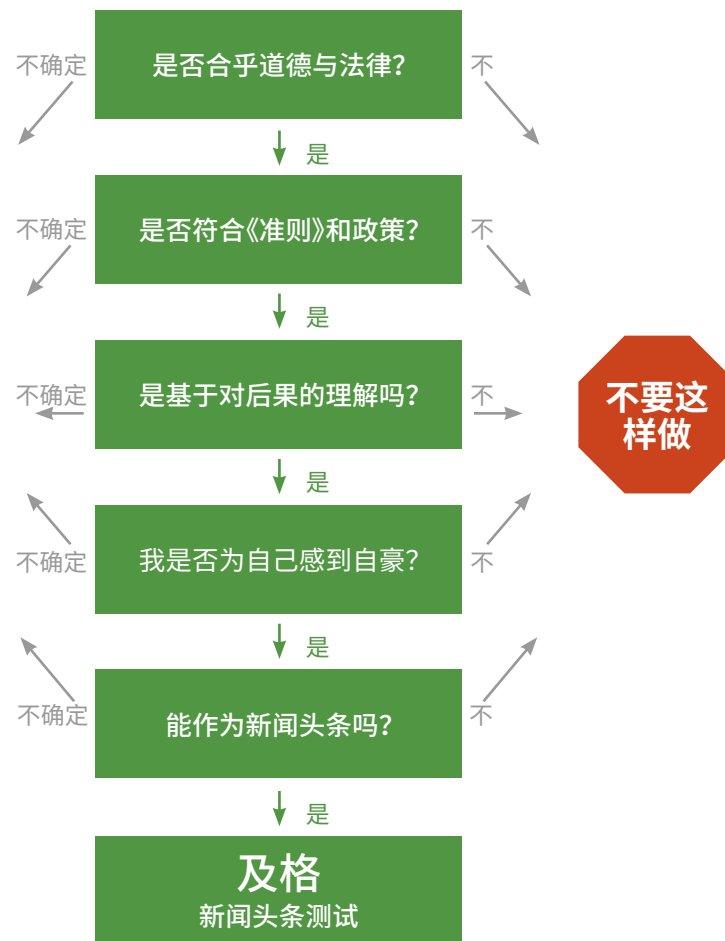
在代表公司行事之前，先问问自己：如果我的行动成为报纸头版的头条新闻，被互联网或领先的医药博客转载，情况会怎样？



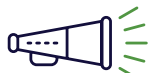
与以下各方探讨

- » 你的经理
- » 合规热线
- » 合规官
- » 人力资源部
- » 法务部

新闻头条测试



我们大胆直言



到哪里寻求帮助

如果您看到或怀疑发生任何违法或不道德的行为，或者您对在某种情况下该怎样做存有疑问，您就有责任大胆直言。请记住，只有引起大家的注意才能解决问题。您可以拨打下文所述的帮助热线提出问题并举报可能的道德或法律违规行为。重要的是，我们鼓励您与自己感觉最舒服的人交谈，包括：

- 您的主管或经理
- 其他主管或任何管理人员
- 合规官
- 人力资源部
- 法务部
- 财务部



帮助热线

如果您不愿意向您的主管或其他人报告您的疑虑，请立即拨打**帮助热线**或**在线提交**报告。

- 您的通话将不会被录音。
- 可提供语言翻译。
- 您的报告或问题将由我们为此目的签约的独立第三方处理。

- 当您致电时，接待人员会与您一起详细记录情况。
- 接待人员会向您提供有关如何获取状态更新或其他问题答案的信息。
- 所有来电和提交的报告都会得到及时和谨慎的处理。
- 然后，第三方会将信息转发给公司。
- 公司随后将对问题进行评估，并确定适当的下一步措施，包括调查。



匿名和保密

在当地法律允许的情况下，您可以匿名报告。如果您在允许匿名举报的国家拨打电话或在线提交，您将获得一个参考代码。您可以使用此代码跟进调查进度，而不会影响您的匿名性。如果您没有匿名报告，我们将尽最大能力为您保密。无论在何种情况下，如果您不确定要怎样做，请寻求指导。不要犹豫，大胆提问，您将获得需要的建议。

致员工的重要通知：根据美国《保护商业秘密法》，雇员不得因披露以下商业秘密而承担任何联邦或州商业秘密法规定的刑事或民事责任：

- 直接或间接向联邦、州或地方政府官员秘密提供的信息。
- 在员工因举报涉嫌违法行为而遭到报复的诉讼中，向员工的律师提供的信息。
- 在诉讼或其他程序中提交的符合规定的文件或其他文件中提供的信息（如果此类提交采用密封形式）。



我们不会容忍报复

无论举报的不当行为属于哪种类型，我们都不会容忍对配合调查或善意举报涉嫌违反法律、法规、《准则》或政策的任何人实施报复。我们认真对待报复指控。所有此类主张都将得到彻底调查和解决。如果您认为自己因举报不当行为或配合调查而遭到报复，应通知合规部或帮助热线。任何被发现有报复行为的人都将受到纪律处分，甚至解雇。

了解更多

» Biogen 全球调查协议

我们尊重患者

Biogen 是一家全球性生物制药公司, 专注于发现、开发、生产和向患者提供治疗神经系统疾病、自身免疫性疾病和罕见病的疗法。



我们把患者放在第一位

我们尊重患者。我们努力理解和满足他们的要求。我们如实介绍我们的产品和能力，不做无法兑现的承诺。简而言之，我们努力按照患者希望的方式进行治疗。



✓ 确保您

- 仅在公司政策和当地法规允许的情况下与患者互动
- 公平、诚实地与每位患者互动
- 及时回应患者和客户提出的要求和问题
- 仅对您能够实现的事做出承诺，并履行所做出的承诺
- 尊重医患关系

👁 注意

- 接触患者的个人敏感信息
- 同事或主管施加的压力，即要求在安全、质量或标准方面偷工减料
- 倾向于告诉别人你认为他们想听到的话，而不是真相
- 无意中或公开提供医疗建议

消除护理障碍

我们的患者服务团队每天都在帮助改善患者的生活。他们专注于通过产品教育计划为患者提供支持，提供帮助以方便患者获得我们的治疗，并确保安全和符合相关监管标准。

我们与患者和患者倡导组织进行适当互动

Biogen 认识到充分了解我们所服务的患者群体的需求十分重要。我们努力在相互尊重和透明的基础上与患者倡导组织建立关系。



✓ 确保您

- 确保我们的沟通具有教育性、准确性, 并符合适用的公司政策、法律和法规
- 尊重患者组织的独立性
- 保存文件, 详细说明Biogen 公司提供的任何支持的性质和目的
- 不要求我们成为患者组织或其任何项目的唯一资助者

👁 注意

- 要求成为本组织的唯一资助者
- 期望不明确, 参与的性质或目的模糊不清
- 任何掩盖关系细节的要求

了解更多

- » 与患者倡导组织的全球互动 SOP
- » 全球资助、捐赠及赞助政策
- » 可在 Biogen 外部网站 www.biogen.com 的"聚焦神经科学"栏目中查阅患者资源

我们保护患者隐私

我们确保所有患者个人数据的安全性和保密性，并仅将其用于收集数据的目的。我们的患者信任我们，并将他们的私人、个人和机密信息交给我们。我们遵循公司政策和程序，遵守适用的法律法规，从而赢得信任。患者个人数据的隐私和安全是 Biogen 的首要任务。患者个人数据（可能包括受保护健康信息 (PHI) 和敏感数据）受各种法规保护，例如要求制定政策和安全保障措施来保护这些数据。



✓ 确保您

- 负责任地处理患者的个人数据
- 了解什么是个人信息 (PII) 和患者医疗信息 (PHI)，以及如何保护它们
- 了解您工作所在国家适用的数据隐私法律
- 如果您对什么是个人数据以及如何遵守规定有任何疑问，请咨询[全球隐私办公室](#)

💡 加深理解

个人信息 (PII) 指能够被用于识别个人身份的任何信息，例如：

- 全名
- 身份证号
- 出生日期和地点
- 电子邮件地址和电话号码
- 家庭住址
- 信用卡信息

患者医疗保健信息 (PHI) 是指有关个人健康、医疗或医疗服务付款的任何信息，例如：

- 医疗记录
- 实验室检测结果
- 医疗账单
- 处方信息
- 医疗保险信息

了解更多

- » [全球数据隐私政策](#)
- » [全球数据保护政策](#)
- » [研发隐私政策](#)

我们提供安全优质的产品

Biogen 信任并授权其员工将维护产品质量和安全作为其职责不可或缺的一部分。安全 and 质量是我们企业文化的一部分，并已融入所有关键业务和决策流程。所有参与药品研发、生产和销售的人员都要对产品的安全和质量负责。我们遵守与产品投诉 (PC) 和不良事件 (AE) 报告有关的所有法规和法律。



✓ 确保您

- 阅读并理解 Biogen 原研产品全球不良事件报告 SOP
- 遵循全球产品合规报告政策, 报告产品投诉 (PC) 和客户意见
- 随时欢迎客户和其他人就可能的产品改进提出建议
- 如果您对产品质量或客户服务有疑虑, 请大胆直言
- 即使您不确定产品与“事件”之间是否存在因果关系, 也要在收到 产品投诉 (PC)、客户意见或 不良事件 (AE) 后的一 (1) 个工作日内进行上报
- 遵守旨在促进产品安全、功效和质量的所有适用程序

💡 加深理解

产品投诉 (PC) 是指任何表明 Biogen 临床或商业许可产品的标签、标识、强度、纯度、稳定性、耐用性、可靠性、有效性、性能、可用性、安全性或质量存在缺陷, 或产品可能不符合其任何规格的信息。

示例包括:

- “激活按钮很难按下”
- “产品液体内有异物”
- “瓶底裂开了”
- “这似乎是假冒或伪造产品”

加深理解

不良事件 (AE) 是指患者或临床研究对象使用药物后发生的任何不幸 (不利) 或不良的医疗事件, 无论该事件与治疗或药物是否存在因果关系。

示例包括:

- “患者感到头痛”
- “患者出现输液反应”
- “患者遭遇车祸”

除 AE 外, 需要收集并向全球安全部门或当地 Biogen 安全办公室报告的安全信息还包括:

