

CÓDIGO DE CONDUTA DE NEGÓCIOS

MENSAGEM DO CEO



Prezados colegas,

Na Biogen, nossa missão é sermos pioneiros em ciência inovadora, fornecer novos medicamentos, transformar a vida dos pacientes e criar valor para os acionistas e nossas comunidades. Aplicamos um profundo conhecimento da biologia humana e aproveitamos diferentes modalidades para promover tratamentos ou terapias de primeira linha que proporcionam resultados superiores. Para cumprir essa missão, precisamos nos manter nos mais altos padrões de conduta comercial e profissional.

Fazer as coisas de forma ética e em conformidade com a lei está incorporado na cultura da Biogen. Os Fundamentos do Biogen Way destacam a Ética como um princípio orientador fundamental. Esse é o nosso compromisso inabalável de agir com a mais alta integridade uns com os outros e com todos os que depositam sua confiança em nós. O Código de Conduta Empresarial da Biogen descreve como operamos e orienta as decisões que tomamos em apoio à nossa missão. Ele serve como base para os padrões escritos de nossa empresa, cada um deles fornecendo orientação e direção adicionais sobre áreas específicas de conduta.

Cada um de nós desempenha um papel importante na defesa de nosso Código. Isso inclui se manifestar quando houver preocupações sobre violações potenciais ou reais do Código ou da política. Uma parte fundamental da cultura de manifestar-se da Biogen é o nosso compromisso de proteger nosso pessoal contra retaliações: qualquer reclamação de retaliação será levada a sério e investigada minuciosamente.

Eu o encorajo a ler nosso Código e usá-lo como guia para seu comportamento diário. Lembre-se de que o Código é um documento vivo ao qual podemos voltar sempre que estivermos procurando o caminho certo a seguir.

Christopher A. Viehbacher
Presidente e diretor executivo



ÍNDICE

MENSAGEM DO CEO	2	RESPEITAMOS OS PROFISSIONAIS DE SAÚDE		SOMOS TRANSPARENTES E ÉTICOS	
O BIOGEN WAY	4	Nós nos preocupamos com nossos clientes	20	Cooperamos com os órgãos reguladores	42
Nossa missão	4	Temos interações adequadas com		Evitamos suborno e corrupção	43
Nossa cultura	4	profissionais de saúde	21	Nós nos envolvemos em práticas comerciais justas	44
Nossas convicções	4	Somos honestos em nossas práticas de marketing	22	Conduzimos o comércio internacional legalmente	45
				Participamos do processo político de	
				de negócios forma responsável	47
NÓS SEGUIMOS O NOSSO CÓDIGO		TRABALHAMOS JUNTOS COMO EQUIPE		PROTEGEMOS ATIVOS E INFORMAÇÕES	
Propósito do Código	6	O respeito constrói equipes bem-sucedidas	24	Tratamos as informações confidenciais com cuidado	49
Quem está coberto pelo nosso Código?	6	Protegemos os direitos humanos	25	Cumprimos todas as leis de informações	
O que acontece se não cumprirmos?	6	Adotamos a diversidade e a inclusão	26	privilegiadas	50
Navegando pelo Código	7	Mantemos um local de trabalho livre de assédio	27	Usamos os ativos da empresa de forma ética	51
		Apoiamos o equilíbrio entre vida pessoal e profissional	28	Protegemos a propriedade intelectual	52
				Apenas nos comunicamos com o público	
NOSSAS RESPONSABILIDADES		SOMOS RESPONSÁVEIS POR NOSSAS		quando autorizado	53
Somos todos responsáveis	9	COMUNIDADES		NUNCA COMPROMETEMOS A NOSSA	
Responsabilidades especiais dos gestores	9	Somos bons cidadãos corporativos	30	INTEGRIDADE	
Tomamos decisões éticas	10	Promovemos a sustentabilidade	31	Tratamos de conflitos de interesse	55
Nós nos manifestamos	11	Protegemos as informações privadas e confidenciais	32	Cumprimos as regras de presentes e hospitalidade	56
		Oferecemos um local de trabalho seguro	34	Nós cumprimos as leis, regulamentações e padrões	57
NÓS RESPEITAMOS OS PACIENTES		Oferecemos um local de trabalho seguro e saudável	35	Cumprimos nossos padrões escritos	58
Colocamos os pacientes em primeiro lugar	13				
Temos interações adequadas com os		SOMOS JUSTOS E HONESTOS			
pacientes e organizações de defesa		Nós nos comunicamos de forma transparente	37		
dos pacientes	14	Mantemos parcerias comerciais sólidas	37		
Protegemos a privacidade do paciente	15	Lidamos adequadamente com a inteligência			
Entregamos produtos e serviços seguros		de negócios e informações confidenciais	38		
e de alta qualidade	16	Divulgações completas, precisas e oportunas			
Estamos comprometidos com a bioética		e registros corporativos	39		
e pesquisas clínicas sólidas	18	Criamos e gerenciamos registros de forma responsável	40		