- 与产品投诉 (PC) 相关的不良事件 (AE), 如“药片的味道导致患者感到恶心”。
- 在怀孕或哺乳期间接触, 包括父亲接触导致怀孕。
- 药物过量、误用、滥用、用药错误、标签外使用 (在许可证规定范围外使用药物)。
- 缺乏疗效。
- 职业接触。
- 疑似传染源传播 (污染)。
- 与伪造药品/假冒产品有关的不良事件 (AE)。
- 使用 Biogen 产品后的意外治疗效果。
- 在儿童或老年人群中使用药品。
- 潜在疾病或原有病症的进展/恶化。
- 公司赞助的所有能够接收用户生成内容 (UGC) 的网站、应用程序和社交媒体页面都必须对产品投诉和不良事件进行监控。必须保存监测结果记录, 并在 (1) 个工作日内报告发现的任何产品投诉 (PC) 或不良事件 (AE)。
- 如果员工聘用的供应商有理由认为会接收或处理 PC 和 AE (包括但不限于为有组织的数据收集计划 (如患者支持计划、市场调研和社交媒体活动) 签约的供应商), 则必须根据当地的培训说明, 在计划开始前通知全球安全部或当地的 Biogen 办事处。这些供应商必须在合同中注明产品投诉 (PC) 和不良事件 (AE) 报告要求, 并且必须在代表 Biogen 与患者、护理人员或医护专业人员进行互动之前接受产品投诉 (PC) 和不良事件 (AE) 报告要求方面的培训。



了解更多

- » 全球产品投诉报告政策
- » 全球质量政策
- » 全球不良事件报告 SOP
- » 研发效益风险政策
- » 与您的经理、技术产品投诉部、全球安全部、合规官、法律或人力资源合作伙伴讨论有关我们产品的任何问题或疑虑。

我们致力于生物伦理和合理的临床研究

我们通过研发推动人类医疗卫生事业的发展,并对此深感自豪。我们在与主要利益相关方接触的环境中提高透明度和准确性。我们对生物伦理和合乎道德的临床研究的承诺,有助于我们与患者、社区和医生建立信任:信任我们遵守所有法律法规,并采用科学界和医学界的最佳伦理实践,对高潜力研究采取适当行动,最大限度地造福患者。我们的研究和临床研究依赖于动物和人类受试者。我们通过适当的知情同意程序和良好的临床实践来保护患者的权利,并将我们遵守所有适用的隐私相关政策和法规的情况记录在案。

我们保护用于研究的动物的福利,确保它们受到人道对待,尽量减少痛苦和折磨。我们致力于以安全和合乎道德的方式利用生物技术提高人类的生活质量,我们认识到,我们必须以警惕、勤奋和谦逊的平衡态度对待技术。

我们的生物伦理方针以生物技术产业组织 (BIO) 的原则为指导,包括尊重生物技术可能带来的巨大利益,并承诺仅将其用于造福人类。我们在任何地方开展临床研究,都必须遵循以下原则:

- 不得让参与者面临不必要的风险
- 参与者必须通过知情同意程序了解研究的性质和目的
- 必须适用隐私和保密规则
- 收集的信息必须能够透明、准确地报告、解释和验证研究结果

✓ 确保您

- 遵守良好的隐私保护惯例
- 以尊重和保护研究参与者的安全和自主权的方式开展临床研究
- 诚实、及时地报告科学结论
- 在使用数据进行二次研究时开展额外的尽职调查,以确保符合规定的道德和监管准则

👁 注意

- 来自同事的压力,要求报告未经适当审查的研究成果
- 向受试者收集我们不需要收集的数据或测试结果
- 超出授权研究范围使用临床数据

了解更多

- » 研发受试者福利政策
- » 研发道德行为政策
- » 研发意向政策
- » 研发隐私政策
- » 研发合规政策
- » 研发数据完整性政策
- » 研发文件政策
- » 研发质量管理体系政策
- » 研发效益风险政策
- » 与监管事务部、研发质量部、运营与绩效部、您的经理、合规专员、全球隐私办公室、法务部、人力资源合作伙伴或[帮助热线](#)讨论有关我们临床研究的任何问题或疑虑。

我们尊重医疗卫生专业人士

客户信任我们。我们每天都在努力工作，以赢得这种信任。在为患者、护理人员和医疗服务提供者提供服务的过程中，我们致力于卓越地推进人类医疗保健事业的发展。



我们关心客户

我们公平、谨慎地对待医疗卫生专业人士。我们努力理解和满足他们的要求。我们如实介绍我们的产品和能力。我们不会做出无法兑现的承诺。简而言之，我们对待医疗卫生专业人员的方式就像我们希望别人对待我们一样。



✓ 确保您

- 公平、诚实地对待医疗卫生专业人士
- 明确回应医疗卫生专业人士的要求和问题
- 当您不知道答案时，将医疗卫生专业人士转介给合适的人
- 仅对您能够实现的事做出承诺，并履行所做出的承诺
- 尊重医患关系
- 提供隐私声明并在必要时征得同意

👁 注意

- 同事或主管施加的压力，即要求偷工减料
- 告诉别人你认为他们想听的话，而不是真相
- 在没有明确答复情况下，将客户从一个人转给另一个人
- 无意中或公开提供医疗建议

了解更多

- » 全球反贿赂和反腐败政策
- » 全球外部利益相关者聘用 SOP
- » Biogen 外部网站 www.biogen.com 的"聚焦神经科学"栏目中的患者资源

在 Biogen 与医疗卫生专业人士互动时，我们秉承诚实、公平和正直的原则。

我们与医疗卫生专业人士进行适当的互动

医疗卫生专业人员必须为患者确定最佳的护理方案。Biogen 致力于及时提供信息，帮助他们做出治疗决定。这包括公平、准确和平衡的产品信息、科学和医疗信息以及安全信息。医疗卫生专业人员提供治疗：Biogen 员工不提供治疗。



由于医疗卫生专业人员在决定推荐哪些产品方面发挥着关键作用，因此我们特别注意避免过度影响他们的决策。我们只针对相关政府机构批准、许可或授权的用途推广我们的产品。

✓ 确保您

- 与医疗卫生专业人员的互动仅限于促进患者护理，并支持合乎道德和富有同情心的医疗实践。
- 确保与医疗卫生专业人员的所有付费服务协议均按公平的市场价值支付。
- 检查与转介来源、医生、供应商和供货商的所有关系和安排，确保在转介患者或开具处方时没有收受回扣。
- 绝不试图干涉或过度影响医疗卫生专业人士关于患者护理的决定。
- 如有任何疑问，请立即咨询合规部、法务部或[帮助热线](#)。
- 负责任地处理医疗卫生专业数据，避免在医疗卫生专业环境中接触患者个人数据。

👁 注意

- 在与受雇于或隶属于政府或监管机构的医疗卫生专业人士打交道时的其他要求

了解更多

- » 全球反贿赂和反腐败政策
- » 全球外部利益相关者聘用 SOP
- » 全球差旅和费用政策
- » 全球材料审查政策
- » 全球利益冲突和外部活动政策

我们在营销实践中诚实守信

我们准确、诚实、合乎道德地宣传我们的产品，并遵守所有适用法律。我们这样做是为了确保安全、正确地使用我们的产品，并与患者和医疗卫生专业人员建立信任。



✓ 确保您

- 遵守与产品标签、广告和营销相关的所有法律和政策
- 只提供经批准的有关我们所提供产品和服务的营销和销售材料
- 只对我们的产品和服务做真实的宣传
- 不得夸大宣传、贬低竞争对手或进行其他欺骗性营销宣传

👁 注意

- 虚假或误导性信息，或对我们的产品或竞争对手产品的虚假陈述
- 夸大我们产品的功效
- 淡化或最小化与我们产品相关的风险的声明
- 未经适当审查和批准的信息或营销材料
- 对产品的已批准用途之外的应用进行推广

💡 加深理解

营销和销售材料可包括

- 包装标签
- 插页
- 当地处方信息
- 销售辅助材料
- 保留物品

了解更多

- » 全球反贿赂和反腐败政策
- » 全球材料审查政策
- » 全球竞争法政策

我们团结合作， 凝聚团队力量

我们致力于打造一个让员工感到受尊重和有尊严的工作场所。





尊重打造成功团队

我们彼此真诚相待、相互尊重、公平对待——这意味着我们要以他人所希望的方式和《要素》的精神对待他们。这也是我们彼此承诺的基础和建立成功团队的关键。信守这一承诺，使我们能够在一个相互支持、专业和尊重的工作环境中吸引和留住优秀人才。

Biogen 的核心价值观之一是平等尊重所有员工，倾听个人意见，不因性别、性别认同或性别表达、性取向、婚姻状况、种族、肤色、国籍、血统、族裔、宗教、年龄、退伍军人身份、残疾、变性身份、遗传信息或任何其他受法律保护的原因而歧视或骚扰员工。

我们相信，这种环境有助于 Biogen 取得成功，并为我们每个人的茁壮成长和充分发挥潜能创造条件。以下是我们将遵循道德原则承诺的一些关键领域。

我们保护人权

Biogen 努力在所有业务活动中维护人权。我们支持并拥护基本人权。

作为一个负责任的组织，我们尊重与我们打交道的所有人的权利，包括我们的患者、客户、员工和业务合作伙伴。



我们不会故意与雇用儿童或存在强迫劳动的商业伙伴合作。我们尊重员工自由结社的合法权利。我们承认员工有权选择或不选择集体谈判代表。

✓ 确保您

- 展示我们的文化要素
- 遵守我们的商业行为准则

- 不与雇用儿童或强迫劳动的商业伙伴合作
- 确保我们的供应商和合作伙伴了解并遵守我们的人权标准

👁 注意

- 不尊重他人的商业伙伴
- 违反人权或就业法
- 冲突或标准不严

💡 加深理解

我们的人权立场符合联合国《世界人权宣言》及其条款和原则。在我们开展业务的每个国家/地区，我们都遵守所有人权法律、法规和国际公约。

这包括：

- 国际劳工局关于多国企业和社会政策的三方原则宣言
- 经济合作与发展组织 (OECD) 跨国企业准则

了解更多

- » 全球 PTP 新供应商加入和管理 SOP
- » 全球非雇员政策
- » 与您的**合规官、法务部、人力资源**合作伙伴或**帮助热线**讨论有关我们人权承诺的任何问题或疑虑。

我们提倡多元化和包容性

Biogen 公司汇聚了具有不同背景、技能、能力和文化的员工。这些丰富的人才和资源造就了我们充满活力的多元化团队，推动我们不断取得卓越成就。我们尊重所有同事、求职者和业务伙伴。我们只根据员工的资历、技能、成就和业绩来评估他们。

我们努力将多元化、公平性和包容性融入我们的企业文化，使之成为我们的身份和经营方式的自然组成部分。我们对多元化、公平性和包容性的承诺意味着我们不允许基于受保护特征的非法歧视。

✓ 确保您

- 以尊重和专业的态度对待他人
- 在包括聘用、安置和晋升在内的所有就业决策中促进多元化、公平性和包容性
- 避免非法歧视
- 审查自己的决定，以确保采取的行动是基于客观、择优的原则以及业务考虑因素

👁 注意

- 他人可能认为具有冒犯性的评论、笑话或材料，包括电子邮件
- 可能被视为不具有包容性的行为
- 并非基于客观业务标准和准则的决策



问题与解答

我们的行为准则

问题:我的一位同事发送电子邮件，其中包含对某些民族的玩笑和贬损。这让我感到很不舒服，但没有人说出来。我该怎么办？

解答:您应**通知**您的直接主管或本《准则》中列出的任何资源。发送此类笑话违反了我们的电子邮件使用政策以及我们促进包容和防止骚扰与歧视的标准。什么都不做，就是在纵容这种行为。

💡 加深理解

受保护特征包括：

- 种族、族裔或肤色
- 性别、性别认同或性别表达、变性身份或性取向
- 婚姻状况
- 原籍或祖籍
- 宗教
- 年龄、残疾或退伍军人身份
- 遗传信息
- 受法律保护的任何其他依据

我们保持工作场所无骚扰

我们都有权在没有恐吓和骚扰的环境中工作。Biogen 希望所有人遵守一个简单的标准：所有员工都将受到尊重。任何骚扰他人、干预他人工作表现或制造恐吓或敌对环境的言语或身体行为都是不可容忍的。

✓ 确保您

- 当同事的行为让你或其他人感到不舒服时, 大胆直言
- 绝不容忍任何形式的骚扰
- 不要访问不适当的互联网网站, 或在工作场所展示色情或令人反感的图片
- 举报可能违反我们道德原则的行为

虽然不可能列出所有可能构成骚扰的情况, 但以下是一些行为示例, 如果这些行为不受欢迎, 则可能构成骚扰, 这取决于整体情况, 包括行为的严重性和普遍性。

了解更多

- » 全球反歧视和反骚扰政策
- » 与您的**合规官**、**法务部**或**人力资源**合作伙伴讨论有关骚扰的任何问题或疑虑。

问题与解答

我们的行为准则

问题: 出差期间, 我的一位同事多次约我出去喝酒, 并对我的外表说三道四, 这让我很不舒服。我让她不要这样, 但她不肯。我们不在办公室, 而且是“下班时间”, 所以我不知道该怎么办。这是骚扰吗?

解答: 不仅在工作时间, 而且在包括出差在内的所有与工作有关的情况下, 此类行为都是不可容忍的。要求你的同事停止这样做, 这是第一步。告诉你的同事这种行为是不恰当的, 必须停止, 并将问题**报告**给你的直属主管或本《准则》中列出的任何资源。

在 BIOGEN, 我们绝不容忍:

- 不受欢迎的言论、手势或身体接触
- 辱骂、威胁或嘲弄
- 威胁或不当言论、淫秽电话或跟踪
- 给他人造成恐惧或实际的身体伤害
- 故意损坏他人财产
- 威胁、恐吓、胁迫或报复举报人——无论何时何地, 出于任何目的

性骚扰是一种潜在的骚扰形式, 经常出现在各种场合:

- 不受欢迎的行为 (如要求约会或性方面的帮助) 或被用作就业决定的依据。
- 由于不受欢迎的性挑逗、侮辱性笑话、展示色情或冒犯性图片或其他材料、不适当的触摸或其他具有性性质的冒犯行为而造成的恐吓性、冒犯性或敌意的工作环境。

我们支持工作与生活的平衡

生活比以往任何时候都更加复杂和繁忙。在 Biogen，我们非常关心员工的福祉，并尊重他们有效管理个人和职业责任的需要。为了帮助我们的员工实现工作与生活的平衡，同时最大限度地提高工作效率，Biogen 的《工作方式全球指南》允许灵活的工作安排，旨在为员工提供如何、何时和在何处完成工作的选择。



✓ 确保您

- 尊重他人的时间，并在可能的情况下为个人和家庭事务做出合理安排。
- 与你的经理合作，根据我们的《工作方式全球指南》，获得任何灵活工作安排的批准。
- 在家工作时，请保持与在 Biogen 场所工作时同样的职业操守。
- 无论在何时何地工作，都要遵守《准则》和公司政策中规定的标准。

问题与解答

我们的行为准则

问题:我的主管知道我是女儿运动队的教练，我希望每周能有两次早退的机会。在我要离开的时候，他似乎总能找到一个项目让我做。我知道我应该完成自己的工作，我也确实早来晚归，但我还能做些什么吗？

解答:我们不能总是控制自己的工作时间，有时会有一些项目需要我们立即关注。但是，如果冲突持续存在，请与主管或人力资源部讨论此事。您应该能够找到让您履行工作与生活责任的选择。

我们对我们的社区负责

我们致力于自身和公司的成长与复兴，致力于让我们的世界变得更加美好。我们为建设更美好的世界做出贡献的主要方式是提供改变生活和拯救生命的产品，但同时我们也回馈我们的社区。



我们是优秀的企业公民

在 Biogen, 我们以科学为先导, 致力于战胜复杂的毁灭性疾病。我们的企业通过服务患者、推动创新、创造就业和支持社区, 成为一股善的力量。我们忠于自己的宗旨, 通过科学为人类服务, 同时推动建设一个更健康、更可持续和更公平的世界。我们致力于履行优秀的企业公民责任, 通过向各种组织和慈善项目提供教育和科学资助以及慈善捐款来回馈社会。



✔ 确保您

- 想想你的部门如何为我们的企业公民责任做出贡献
- 不得将慈善捐款作为不当影响或取悦他人的手段
- 确保与患者群体的关系透明, 并基于改善患者医疗保健的共同目标
- 倾听利益相关者的意见, 并利用他们的反馈来改进我们的绩效

👁 注意

- 来自他人的压力, 迫使你向某些偏好的慈善机构、团体或政治活动捐款或加入其中
- 不当使用慈善捐款
- 对我们社区的福祉构成威胁的商业行为

了解更多

- » 政治捐款政策
- » 全球资助、捐赠及赞助政策
- » 有关我们的政策、程序和关注领域的更多信息, 请访问 Biogen 的外部网站: grantsandgiving.biogen.com
- » 查阅《联合国世界人权宣言》
- » 查阅《联合国公约》:《公民和政治权利国际公约》

我们提倡可持续性

我们以保护和改善环境与社会的方式开展业务。我们努力减少产品、运营和供应链对环境的影响。

我们努力最大限度地减少对自然资源的使用，减少浪费，减轻对气候变化的影响。我们积极主动地评估环境风险和机遇，以不断提高我们的绩效。

✓ 确保您

- 尽自己的一份力量减少能源消耗，包括在不使用时关闭电子设备
- 尽可能回收、再利用和合成
- 帮助确定改善我们环境绩效的机会

👁 注意

- 危害环境或不必要浪费自然资源的商业行为
- 低效率和浪费的习惯

了解更多

- » EHS 管理体系手册
- » 全球环境、健康与安全政策
- » 全球可持续发展政策
- » 全球资助、捐赠及赞助政策
- » 在[气候变化立场声明](#)中阅读有关“环境”的内容
- » 了解 [Biogen 基金会](#)的“社区与基金会”部分



我们保护私人和机密信息

在 Biogen, 保护他人的隐私始终是一个信任问题。没有人会对 Biogen 对他们的了解以及如何使用这些信息的方式感到惊讶。为了维护利益相关者对我们的信任, 我们遵守所有与处理个人、私人和机密信息相关的适用法律和法规。



个人、公司和政府越来越关注保护个人数据的隐私和安全。因此, 有关保护个人数据以及如何收集、访问、共享、处理和以其他方式使用个人数据的法律法规已变得十分普遍。某些国家 (如欧盟成员国) 的隐私法要求我们在收集和处理个人数据时必须要有合法依据, 例如, 个人已自愿同意我们出于特定目的处理其数据, 或者数据处理是履行法律义务所必需的。如果我们有正当利益, 并且我们尊重个人权利, 那么我们也可以收集和處理个人数据。我们必须注意避免收集不必要的数据, 因为这可能会意外触发某些法规。

一些法律规定, 人们必须“选择加入”或提供肯定的同意, 我们才能收集、使用或披露某些类型的个人数据。不同司法辖区决定是否需要选择加入或退出。在欧盟和许多其他地区, 同意必须是自愿的、具体的、知情的和明确的。不作为不能假定为同意, 并且个人可以随时撤回同意。应告知个人我们所持有的有关他们的个人数据。许多司法管辖区规定, 个人有权访问其数据、纠

正任何错误或要求删除其数据。根据 Biogen 的全球记录保留和处置政策, 个人数据如果已不再需要用于收集时已获同意的指定目的, 则应予以删除。

国际数据传输和与第三方分享可能需要一套特殊的规则和保护。个人数据只有在符合有关收集、处理及传输的所有数据保护原则的情况下, 才可进行传输。如果是传输到欧盟和欧洲经济区以外的国家, 必须作出某些非常具体的安排, 以确保数据保护。如果个人数据是由其他组织提供或传输的, 请确保任何传输在我们与该组织签订的合同中都是被允许的, 并且无论什么时候传输数据, 都要确保数据不会传输到会失去保护或有风险的地方。

请记住, 即使将数据处理服务外包给其他人, 我们仍然要对这些数据负责。我们中的许多人都可以访问与患者、医疗卫生专业人员、员工和其他人相关的个人数据。

✓ 确保您

- 了解受到重点保护的数据类型, 其中包括任何可直接或间接识别个人身份的数据, 以及某些敏感的个人数据。
- 不得收集、访问或处理超出您履行工作所需的数据。
- 只能将个人数据用于收集数据时所提及的目的。
- 告知用户我们收集的个人数据类型以及处理方式。
- 不再需要时删除个人数据。
- 在与第三方 (例如云计算提供商或其他服务提供商) 分享个人数据时要谨慎。
- 在与第三方的合同协议中加入明确的个人数据保护要求, 以保证个人数据得到保护。



💡 加深理解

数据隐私法律法规因国家而异, 在美国甚至因州而异。

如果您对相关法律或公众期望有任何疑问, 请联系您的主管、全球隐私办公室、法务部或人力资源部。需要保护的数据类型包括:

- **个人身份信息 (PII)**
- **患者医疗保健信息 (PHI)**
- 其他敏感的个人数据

- 在讨论患者或其他个人的个人数据时, 始终认真考虑讨论的地点、时间和方式。
- 如果执法部门、监管机构或公司以外的任何其他人员要求提供个人数据或员工数据, 请咨询全球隐私办公室或法务部。
- 一旦个人、敏感或其他机密数据丢失或无意中泄露, 立即向全球隐私办公室或法务部**报告**。

👁 注意

- 在公共场合, 如打电话或使用笔记本电脑工作时, 无意中暴露个人、敏感或其他机密数据。
- 跨境发送或发送给第三方的个人、敏感或其他机密数据。
- 不符合我们的政策和适用法律的个人、敏感或机密数据传输。

我们的行为准则 问题与解答

问题:我最好的朋友在 Biogen 负责薪资发放, 可以接触到员工数据。我正在筹办一个派对, 想向几位同事家里发出邀请函。我可以问我的朋友要他们的地址吗?