O BIOGEN WAY

O Biogen Way descreve a missão e os comportamentos que fornecem a base para a próxima era da Biogen. Sua origem está no nascimento da empresa em 1978, quando um grupo de cientistas bem-sucedidos e alguns capitalistas de risco formaram uma nova empresa com ênfase em avanços na biologia.



Nossa missão

A Biogen é uma empresa líder em biotecnologia, pioneira em ciência inovadora para fornecer novos medicamentos, transformar a vida dos pacientes e criar valor para os acionistas e nossas comunidades. Aplicamos um profundo conhecimento da biologia humana e aproveitamos diferentes modalidades para promover tratamentos ou terapias de primeira linha que proporcionam resultados superiores. Nossa abordagem é assumir riscos ousados, equilibrados com o retorno sobre o investimento para proporcionar crescimento a longo prazo.

Nossa cultura

Os cinco elementos essenciais da cultura são os princípios orientadores que fornecem a direção de *como* alcançaremos nossa missão com sucesso. Os três primeiros se concentram em áreas em que precisamos evoluir a forma como trabalhamos para alcançar nossa ambiciosa missão e fazer algumas coisas de forma diferente.

- **Pioneirismo** - Avançamos com ousadia na ciência rigorosa para impulsionar a inovação na medicina.
- **Pensar de forma ampla** - Somos humildes e curiosos, integrando avanços externos e internos para competir com sucesso.
- **Impulsionar resultados** - Alcançamos alto desempenho e causamos maior impacto por sermos decisivos e orientados para a solução, ao mesmo tempo em que gerenciamos os riscos de forma eficaz.

Os dois últimos elementos essenciais são fundamentais para quem somos e se baseiam em nossos pontos fortes.

- **Ética** - Agimos com a mais alta integridade uns com os outros e com todos que depositam sua confiança em nós.
- **Inclusão** - Somos abertos, aceitamos e valorizamos as diferenças e tratamos todos com cuidado e dignidade.

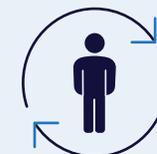
Nossas convicções



Investigando a fundo.



Alcançando a excelência.