解答:这将侵犯隐私, 并可能导致您和您的朋友受到纪律处分。您应该在公共目录中查找地址数据, 或者直接询问同事。

了解更多

- » 全球数据隐私政策
- » 全球数据保护政策
- » 全球信息安全政策
- » 全球员工数据保护和隐私通知
- » 全球数据风险分类政策
- » 研发隐私政策
- » 全球记录保留和处置政策

我们提供安全的工作场所

Biogen 致力于为员工、承包商和访客提供一个安全的工作场所。任何可能构成安全风险的情况都必须立即报告。安全是共同的责任！



✓ 确保您

- 在公司内一定要明显佩戴身份证,切勿让任何人“搭便车”进入设施或禁区
- 如果您的身份证丢失或被盗,请通知全球安全部
- 立即向全球安全部报告任何可疑人员或活动
- 如果您遭遇暴力或威胁行为,请立即通知全球安全部、人力资源合作伙伴或您的经理
- 在公司场所(包括指定的员工停车区和公司主办的活动)内禁止携带武器
- 只在指定的吸烟区吸烟

👁 注意

- 对安全标准的遵守不严格,如与设施进入程序和身份证使用有关的标准。
- 可疑的人员行为或活动。
- 酒精和药物滥用:虽然允许在业务活动和用餐时适度、负责任地饮用酒精饮料,但在工作时,您的判断力或体能绝不应受到酒精或药物的损害,您应随时准备履行工作职责。

了解更多

- » 全球信息安全政策
- » 全球事件管理政策
- » Biogen 药物滥用预防政策
- » 全球密码政策
- » 全球工作场所暴力预防政策
- » 全球业务连续性管理政策
- » 与您的**全球安全代表**、您的经理、**合规部**、**法务部**或**人力资源**合作伙伴讨论有关安全的任何问题或疑虑。

我们提供安全健康的工作场所

作为一家领先的生物技术公司，我们也有幸也有责任每天改善世界各地患者的生活。我们的责任不仅仅是为患者提供拯救生命的疗法。在日常工作中，我们还必须尊重和爱护环境、周边社区，当然还有我们最宝贵的财富——我们的员工。因此，我们一直致力于为员工提供一个安全、健康、高效和舒适的工作场所。

Biogen 致力于保护员工免受工作场所的疾病和伤害。Biogen 制定了各种计划和服务，为员工提供达到最佳健康水平的途径。必须立即报告可能对健康或安全造成危害的情况。只有通过每个人的积极参与和支持，我们才能实现工作场所安全健康的目标。

✓ 确保您

- 遵守安全准则和程序
- 立即[报告](#)不安全状况
- 应在所有危险、险情和事故发生后的 24 小时内向主管[报告](#)或通过 myEHS 上报
- 提出问题并交流改进意见

👁 注意

- 可能导致意外结果（如受伤、生病、泄漏、火灾或财产损失）的不安全状况
- 任何妨碍遵守准则和程序的障碍

了解更多

- » 全球环境、健康与安全政策
- » Biogen 的 myEHS 门户网站
- » 与[全球 EHS 人员](#)、[合规部](#)、[法务部](#)、[人力资源部](#)合作伙伴或通过[帮助热线](#)讨论任何有关安全与健康的问题或疑虑。



我们的行为准则 问题与解答

问题：我注意到我工作区域的一些做法似乎并不安全。我可以找谁？我是新来的，不想被认为是麻烦制造者。

解答：与上司或 EHS 部门讨论您的担忧。这些做法可能有很好的理由，但重要的是要记住，提出对安全的担忧并不会带来麻烦，而是一种负责任的表现。

我们公正 和诚实

我们努力与所有利益相关者和业务伙伴公平、诚实地合作,并希望他们也能这样做。我们的账簿、记录和财务报表必须诚实、准确、客观、完整和及时,以确保我们做出正确的业务决策。



我们透明地沟通

我们保持透明，并以不误导的方式传达真实的信息。我们制定了相关流程，以帮助确保我们的宣传、医疗和投资者信息在使用前经过适当审核和批准。

我们保持牢固的业务伙伴关系

我们公平、诚实地对待所有业务合作伙伴，并希望他们诚信行事。在与 Biogen 打交道时，供应商和业务合作伙伴必须遵守本《准则》。



✓ 确保您

- 在选择供应商时，考虑最佳性价比 (BVM, 又称公平市场价值/FMV) 和行业标准。
- 披露任何潜在的利益冲突。
- 将所有付款记入受益企业实体或项目。

- 只有在完全理解交易内容并确定其符合公司政策后，才能签字确认。
- 只有在完全理解发票内容并同意发票金额后，才能批准付款。
- 只能按照合同、工作说明书或发票中规定的付款条件付款。
- 确保在建立任何业务关系之前，对所有第三方进行适当的尽职审查。
- 将发现的任何问题告知相关的 Biogen 人员，包括人力资源部、法务部、合规部、财务部或[帮助热线](#)。

👁 注意

- 付款记录不当。所有付款都必须根据谈判达成的协议和发票进行，而协议和发票应全面准确地说明交易的性质和目的。
- 向未列入原始销售协议或销售发票的商业实体付款。

💡 加深理解

第三方是由 Biogen 聘用或代表 Biogen 聘用的实体，包括：

- 供货商
- 顾问
- 医疗卫生专业人士
- 经销商等等

了解更多

- » 全球反贿赂和反腐败政策
- » 全球交易审批和签名授权政策
- » 全球差旅和费用政策
- » 全球资助、捐赠及赞助政策
- » 全球利益冲突和外部活动政策
- » 全球 PTP 新供应商加入和管理 SOP
- » 全球合同审查政策
- » 全球采购政策

我们妥善处理商业情报和机密信息

有关竞争对手的信息是一笔宝贵的财富。我们不会通过欺骗来获取竞争信息。在接受来自第三方的信息时,我们也需要小心谨慎。我们应该了解并信任他们的信息来源,并确保他们提供的知识不受商业秘密法或保密协议的保护。

当 Biogen 聘用竞争对手的前员工时,我们承认并尊重这些员工不使用或披露其前雇主机密信息的义务。当与第三方的合作涉及敏感或机密信息时,确保签订保密协议。

✓ 确保您

- 只通过合法且合乎道德的方式取得竞争信息。
- 尊重他人的保密义务
- 要求第三方尊重我们的信息

👁 注意

- 新员工违反法律或合同而保留前雇主的文件或计算机记录
- 未经适当批准使用机密信息
- 利用求职面试收集竞争对手或他人的机密信息
- 来自第三方的信息:确认信息是以适当方式获得的

我们的行为准则 问题与解答

问题:我是一名经理,我的一名员工最近从竞争对手处加入了 Biogen,她拥有前雇主的机密信息。她说,她打算利用这一点为我们谋利。我应该置之不理,任由她这样做吗?

解答:如果员工保留并使用此类信息,则是不恰当的,并可能导致竞争对手采取法律行动。您必须向法务部报告,以便采取适当行动。

了解更多

- » 全球利益冲突和外部活动政策
- » 全球信息安全政策
- » 全球竞争法政策
- » 全球出版政策
- » 与您的经理、**合规官、法务部、人力资源**合作伙伴或**帮助热线**讨论有关收集商业情报的任何问题或疑虑。



完整、准确、及时的信息披露和业务记录

我们公司必须遵守广泛而复杂的报告要求。我们的运营必须遵守我们运营所在司法管辖区的所有适用监管、会计、财务、税务及其他法律法规。



商业伙伴、政府官员、投资者和公众都信赖我们的财务报告、业务记录和我们向他们提供的信息的准确性和完整性。我们的所有财务记录和账目以及财务报表都必须清晰完整、保存合理的细节，并正确反映公司的交易和活动。这包括我们的财务记录和运营数据，如成本和生产数据、费用报告和员工记录。准确完整的信息也是我们做出正确决策的基础。

公司向证券交易委员会提交的文件，以及由公司或代表公司进行的其他公开披露，必须公正、完整、准确、及时且易于理解。我们的会计和财务报告做法还必须符合适用的公认会计原则和其他标准，如当地的法定报告和税收要求。根据员工在公司的职位，他们可能被要求提供必要的信息，以确保公司的文件和公开信息符合这些标准。公司希望员工认真履行这一职责，及时、准确、完整地回答与公司公开披露要求有关的询问。

我们负责任地创建和管理记录

我们每个人都对自己控制的信息和记录负责。我们需要熟悉那些适用于我们工作的记录管理程序。Biogen 实施了一套记录和信息管理政策和程序，以确保我们的财务和业务记录和信息根据业务需要得到适当维护、存储、保护和销毁，并符合适用的法律法规。

在我们的政策和适用法律法规要求的期限内，我们会保留纸质和电子记录。我们对记录进行了整理，以便在需要时查找和检索。文件只能根据我们的《全球记录保留和处置政策》进行销毁，不得因诉讼、调查或审计而销毁。

✓ 确保您

- 创建能准确反映事实真相的业务记录。
- 按照我们内部控制系统的规定记录交易。
- 及时向管理层提供坦诚的财务披露和预测，不故意遗漏或歪曲相关或重要信息。
- 在包括电子邮件在内的所有业务交流中，都要认真、清晰地书写。
- 书写时要明白，有一天你写的内容可能会成为公开文件。

- 根据记录所含信息的敏感性来管理和保护记录。
- 始终遵守法务部的指示，根据诉讼或调查保留记录。
- 了解并遵守我们的记录保存政策。
- 如果对销毁记录的适当性或方法有任何疑问，请联系信息管理团队或法务部。

👁 注意

- 导致我们的财务报表不准确或具有误导性的行动或对他人的指示
- 可能以任何方式干扰记录审计的行为
- 销毁必须保存的记录

我们每个人都对自己控制的信息和记录负责。

我们的行为准则 问题与解答

问题：在报告期结束时，我的主管要求我记录额外支出，尽管相关工作尚未开始。我答应了。我不认为这有什么区别，因为我确信工作会在下一季度完成。我这样做是否正确？

解答：不，你错了。成本必须记录在其发生的时期内。在您记录交易之日，工作尚未开始，费用尚未产生。这是一种虚假陈述，根据具体情况，可能构成欺诈。

了解更多

- » 全球记录保留和处置政策
- » 全球电子邮件和电子通信系统保留政策
- » 研发文件政策
- » 全球数据风险分类政策
- » 法律持有准则
- » 全球差旅和费用政策
- » 全球员工数据保护和隐私通知

我们公开透明、 遵守道德

我们不会提供不正当的奖励、回扣或贿赂，以赢得业务、影响业务或处方决策，或促进我们在政府部门的利益。我们与医疗卫生专业人员、政府实体、政府雇员和其他人员的互动必须合法，绝不能以获取不当利益或不当影响或鼓励他们做出决定为目的。



我们与监管机构合作

我们遵守相关法律法规，并与政府机构、执法人员和调查人员合作。



✓ 确保您

- 在答复政府监管机构或官员的任何询问之前，请立即联系法务部并等待他们的指导。
- 在接到外部调查的通知后，迅速采取行动，保存可能相关的文件，并诚实、及时地回应索取信息的要求。
- 与调查人员充分合作，实事求是。

👁 注意

- 诱惑误导调查员 - 不要这样做
- 想要篡改或销毁记录 - 这是非法的

💡 加深理解

调查期间会发生什么？

- 案件事实通常通过访谈和文件审查来了解。
- 根据调查的性质和所涉事项，调查人员或法务部可能会指示您不要讨论调查的任何方面。
- 如果发现不当行为，公司将采取一切必要的纠正或纪律处分措施来处理这种情况并防止再次发生。

我们的行为准则

问题：为什么我们要配合道德与合规调查？我不想参与其中。

解答：您的协助非常重要，您有责任给予配合。公司在进行调查时，会对可能违反本守则、Biogen 政策或相关法律规定的行为进行审查。如果员工不合作，就不可能了解所有事实并采取适当的纠正措施。隐瞒信息或故意提供虚假或误导性信息严重违反了我们的职责，并可能导致纪律处分，甚至解雇。

问题与解答

我们避免贿赂和腐败

我们以诚实正直的态度开展业务，并优先遵守所有适用的道德和法律标准。我们承诺遵守我们开展业务的所有国家/地区的法律，禁止贿赂政府官员。我们还遵守禁止向私人行贿的适用法律。

由于全球反腐败和反贿赂法律的复杂性，员工必须了解公司政策，并在对正确的行动方针有任何疑问时提出问题。如有疑问，请联系您的主管或当地合规合作伙伴。

我们对代表我们行事的第三方负责。我们对业务合作伙伴进行尽职调查和认真监督，并要求他们按照我们的《准则》和标准开展业务。

✓ 确保您

- 了解适用的贿赂和腐败政策。
- 切勿提供金钱或任何有价值的物品来不当影响业务决策。

- 切勿为了不当影响政府官员而付款。
- 确保 Biogen 聘用或代表 Biogen 聘用的所有第三方在建立任何业务关系之前都经过适当的尽职调查筛选。
- 向适当的 Biogen 人员（包括法务、合规、财务或**帮助热线**）提出问题并解决合规问题。

👁 注意

- 供应商或业务合作伙伴的不道德或可疑行为。如有疑问，请联系管理部门
- 要求支付便利费

💡 加深理解

便利费或加急费

是支付给低级政府雇员的小额非官方费用，以加快或启动日常服务的执行。这是我们的政策所禁止的。如果有人向您索要便利费或加急费，请立即联系法务部。

政府官员包括政界人士、公务员和国有企业雇员，如国营医院聘用的医生。

了解更多

- » 全球反贿赂和反腐败政策
- » 全球利益冲突和外部活动政策
- » 全球外部利益相关者聘用 SOP
- » 全球合同审查政策
- » 全球 PTP 新供应商加入和管理 SOP
- » 全球交易审批和签名政策
- » 全球调查规约
- » 研发道德行为政策
- » 全球差旅和费用政策

问题与解答

我们的行为准则

问题：有时，在出差期间，我会看到一些我认为不恰当的做法，但这些做法在我访问的国家却很常见。如果我被要求提供我认为是贿赂但当地人认为是普通商业礼节的东西，我该怎么办？

解答：无论您身在何处，我们的政策都适用。如有疑问，请咨询合规官或法务部。

我们采取公平的商业行为

我们相信自由开放的竞争。我们从不寻求通过不道德或非法的商业行为来获得竞争优势。我们不会与竞争对手达成协议，从事任何反竞争行为，包括制定价格或瓜分市场。我们不会采取不公平或欺骗性的行为或做法，如虚假或误导性广告或其他不实陈述。



✓ 确保您

- 了解到反垄断法和竞争法非常复杂，合规要求取决于具体情况
- 应避免以下活动：
 - 勾结：公司秘密沟通或商定竞争方式。这可能包括关于定价或市场分配的协议或信息沟通。
 - 串通投标：竞争对手操纵竞标过程。这可能包括比较投标、同意不投标或故意提交非竞争性投标。
 - 掠夺性定价：具有市场支配力的公司以低于成本的价格出售产品或服务，从而消灭或损害竞争对手。绝不与竞争对手分享我们的竞争信息。

👁 注意

- 与竞争对手就敏感业务信息进行正式或非正式谈话。
- 使用从新员工或面试者那里获得的有关竞争对手的非公开信息。
- 与竞争对手进行可能被视为限制竞争的对话。如果开始了这样的谈话，应立即离开会议并向法务部报告。

问题与解答

我们的行为准则

问题：我们从我们的一个竞争对手那里收到了敏感的定价信息。我该怎么办？

解答：联系法务部或合规部在采取任何进一步行动之前，请立即联系法务部或合规部。

了解更多

» 全球竞争法政策

我们依法开展国际贸易

我们遵守所有适用的海关法规、出口管制和贸易制裁法律。这使我们能够及时向有需要的患者提供药品，同时与社会建立信任。我们希望我们的业务合作伙伴也能这样做。国际贸易法律法规在不断变化，我们必须根据不断变化的地缘政治环境调整我们的流程。

✓ 确保您

- 了解与您打交道的业务伙伴，以及我们产品的最终目的地和最终用途。
- 确保不与被政府列入制裁名单的个人或公司打交道。
- 在出口或视为出口和进口产品、服务或技术之前，获得所有必要的许可。
- 报告每个进出口产品的完整准确信息，如正确的海关分类、原产地和海关估价。
- 请勿将公司名称或注册用于进口/出口个人订单。
- 确保 Biogen 聘用或代表 Biogen 聘用的所有第三方在建立任何业务关系之前均接受适当的尽职调查，包括制裁筛查。
- 尽早向组织内的指定人员、全球贸易合规部或法务部咨询有关产品、信息和技术进出口的当地法律。
- 向 Biogen 相关人员**报告**任何合规问题。

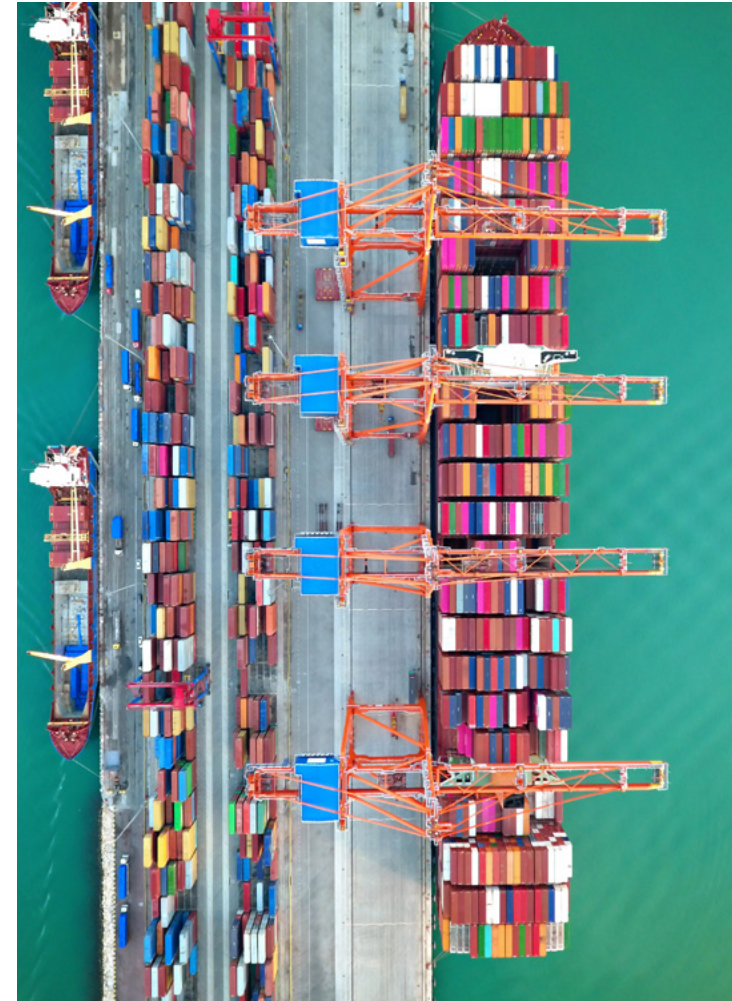
👁 注意

- 对于任何有关加入、支持非美国抵制活动或提供相关信息的请求，在采取任何行动之前，必须立即向法务部报告。

💡 加深理解

出口管制限制不仅适用于货物，根据国家法规，还涵盖技术和无形技术数据的转让。例如，在美国和许多国家，这些控制措施包括：

- 将技术数据传输给其他国家的人，包括我们的员工和非员工。
- 与任何披露技术信息的非美国人进行讨论。
- 任何非美国人对原产于美国的设备和设施进行目视检查。
- 向非美国公民提供的某些技术数据和信息，即使是在美国境内发布，也可能被“视为出口”到该非美国公民所在的国家。



💡 加深理解

美国、瑞士、欧盟、英国等国家法律规定的经济贸易制裁也包含禁止与特定国家、个人或组织进行交易的规定，包括美国实施经济贸易制裁的国家，具体包括：

- 古巴
- 伊朗
- 朝鲜
- 叙利亚
- 克里米亚地区
- 此外，还对俄罗斯和白俄罗斯实施了与乌克兰战争有关的重大制裁计划

美国法律中的反抵制条款禁止和/或惩罚美国公司及美国公司控制的公司参与或配合美国不认可的外国抵制活动。这些法律主要针对阿拉伯联盟对以色列的抵制，同时也规定了某些报告要求。

国际贸易合规还包括遵守成文的程序和工作指示，以帮助确保向所有司法管辖区的相关海关当局提交完整准确的报关单。海关当局要求提供有关入境货物的准确信息，以便征收适用的关税、税费，并确保遵守各种边境法律法规。