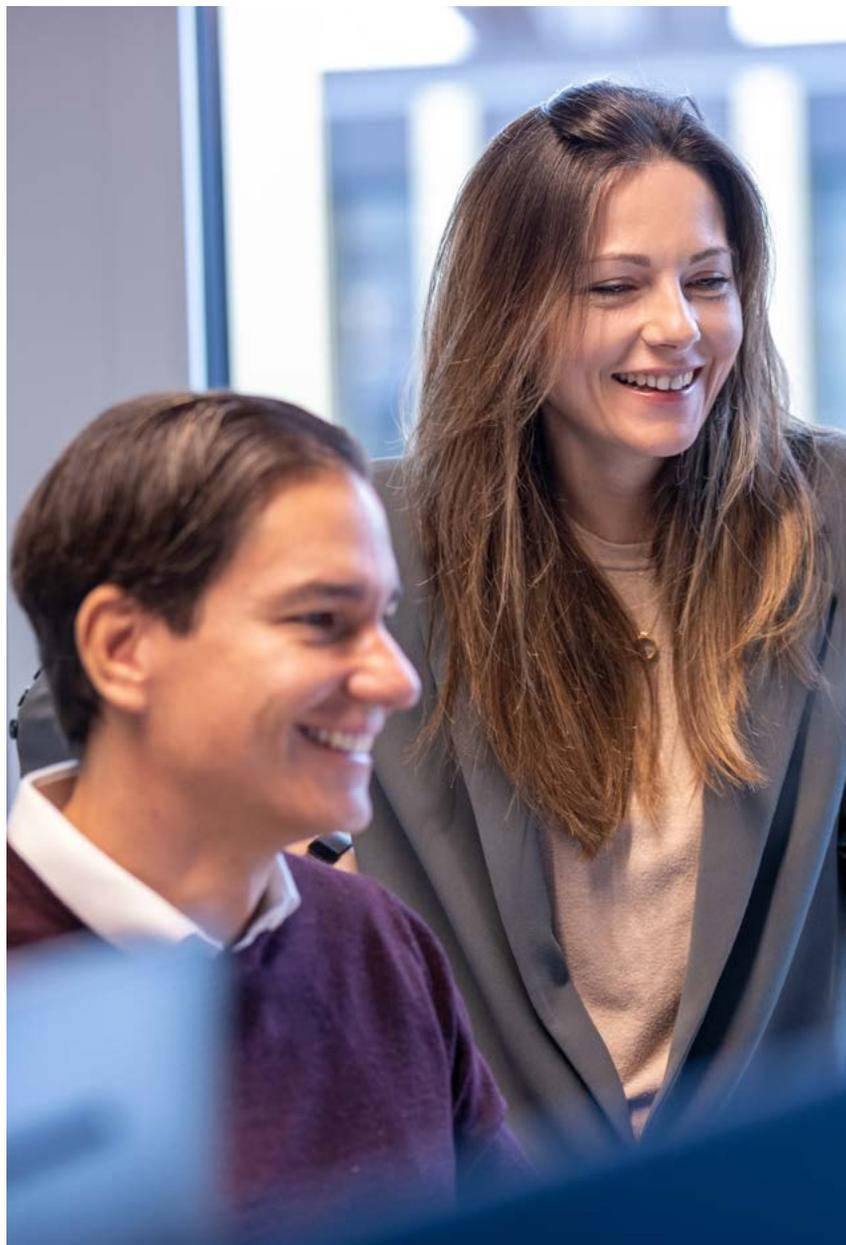


Mudando vidas.

ESSE É O BIOGEN WAY

NÓS SEGUIMOS O NOSSO CÓDIGO





PROPÓSITO DO CÓDIGO

Na Biogen, mantemos o mais alto padrão de conduta empresarial e profissional. Como resultado, todos os nossos acionistas continuam a confiar em nossos produtos e serviços. Nosso Código de Conduta de Negócios descreve como colocamos em prática nossos fundamentos culturais com foco na ética. Ele explica nosso compromisso de melhorar a vida dos pacientes e fazer a diferença no mundo. Nosso Código também fornece orientação aos nossos funcionários e a todos que trabalham em nome da Biogen.

QUEM ESTÁ COBERTO PELO NOSSO CÓDIGO?

Nosso Código se aplica a todos os funcionários, diretores e conselheiros. Espera-se que os parceiros de negócios cumpram os princípios do Código.

PARCEIROS DE NEGÓCIO INCLUEM:

- joint ventures
- agentes, consultores e distribuidores
- fornecedores e representantes
- prestadores de serviço independentes
- colaboradores temporários

O QUE ACONTECE SE NÃO CUMPRIRMOS?

Violar as leis e regulamentos relevantes ou o Código de Conduta, ou incentivar outros a fazerem isso, expõe a empresa às responsabilidades legais e coloca em risco a sua reputação e a da empresa. A empresa tomará medidas disciplinares apropriadas contra qualquer funcionário ou parceiro comercial cujas ações violem essas políticas ou quaisquer outras políticas da Biogen. Quando as leis forem infringidas, a Biogen cooperará inteiramente com as autoridades apropriadas.

NAVEGANDO PELO CÓDIGO

Nosso Código de Conduta de Negócios nos orienta a tomar as decisões éticas corretas para a Biogen. Embora nosso Código não possa abordar todas as situações que podemos enfrentar, ele é uma ferramenta que nos ajuda a aplicar nossos Princípios Éticos no trabalho.

Nosso Código é dividido em seções que destacam nossos oito Princípios Éticos:

RESPEITAMOS OS PACIENTES

RESPEITAMOS OS PROFISSIONAIS DE SAÚDE

TRABALHAMOS JUNTOS COMO EQUIPE

SOMOS RESPONSÁVEIS POR NOSSAS COMUNIDADES

SOMOS JUSTOS E HONESTOS

SOMOS TRANSPARENTES E ÉTICOS

PROTEGEMOS ATIVOS E INFORMAÇÕES

NUNCA COMPROMETEMOS A NOSSA INTEGRIDADE

Em muitas seções, há exemplos que ajudam a aplicar as orientações do Código a situações específicas que podemos enfrentar, inclusive:

 **O QUE FAZER** — Coisas que você deve se certificar de fazer

 **CUIDADO COM** — Coisas que devem ser observadas

 **APRIMORE SEU CONHECIMENTO** - Exemplos e definições

Perguntas e Respostas **NOSSO CÓDIGO EM AÇÃO** — Situações da vida real

SAIBA MAIS

» Políticas e orientações globais da Biogen

RECURSOS INTERATIVOS DE PDF

NAVEGAÇÃO DO CAPÍTULO

Você pode navegar de capítulo a capítulo clicando nas barras coloridas na parte superior de cada página. O capítulo selecionado mudará para sua cor individual quando você passar com o cursor sobre ele. 

NAVEGAÇÃO DA PÁGINA

Você pode navegar de uma página para a outra clicando ou no canto inferior esquerdo da página.

ÍNDICE

Você pode retornar ao índice a qualquer momento clicando no canto inferior esquerdo da página.

NOSSAS RESPONSABILIDADES



SOMOS TODOS RESPONSÁVEIS

Individualmente e como membros da equipe da Biogen, somos todos responsáveis por aplicar nossos Princípios éticos todos os dias. Qualquer sucesso que alcançamos, se não alcançarmos eticamente, não é sucesso. Para cumprir nossas responsabilidades, todos nós devemos:

- Sempre agir de maneira profissional, honesta e ética ao atuar em nome da Empresa.
- Estar familiarizados e cumprir nosso Código, nossas políticas e as leis e regulamentações aplicáveis.
- Concluir todos os treinamentos necessários dentro do prazo.
- Denunciar **de imediato** possíveis violações de nosso Código, de nossas políticas e das leis e regulamentos aplicáveis ao seu supervisor ou a qualquer um dos recursos listados neste Código.

Lembre-se: Nenhuma razão, inclusive a vontade de cumprir seus objetivos de negócio, é uma desculpa para violar as leis, regulamentos, Código ou políticas.

RESPONSABILIDADES ESPECIAIS DOS GESTORES

Se estiver em uma posição de liderança, espera-se que você cumpra as seguintes responsabilidades adicionais:

- Liderar pelo exemplo: espera-se que os gestores exemplifiquem os mais altos padrões de conduta ética nos negócios.
- Ser um recurso proativo para os outros.
- Comunicar-se com os funcionários e parceiros de negócios sobre como o Código e as políticas se aplicam ao seu trabalho diário.
- Buscar oportunidades para discutir e abordar a ética e situações eticamente desafiadoras com outras pessoas.
- Criar um ambiente em que a conformidade seja reconhecida e valorizada e em que todos se sintam à vontade para fazer perguntas.
- Se você supervisionar parceiros de negócios externos, certificar-se de que eles entendam suas obrigações de ética e conformidade.