了解更多

- » 全球贸易合规政策
- » 全球 Biogen 出口控制、禁运和制裁政策
- » 全球海关估价政策
- » 与您的经理、**全球贸易合规部**、合规官、法务部、人力资源部合作伙伴讨论有关国际业务的任何问题或疑虑，或联系**帮助热线**。

我们负责任地参与政治进程

Biogen 员工有权自愿参与政治进程。这包括作为私人公民提供个人政治捐款和进行宣传。

✓ 确保您

- 在使用公司资源支持政治活动之前获得所有必要的批准
- 在参与游说活动之前，须获得政府事务部门的批准
- 确保您的个人政治观点和活动不被视为公司的观点和活动
- 绝不使用公司资金、资产、服务或设施支持任何政治候选人或政党

👁 注意

- **不当影响：**避免您的捐款或参与政治活动有任何不良意图，哪怕只是表面上看起来是为了获得不当影响。
- **利益冲突：**担任或竞选政治职务不得与您在公司的职责产生哪怕是表面上的利益冲突。

我们的行为准则 问题与解答

问题：我将参加当地一位政治候选人的筹款活动。如果我不使用任何公司资金或资源，是否可以列出我在 Biogen 的职位？

解答：您需要了解并遵守适用于您捐款的法律法规。例如，美国联邦法律要求联邦公职候选人收集那些捐款 200 美元或以上的捐赠者信息，包括其雇主信息（其他国家也有类似法律）。您必须提供这些法律要求的信息，但在任何情况下，您都不能表示您对政治活动的参与或支持代表了 Biogen 的观点。

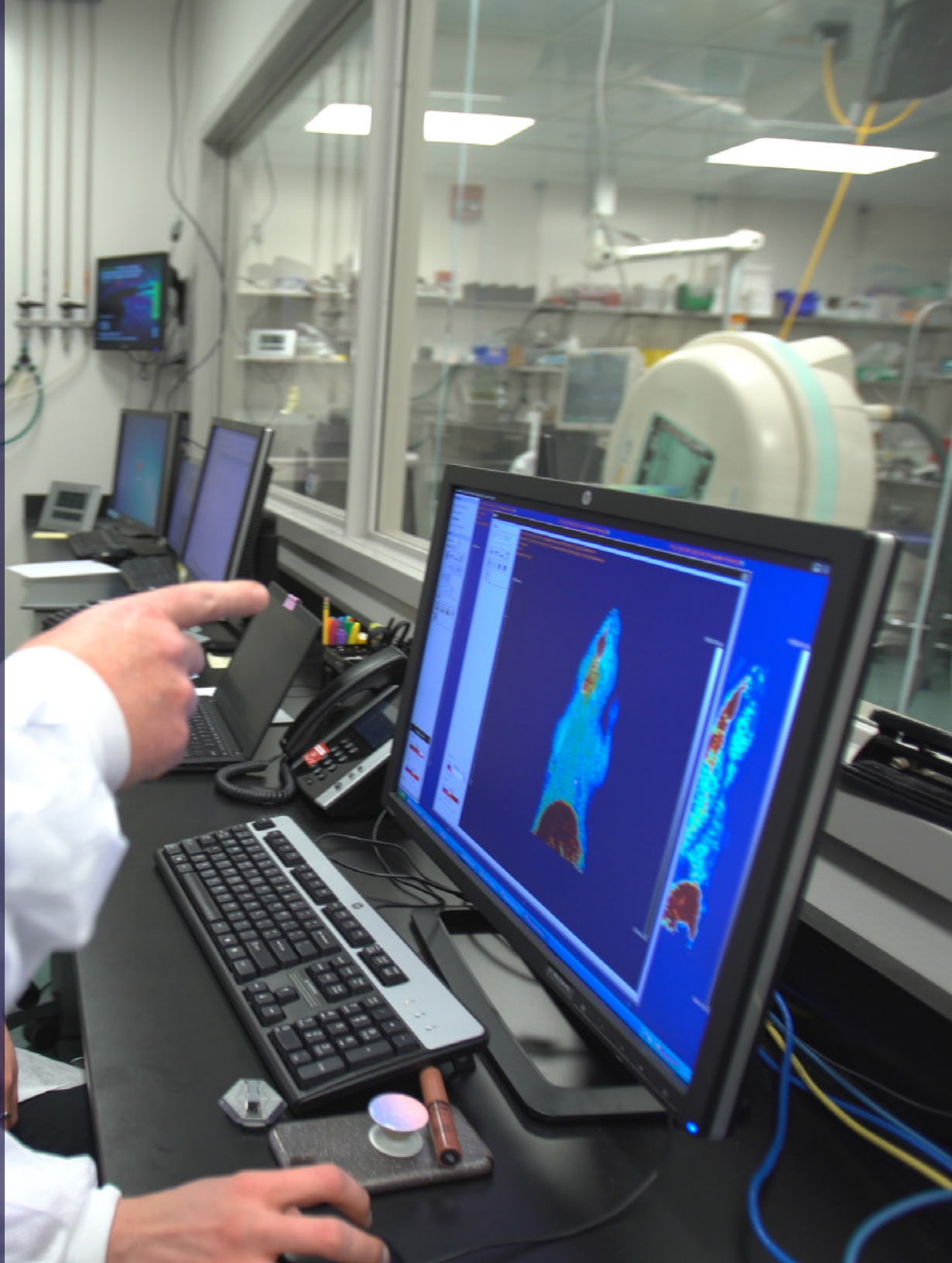
了解更多

- » 政治捐款政策
- » 全球利益冲突和外部活动政策
- » 与您的经理、政府事务部、合规官、法务部讨论有关政治捐款或政治活动的任何问题或疑虑，或联系[帮助热线](#)。



我们保护信息 和资产

我们尊重个人隐私，并保护所收集数据的安全。保护我们所掌握的信息是我们对患者、医疗卫生专业人士、业务合作伙伴、员工和我们所服务的社区做出承诺的基础。



我们谨慎对待敏感信息

信息是我们最宝贵的资产之一。我们每个人都必须保持警惕，保护 Biogen 的敏感或机密信息，以及披露给我们的敏感和机密信息。即使您在本公司的工作已经结束，您仍有义务保护 Biogen 的敏感和机密信息。

✓ 确保您

- 仅为合法业务目的使用和披露敏感和机密信息。
- 如果是外部共享，应使用适当的合同模板或与法务部协商，以确定应采取哪些保障措施。
- 正确标注敏感和机密信息，说明应如何根据适用政策处理、分发和销毁这些信息。
- 只能使用 Biogen 的信息系统或经批准的存储设备/地点存储或交流公司信息。
- 如果需要传输高度敏感或机密信息，确保使用适当的安全控制和方法，包括加密。
- 保护公司资产，确保在使用或处置公司资产时获得适当授权。

👁 注意

- 讨论敏感或机密信息时，他人可能会听到谈话内容，例如在飞机上、电梯里和使用手机时。
- 向无人值守的传真机或打印机传输敏感信息。
- 在无人看管的工作区展示机密信息。

了解更多

- » 全球数据保护政策
- » 全球信息安全政策
- » 全球移动技术与可接受使用政策
- » 全球数据风险分类政策
- » 全球记录保留和处置政策
- » 全球出版政策
- » 与你的经理、**信息管理部门**、**全球隐私办公室**、法务部或人力资源合作伙伴讨论有关高度敏感或机密信息的任何问题或疑虑。



我们遵守所有内幕交易法

我们不会为个人利益而使用 Biogen 信息或来自业务合作伙伴的信息。Biogen 全球的董事、高管、员工和临时员工及其直系亲属均不得参与内幕交易。违反内幕交易法的行为非常严重,包括民事和刑事罚款和处罚。您有责任确保自己不违反内幕交易法或我们的全球内幕交易和信息政策。

✓ 确保您

- 当您掌握有关 Biogen 或其他公司的重大非公开信息时,请勿购买或出售 Biogen 或其他公司的证券,除非您是根据经批准的 10b5-1 交易计划进行购买或出售。
- 不得向任何其他人透露重要的非公开信息(即“通风报信”)。
- 请勿参与与 Biogen 证券相关的卖空、看跌、看涨、对冲交易、保证金账户、质押或其他衍生交易。
- 如果您已被告知受到“禁售期”的限制,请勿在“禁售期”内进行交易,除非您之前在不知晓重大非公开信息的情况下签订了 10b5-1 交易计划。

👁 注意

- 朋友或家人索取有关 Biogen、我们的客户或与我们有业务往来的任何其他公司的信息。即使是闲聊,也可能被视为非法“泄露”内部信息。

了解更多

» 全球内幕交易和信息政策

问题与解答

我们的行为准则

问题:我知道我们的业务有了新的重大发展,我认为这将大大提高公司股票的价值。我知道我被禁止购买股票,但我可以推荐我的朋友投资我们公司,对吗?

解答:不,你不能这么做。您说得对,您不能利用这些信息交易公司股票,因为这是“重大非公开信息”。在掌握此类信息的情况下交易公司股票属于内幕交易,是违法行为。但是,公司政策和法律也禁止您根据此类信息向他人提出任何买卖公司股票的建议,即使您在提出建议时并未分享此类信息。这样做会被视为“泄密”,并可能会让您和您的朋友受到民事和刑事处罚。

💡 加深理解

重大信息是指理性投资者在决定是否购买、出售或持有某证券时视为重要的信息。可能被视为重大信息的例子:

- 待定或拟议的收购、出售或其他重大交易
- 后期临床试验结果
- 重大产品开发或有关产品的重要信息,如严重的产品安全问题
- 产品获得监管部门批准或未能获得监管部门批准
- 重大诉讼或专利相关事件
- 收益或财务业绩

如果信息此前未通过新闻稿或美国证券交易委员会文件向公众披露,也未以其他方式向公众公开,则被视为非公开信息。一般来说,信息在披露后至少 24 小时后可公开获取,即被视为“公开”。

我们以合乎道德的方式使用公司资产

我们每个人都有责任保护公司资产并谨慎使用。不鼓励个人使用公司资产。通过我们的设备、网络、系统或服务发送或接收的所有信息都是公司官方记录的一部分，我们可能会被依法要求出示这些记录。因此，请确保您处理的商业信息是准确、适当、合乎道德和合法的。

✓ 确保您

- 仅将 Biogen 的资产和服务用于合法的商业目的
- 仅使用 Biogen 认可的设备和服​​务来存储业务数据和开展 Biogen 业务
- 始终使用强密码或口令，并尽可能使用唯一的密码