NÓS TOMAMOS DECISÕES ÉTICAS

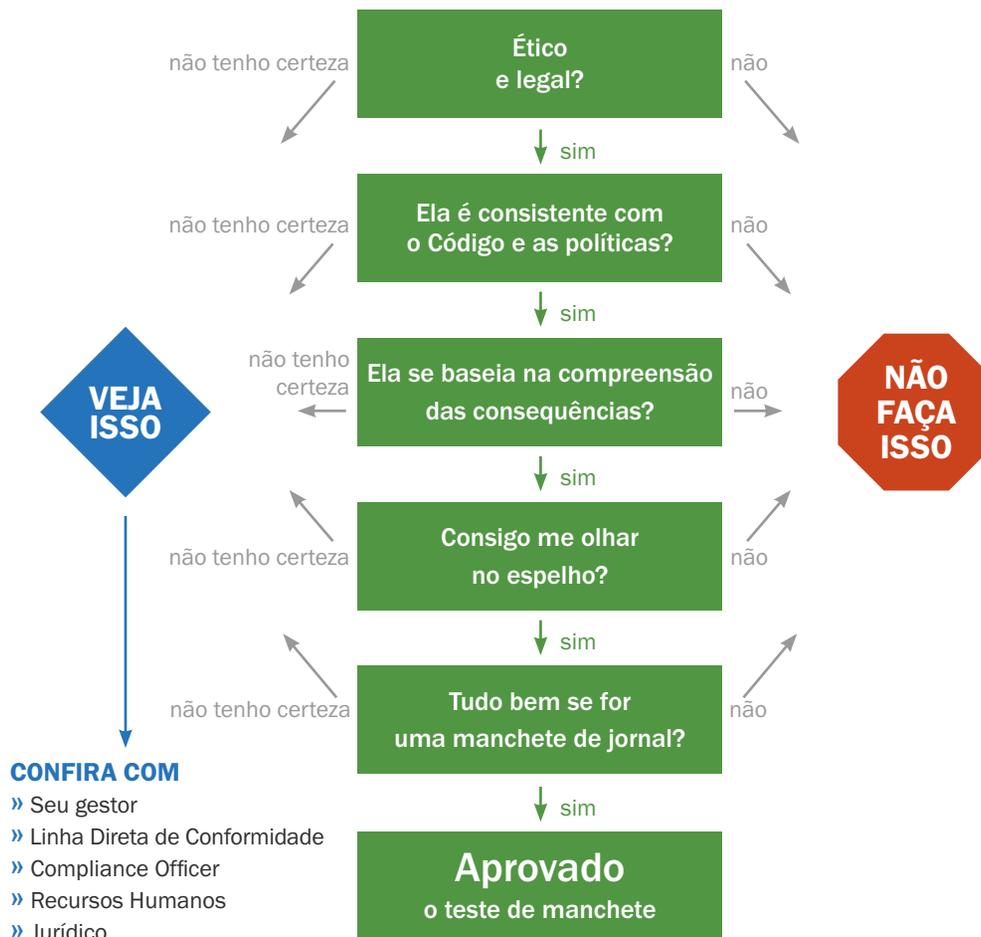
Tomar a decisão certa nem sempre é fácil. Haverá momentos em que você estará sob pressão ou inseguro sobre o que fazer. Lembre-se sempre de que, quando tiver que fazer uma escolha difícil, você não estará sozinho. Seus colegas e a gerência estão disponíveis para ajudar, e você tem outros recursos para recorrer, incluindo nosso Código, nossas políticas, seu supervisor e os recursos citados em todo o Código.

Ao se deparar com uma decisão difícil, pode ser útil fazer estas perguntas:

- Minha ação é ética e legal?
- Ela é consistente com o Código e as políticas?
- Ela se baseia em um entendimento completo das possíveis consequências?
- Serei capaz de me olhar no espelho e me orgulhar dessa decisão (o teste do espelho)?
- Eu ainda me sentiria confortável com a decisão se ela fosse publicada no jornal (o teste da manchete)?

Você também pode utilizar o diagrama de teste de manchete abaixo para avaliar a solidez e o impacto de suas decisões e ações em nome da Empresa.

Antes de agir em nome da Empresa, pergunte a si mesmo: Como seria se minha ação fosse uma manchete na primeira página do jornal, capturada na internet ou em um dos principais blogs farmacêuticos?



NÓS NOS MANIFESTAMOS



Onde obter ajuda

Se você vir ou suspeitar de algum comportamento ilegal ou antiético ou tiver uma pergunta sobre o que a fazer em uma determinada situação, você têm a responsabilidade de se manifestar. Lembre-se: um problema não pode ser abordado a menos que seja levado à atenção de alguém. Você pode fazer perguntas e denunciar possíveis violações éticas ou legais usando a Linha Direta descrita abaixo. Mas o mais importante, você deve falar com a pessoa com a qual você se sente mais confortável, que pode ser:

- Seu supervisor ou gerente
- Um outro supervisor ou qualquer membro da gerência
- Compliance Officer
- Recursos Humanos
- Jurídico
- Financeiro



Linha direta

Se for desconfortável relatar a sua preocupação ao seu supervisor ou a outra pessoa, não hesite em ligar para a **Linha Direta** ou enviar um relatório **on-line**.

- Sua chamada não será gravada.
- Traduções de idiomas estão disponíveis.
- Seu relatório ou pergunta será tratado por um terceiro independente que contratamos para esse fim.

- Quando você ligar, o entrevistador trabalhará com você para documentar a situação em detalhes.
- O entrevistador fornecerá informações sobre como você pode acessar atualizações de status ou respostas a perguntas adicionais.
- Todas as chamadas e relatórios enviados são tratados com rapidez e discrição.
- As informações serão então retransmitidas pelo terceiro para a Empresa.
- A Empresa avaliará o problema e determinará as próximas etapas apropriadas, inclusive a investigação.