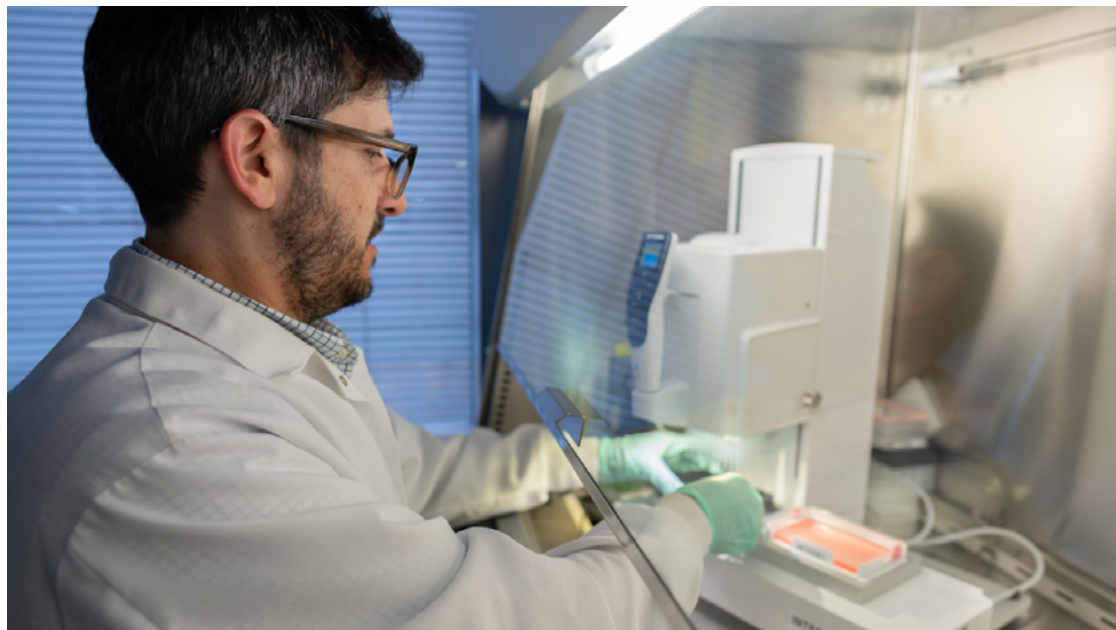
👁 注意

- 为个人目的不当使用 Biogen 资源或过度使用资源，对工作效率造成不利影响
- 共享密码或将 Biogen 凭证用于个人账户
- 使用 Biogen 设备或信息系统创建、存储或发送他人可能认为具有冒犯性的内容

💡 加深理解

我们以合乎道德的方式使用人工智能

人工智能 (AI) 是指开发和使用能够执行通常需要人类智能才能完成的任务的计算机系统。我们相信，负责任地使用人工智能可以帮助我们推进工作，改善患者的生活和我们所服务的社区。我们致力于确保我们对人工智能的使用支持符合道德规范和经过验证的研究，并促进公平。我们认识到与人工智能相关的潜在风险和挑战，并致力于以透明、负责、道德和合规的方式使用人工智能。



了解更多

- » 全球密码政策
- » 全球利益冲突和外部活动政策
- » 全球合同审查政策
- » 全球移动技术与可接受使用政策
- » 全球采购政策
- » 全球交易审批和签名政策
- » 全球差旅和费用政策
- » 全球电子邮件和电子通信系统保留政策
- » 与您的经理、全球 IT 安全部、合规官、法务部、人力资源部合作伙伴或[帮助热线](#)讨论有关保护 Biogen 资产的任何问题或疑虑。

我们保护知识财产

Biogen 的知识产权 (IP) 是一项重要的资产, 必须加以保护。

✓ 确保您

- 及时向公司管理层披露你在受雇于 Biogen 期间创造的任何发明或其他知识产权
- 正确标注机密信息, 说明应如何处理、分发和销毁这些信息
- 只与授权方进行共享, 以此保护知识产权

👁 注意

- 为了个人目的而过度使用或不当使用 Biogen 资源
- 共享密码

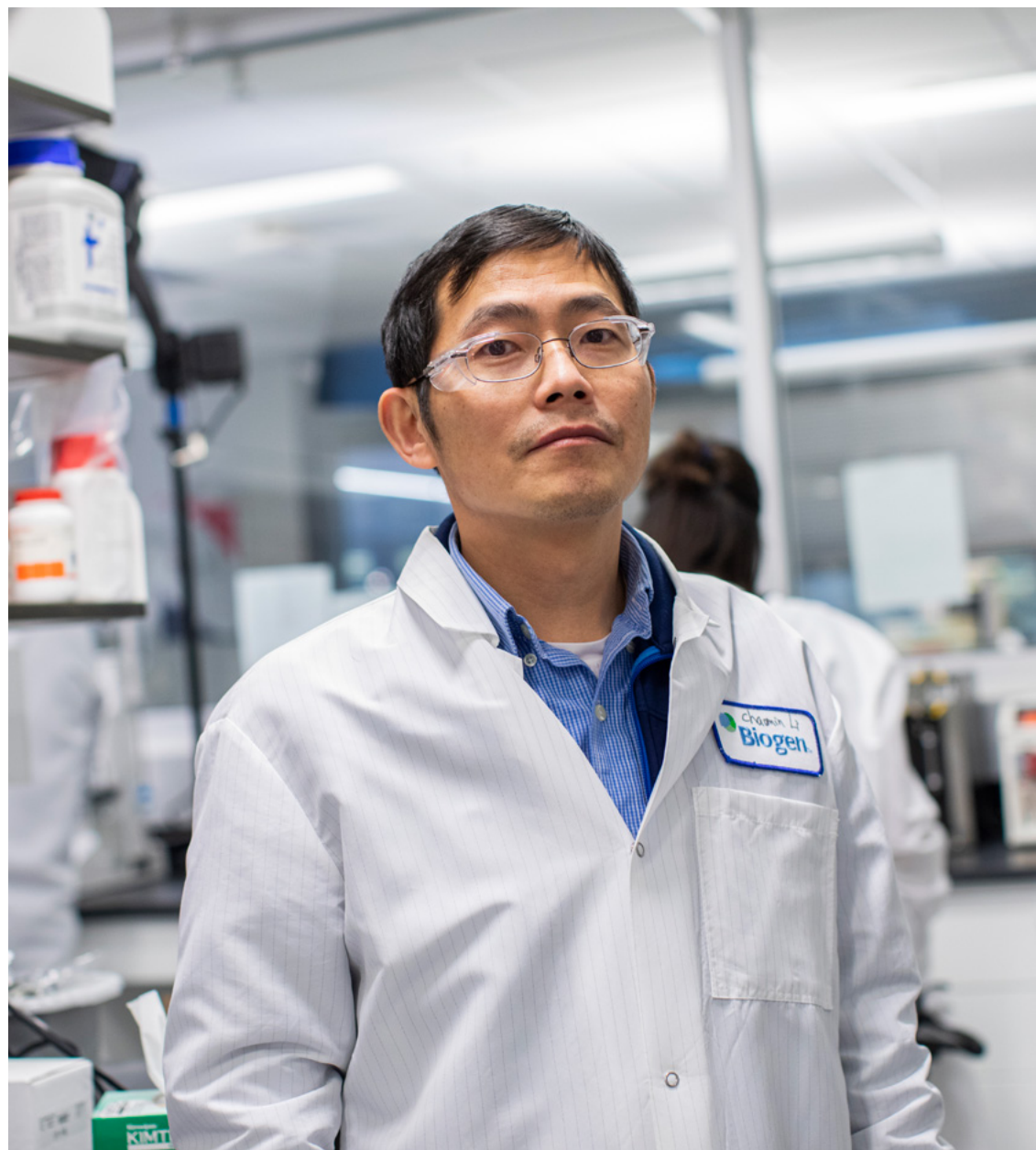
💡 加深理解

一些知识产权示例:

- 商业秘密和发现
- 方法、诀窍和技术
- 创新和设计
- 系统、软件和技术
- 专利、商标与版权

了解更多

- » 全球合同审查政策
- » 全球信息安全政策
- » 全球密码政策
- » 全球出版政策
- » 与你的经理或法务部讨论有关知识产权相关交流的任何问题或疑虑。



我们只在获得授权的情况下与公众沟通

为了在向公众披露信息或提供信息时保持一致的观点和信息，只有获得授权的人才能代表公司发言。我们的企业事务部、投资者关系部和执行管理团队的同事是唯一有权与媒体和金融界对话的公司员工。



✓ 确保您

- 未经企业事务部或投资者关系部事先授权，不得公开谈论涉及公司的问题。然后，所有内容都必须经过审查和批准，发言者必须接受过适当的培训。
- 如对我们的活动、销售或财务业绩或战略计划有任何疑问，请联系企业事务部或投资者关系部。
- 在分发任何面向广大员工受众的宣传材料之前，请获得企业事务部的批准。
- 谨慎使用社交媒体，包括与您代表 Biogen 开展的业务无关的个人社交媒体使用。
- 请勿在网上论坛、博客或公告栏中讨论 Biogen 或我们的业务。
- 除非获得授权，否则切勿给人留下您代表 Biogen 发言的印象。

👁 注意

- 在个人通信中暗示您代表公司发言。
- 在工作之外使用公司头衔或隶属关系（例如在非公司赞助的慈善或社区工作中），但未明确表示您不代表公司。
- 不假思索就按下“发送”键。
- 发送电子邮件或张贴可能损害公司声誉的机密信息或资料。

了解更多

- » 全球社交媒体政策
- » 全球社交媒体--个人使用政策
- » 全球赞助、捐赠和资助政策
- » 与您的经理或企业事务部讨论有关公共宣传的任何问题或疑虑。

我们从不 牺牲诚信

诚信是我们开展业务的基础。我们通过每一位员工的行动来彰显诚信，赢得支持者的信任和尊重。我们说到做到，言出必行。



我们解决利益冲突问题

当我们的利益相互冲突,可能会影响我们做出客观决策的能力时,就会发生利益冲突。我们应该运用良好的判断力,避免出现可能导致利益冲突的情况。利益冲突可能是实际存在的,也可能只是一种看法。由于这些情况并不总是一目了然,因此我们会充分披露这些情况,并与我们的经理进行讨论。您的经理、人事关系部、法务部或合规部可能会参与审查、讨论和解决利益冲突情况。

✓ 确保您

- 与您的经理讨论并披露可能被视为利益冲突的任何情况的全部细节
- 积极应对可能使您或您家人的利益与 Biogen 发生冲突的情况
- 避免利用职位或公司资源谋取私利
- 根据《全球利益冲突和外部活动政策》,在利益冲突披露中报告潜在的利益冲突

👁 注意

以下情况是利益冲突的常见例子:

- **自我交易与企业机会:**如果您因工作关系了解到某个商业机会,除非获得 Biogen 的适当批准,否则不要将该机会据为己有。此外,将业务提供给能让员工或家庭成员受益的公司也是利益冲突的另一个例子。
- **外部活动:**咨询或外部工作应与您的经理讨论。此外,您或您的家人经营的任何经批准的个人业务都不得与 Biogen 竞争。

- **金融交易和投资:**您或您的家人在公司的竞争对手、供应商、供货商、客户或合作伙伴的公司中拥有权益可能会造成冲突。一般来说,严禁与竞争对手进行任何外部活动。
- **参与其他组织:**未经适当批准,您不得接受我们的任何竞争对手、供应商、客户或合作伙伴的董事会或顾问委员会席位,或为其提供志愿服务。
- **个人关系:**恋爱关系或私人关系可能会造成利益冲突,应与您的经理和人力资源部讨论。如果您与同事或外部利益相关者之间存在任何可能被视为涉及潜在利益冲突的个人关系,您应使用“全球利益冲突和外部活动政策”中提供的链接进行披露。如果您不确定这种关系是否属于利益冲突,应与合规官讨论。
- **礼物与款待:**您接受超过名义价值的礼物或其他好处可能会造成利益冲突。

问题与解答

我们的行为准则

问题:我在 Biogen 的生产车间工作。我在支付个人开支方面遇到了困难,正在考虑找第二份工作。我在 Biogen 的供应商 MegaPharma 处找到了一个看似完美的职位,于是就去申请了。MegaPharma 公司打电话给我,向我提供这份工作。工作开始前我应该做什么?

解答:您应向您的经理披露新的工作机会,以确定是否存在冲突以及如何最好地处理冲突。重要的是,您要遵循《全球利益冲突和外部活动政策》中概述的指导,以便适当的评审人员可以帮助您解决这些问题并管理任何潜在的冲突。

了解更多

» 全球利益冲突和外部活动政策

我们遵守礼品和招待规则

在适当的情况下,可以用一份不贵重的礼品表达谢意,或者要洽谈业务的话,一起吃饭会比较合适。然而,如果处理不慎,礼品和招待的交换可能会造成利益冲突的表象,尤其是在频繁发生或价值巨大的情况下。

在礼品和招待方面,Biogen 的立场非常明确:如果其目的是为了影响业务决策,我们不接受或提供礼品、招待或任何其他有价值的物品。绝不允许赠送现金或现金等价物(如股票或其他形式的有价证券)或可赎回现金的礼品卡或礼券。而在涉及医疗卫生专业人员时,则有特殊规定。无论意图如何,都应遵守这些规则。有关向医疗卫生专业人员提供礼品和其他物品的其他信息,请参阅国际制药商协会联合会 (IFPMA) 的《执业守则》和 Biogen 的书面标准。

确保您

- 运用合理判断,仅提供和接受法律和政策允许且对业务关系合理补充的礼品和招待。
- 在提供或赠送礼品、招待或任何其他贵重物品之前,应了解并遵守接受方所在组织的政策。
- 不得接受业务关系人赠送的非适度、不合理的礼物、款待或招待,否则会造成不当影响的表象。

- 与你的经理讨论并披露可能被视为利益冲突的任何情况的全部细节。

注意

- 可能使您、Biogen 或接受者尴尬的情况
- 可能造成忠诚不一或不当影响的关系和交易

了解更多

- » 全球利益冲突和外部活动政策
- » 全球反贿赂和反腐败政策
- » 全球合同审查政策
- » 全球差旅和费用政策
- » 全球外部利益相关者聘用 SOP
- » 全球交易审批和签名政策
- » 国际制药商协会联合会 (IFPMA)《执业守则》

问题与解答

我们的行为准则

问题:在旅行途中,我收到了一位商业伙伴的礼物,我认为这份礼物有些过度了。

解答:您需要尽快告知您的经理或向合规官报告。我们可能需要退还礼物,并附上一封信解释我们的政策。如果礼物易腐烂或无法退还,另一种选择是分发给员工或捐给慈善机构,并向捐赠者发函解释。

加深理解

与政府雇员的互动涉及上述常识和合理判断原则之外的其他考虑因素。我们致力于遵守许多专门适用于世界各地政府相关工作的法律、法规和合同要求。为此,您必须始终确保您知道自己是否在与政府官员或政府相关实体打交道,并遵守适用于他们的规则。政府事务部、法务部和合规部可帮助您解决有关谁可能是政府代表的问题。

遵守法律、法规和标准

我们生活和工作在一个全球化的环境中，面临着众多规范我们行业运营的法律法规。这些法律法规对我们的日常工作有着直接的影响。它们还规范我们与众多业务伙伴和研究人员、患者、医疗卫生专业人员和政府等合作方的互动。



我们深知，这些法律法规有助于保护我们的员工以及我们所服务的患者、客户和投资者。基于这个简单的原因，无论我们在哪里开展业务，我们都致力于维护这些法律法规的文字和精神：

- 无论在哪里开展业务，我们都必须了解并遵守规范我们业务活动的法律法规。
- 由于我们在许多不同的国家和司法管辖区开展业务，适用法律之间可能存在冲突。遇到此类冲突时，请咨询法务部。

我们遵守适用的全球标准，例如：

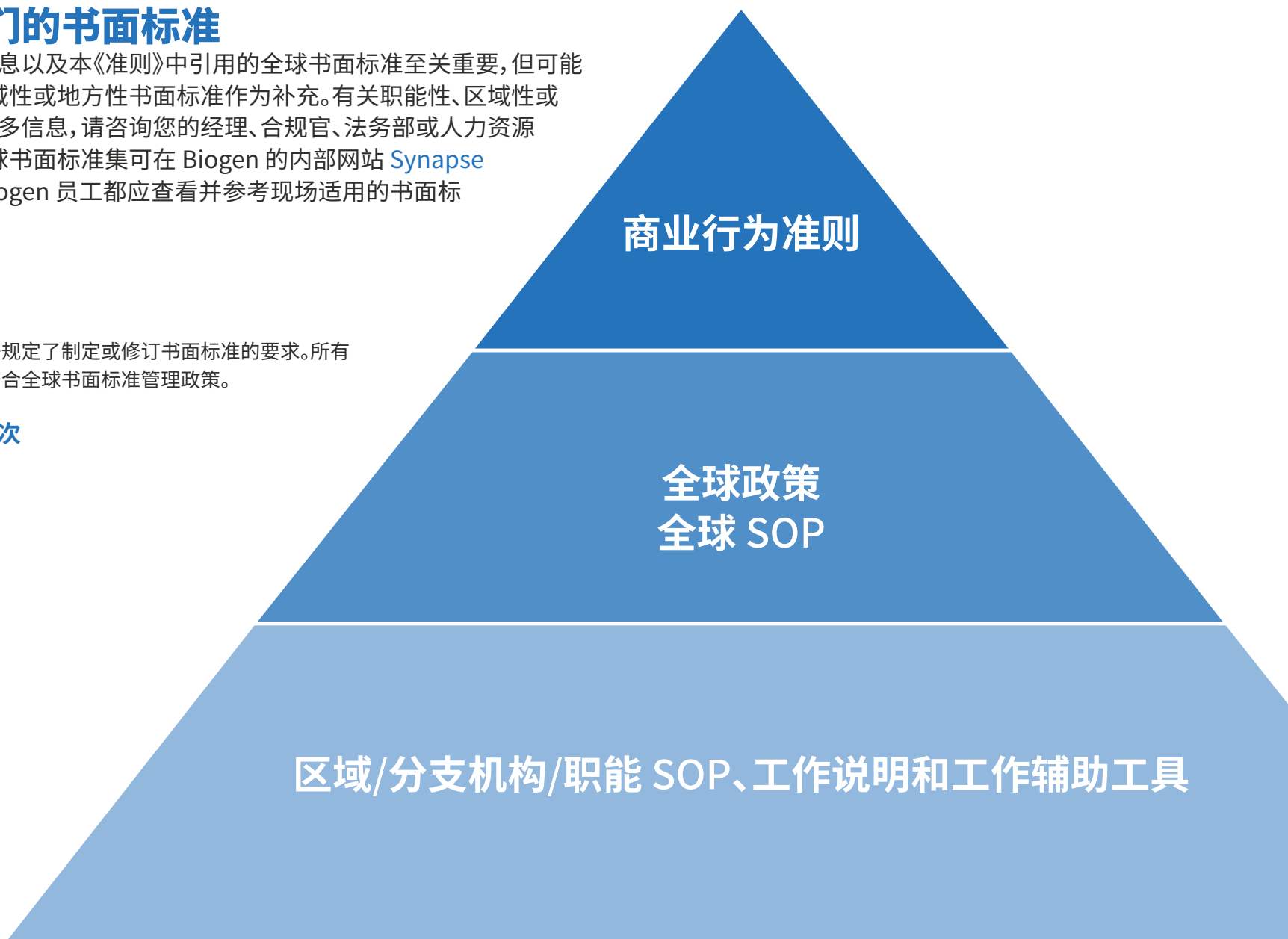
- 国际劳工局关于跨国公司和社会政策的三方原则宣言
- 经济合作与发展组织 (OECD) 跨国企业准则
- 赫尔辛基宣言
- 良好实验室规范 (GLP)
- 良好临床实践 (GCP)
- 良好生产规范 (GMP)
- 生物技术产业组织关于保护研究和研究参与者的声明
- 美国药品研究与制造商协会 (PhRMA) 的《与医疗卫生专业人员互动准则》、《直接面向消费者的广告指导原则》和《临床试验行为准则》
- 欧洲制药工业和协会联合会 (EFPIA)
- 国际制药商协会联合会 (IFPMA)
- 美国证券交易委员会发布的规则和条例证券交易委员会
- [Biogen 气候变化立场声明](#)
- [Biogen 人权立场声明](#)

我们遵守我们的书面标准

虽然本《准则》中的信息以及本《准则》中引用的全球书面标准至关重要,但可能还有其他职能性、区域性或地方性书面标准作为补充。有关职能性、区域性或地方性书面标准的更多信息,请咨询您的经理、合规官、法务部或人力资源合作伙伴。最新的全球书面标准集可在 Biogen 的内部网站 [Synapse 网站](#) 上找到。所有 Biogen 员工都应查看并参考现场适用的书面标准。

《全球书面标准管理政策》规定了制定或修订书面标准的要求。所有书面标准的实施都必须符合全球书面标准管理政策。

BIOPEN 书面标准层次





商业行为准则

© 2024 Biogen. 保留所有权利。