Anonimato e confidencialidade

Você pode fazer uma denúncia anônima, se permitido pela legislação local. Se você ligar ou enviar on-line de um país onde denúncias anônimas são permitidas, você receberá um código de referência. Você pode usar esse código para acompanhar o andamento da investigação sem comprometer seu anonimato. Se você não fizer uma denúncia anônima, a confidencialidade será mantida na medida do possível. Em qualquer caso, procure orientação se tiver dúvidas sobre como agir. Não hesite em fazer perguntas e obter os conselhos de que precisar.

AVISO IMPORTANTE PARA OS FUNCIONÁRIOS: de acordo com a Lei de Defesa de Segredos Comerciais dos EUA, os funcionários não devem ser responsabilizados civil ou criminalmente de acordo com qualquer lei federal ou estadual de segredos comerciais pela divulgação de um segredo comercial que:

- (a) Seja feita em sigilo a um funcionário do governo federal, estadual ou municipal, direta ou indiretamente.
- (b) Seja feita para o advogado do funcionário em relação a uma ação judicial por retaliação contra um funcionário por ter denunciado uma suspeita de violação da lei.
- (c) Seja feita em um documento conforme ou outro documento arquivado em uma ação judicial ou outro processo, se tal arquivamento for feito sob sigilo.



Não toleraremos retaliações

Independentemente do tipo de má conduta denunciada, não toleraremos retaliação contra qualquer pessoa que coopere em uma investigação ou que faça uma denúncia de boa fé sobre uma suposta violação de leis, regulamentos, do Código ou das políticas. Levamos a sério as alegações de retaliação. Todas essas reclamações serão minuciosamente investigadas e resolvidas. Se você acredita que sofreu retaliação por ter denunciado uma má conduta ou cooperado em uma investigação, deve notificar o departamento de Compliance ou a Linha Direta. Qualquer pessoa que tenha retaliado será punida, inclusive com a rescisão do contrato de trabalho.

SAIBA MAIS

» Protocolo de Investigação Global da Biogen

RESPEITAMOS OS PACIENTES

A Biogen é uma empresa biofarmacêutica global focada na descoberta, desenvolvimento, fabricação e fornecimento de terapias a pacientes para o tratamento de doenças neurológicas, distúrbios autoimunes e doenças raras.



COLOCAMOS OS PACIENTES EM PRIMEIRO LUGAR

Tratamos os pacientes com respeito. Trabalhamos para entender e atender suas necessidades. Nós falamos a verdade sobre nossos produtos e capacidades, e não fazemos promessas que não podemos cumprir. Em resumo, nós nos esforçamos para tratar os pacientes como eles querem ser tratados.



✔ O QUE FAZER

- Interaja com os pacientes somente em circunstâncias permitidas pela política da empresa e pelas regras e regulamentos locais
- Interaja com cada paciente de forma justa e honesta
- Atenda às solicitações e perguntas de pacientes e clientes
- Prometa somente aquilo que pode cumprir e entregue o que prometeu
- Respeite o relacionamento entre médico e paciente

👁 CUIDADO COM

- Exposição de informações pessoais e confidenciais dos pacientes
- Pressões de colegas ou supervisores para cortar gastos com segurança, qualidade ou padrões
- A tentação de dizer aos outros o que você acha que eles querem ouvir, em vez da verdade
- Fornecer orientação médica inadvertida ou abertamente

REMOÇÃO DE BARREIRAS AO ATENDIMENTO

Nossas equipes de Serviços ao Paciente ajudam a melhorar a vida dos pacientes todos os dias. Elas se concentram em apoiar os pacientes por meio de programas de educação sobre produtos, fornecendo assistência que facilita o acesso aos nossos tratamentos e garantindo a segurança e a conformidade com os padrões regulatórios relevantes.

TEMOS INTERAÇÕES ADEQUADAS COM PACIENTES E ORGANIZAÇÕES DE DEFESA DOS PACIENTES

A Biogen reconhece a importância de entender as necessidades das comunidades de pacientes que servimos. Nós nos esforçamos para construir relacionamentos com grupos de defesa dos pacientes com base no respeito mútuo e na transparência.



✔ O QUE FAZER

- Garanta que nossas comunicações sejam educativas, precisas e consistentes com as políticas, leis e regulamentos aplicáveis da Empresa
- Respeite a independência das organizações de pacientes
- Mantenha a documentação que detalha a natureza e a finalidade de qualquer suporte fornecido pela Biogen
- Não exija que sejamos o único financiador da organização de pacientes ou de qualquer um de seus programas

👁 CUIDADO COM

- Solicitações para ser o único financiador da organização
- Expectativas pouco claras e ambiguidade quanto à natureza ou ao objetivo do envolvimento
- Qualquer solicitação para ocultar detalhes do relacionamento

SAIBA MAIS

- » SOP de Interação Global com Grupos de Defesa dos Pacientes
- » Política Global de Subsídios, Doações e Patrocínios
- » Os recursos para pacientes estão disponíveis na seção Foco na Neurociência no site externo da Biogen: www.biogen.com

PROTEGEMOS A PRIVACIDADE DO PACIENTE

Protegemos todos os dados pessoais dos pacientes, os mantemos confidenciais e os usamos somente para a finalidade para a qual foram coletados. Nossos pacientes confiam a nós suas informações privadas, pessoais e confidenciais. Conquistamos essa confiança seguindo as políticas e os procedimentos da empresa e cumprindo as leis e os regulamentos aplicáveis. A privacidade e a segurança dos dados pessoais dos pacientes são uma das principais prioridades da Biogen. Os dados pessoais do paciente, que podem incluir Informações de Saúde Protegidas e dados confidenciais, estão sujeitos a várias proteções regulamentares, como a exigência de ter políticas e proteções de segurança para protegê-los.



✓ O QUE FAZER

- Trate os dados pessoais dos pacientes com responsabilidade
- Entenda o que são informações de identificação pessoal e informações de saúde do paciente e como protegê-las
- Entenda as leis de privacidade de dados que se aplicam no país em que você trabalha
- Pergunte ao **Departamento Global de Privacidade** se você tiver dúvidas sobre o que são dados pessoais e como estar em conformidade



APRIMORE SEU CONHECIMENTO

Informações de identificação pessoal são todas as informações que podem ser usadas para identificar um indivíduo, tais como:

- Nome completo
- Número de identificação nacional (CPF)
- Data e local de nascimento
- E-mail e número de telefone
- Endereço residencial
- Informações de cartões de crédito

Informações de saúde do paciente são quaisquer informações sobre a saúde de uma pessoa, tratamento médico ou pagamento de serviços de saúde, como, por exemplo:

- Registros médicos
- Resultados de exames laboratoriais
- Faturas médicas
- Informações sobre a prescrição
- Informações sobre plano de saúde

SAIBA MAIS

- » Política Global de Privacidade de Dados
- » Política Global de Proteção de Dados
- » Política de Privacidade de P&D

ENTREGAMOS PRODUTOS E SERVIÇOS SEGUROS E DE ALTA QUALIDADE

A Biogen confia em seus funcionários e os capacita a defender a qualidade e a segurança dos produtos como parte integrante de suas responsabilidades. A segurança e a qualidade fazem parte de nossa cultura e estão integradas em todos os processos críticos de negócios e de tomada de decisões. Todos os indivíduos envolvidos no desenvolvimento, fabricação e distribuição de nossos medicamentos são responsáveis pela segurança e qualidade de nossos produtos. Cumprimos todos os regulamentos e leis relacionados a reclamações de produtos (RP) e relatórios de eventos adversos (EA).



✓ O QUE FAZER

- Leia e entenda o SOP de Relatórios Globais de Eventos Adversos para Produtos Originadores da Biogen
- Siga a Política Global de Relatórios de Reclamações de Produtos para relatar Reclamações de Produtos (RPs) e Entradas de Clientes
- Esteja sempre aberto a sugestões dos clientes e de outras pessoas sobre possíveis melhorias nos produtos
- Manifeste-se caso tenha preocupações sobre a qualidade do produto ou o atendimento ao cliente
- Relate RPs, Entradas de Clientes ou EAs dos quais você tenha tomado conhecimento em até um (1) dia útil após o recebimento, mesmo que não tenha certeza de que haja uma relação de causa e efeito entre o produto e o "evento"
- Cumpra todos os procedimentos aplicáveis destinados a promover a segurança, a eficácia e a qualidade do produto



APRIMORE SEU CONHECIMENTO

Uma reclamação de produto (RP) é qualquer comunicação que sugira uma deficiência relacionada a rotulagem, identidade, concentração, pureza, estabilidade, durabilidade, confiabilidade, efetividade, desempenho, usabilidade, segurança ou qualidade de um produto clínico ou comercialmente licenciado da Biogen ou uma possível falha do produto em atender a alguma de suas especificações.

Exemplos incluem:

- "O botão de ativação era difícil de pressionar"
- "Há um material estranho dentro do líquido do produto"
- "O fundo do frasco estava rachado"
- "Este parece ser um produto falsificado."

APRIMORE SEU CONHECIMENTO

Um **evento adverso (EA)** é qualquer ocorrência médica desfavorável ou adversa em um paciente ou objeto de investigação clínica ao qual um medicamento foi administrado, independentemente da existência de uma relação causal com o tratamento ou produto.

Exemplos incluem:

- "O paciente teve uma dor de cabeça"
- "O paciente teve uma reação à infusão"
- "O paciente se envolveu em um acidente de carro"

Além dos EAs, as informações de segurança que devem ser coletadas e relatadas à Segurança Global ou ao escritório local de segurança da Biogen incluem:

- EAs associados a Reclamações de Produtos (RPs), como "o sabor de um comprimido causou náuseas em um paciente".
- Exposição durante a gravidez ou amamentação, incluindo a exposição paterna que resultou em gravidez.
- Overdose, uso indevido, abuso, erro na medicação, uso fora da indicação em bula (uso off-label).
- Ineficácia.
- Exposição ocupacional.
- Suspeita de transmissão de um agente infeccioso (contaminação).
- EAs associados a medicamentos falsificados.
- Benefícios terapêuticos inesperados após receber um produto da Biogen.
- Uso de um medicamento em uma população pediátrica ou idosa.
- Progressão/piora de doença subjacente ou condição preexistente.
- Todos os sites, aplicativos e páginas de mídia social patrocinados pela empresa que tenham a capacidade de receber conteúdo gerado pelo usuário devem ser monitorados quanto a reclamações de produtos e eventos adversos. Deve-se manter um registro dos resultados do monitoramento, e quaisquer RPs ou EAs identificados devem ser relatados em até (1) dia útil.
- Os funcionários que contratarem fornecedores com expectativa razoável de receber ou lidar com RPs e EAs (isso inclui, mas não se limita a fornecedores contratados para Programas de Coleta de Dados Organizados, como Programas de Apoio ao Paciente, Pesquisa de Mercado e atividades de Mídia Social) devem notificar a Segurança Global ou o escritório local da Biogen sobre o programa antes do início, de acordo com as instruções de treinamento locais. Esses fornecedores devem ter uma cláusula em seu contrato descrevendo seus requisitos de relatório de RP e EA, e devem ser treinados sobre os requisitos de relatório de RP e EA antes de interagir com pacientes, cuidadores ou profissionais de saúde em nome da Biogen.



SAIBA MAIS

- » Política Global de Relatórios de Reclamações de Produtos
- » Política de Qualidade Global
- » SOP de Notificação Global de Eventos Adversos
- » Política de risco de benefícios de P&D
- » Discuta quaisquer dúvidas ou preocupações sobre nossos produtos com seu gerente, com os parceiros de Reclamações Técnicas de Produtos, Segurança Global, Compliance Officer, Jurídico ou Recursos Humanos.

ESTAMOS COMPROMETIDOS COM A BIOÉTICA E A PESQUISA CLÍNICA SÓLIDA

Temos orgulho de nosso trabalho para promover os cuidados com a saúde humana por meio de pesquisa e desenvolvimento. Promovemos a transparência e a precisão em um ambiente que envolve as principais partes interessadas. Nosso compromisso com a bioética e a pesquisa clínica ética nos ajuda a construir a confiança de nossos pacientes, da comunidade e dos médicos: confiança de que cumprimos todas as leis e regulamentos e incluímos as melhores práticas éticas das comunidades científicas e médicas para agir adequadamente em pesquisas de alto potencial que maximizam o benefício do paciente. Nossas pesquisas e estudos clínicos dependem de animais e seres humanos. Protegemos os direitos dos pacientes por meio de procedimentos adequados de consentimento informado e boas práticas clínicas, e documentamos nossa conformidade com todas as políticas e regulamentações aplicáveis relacionadas à privacidade.

Protegemos o bem-estar dos animais usados em pesquisas para garantir que eles sejam tratados humanamente com o mínimo de dor e sofrimento. Estamos comprometidos com o uso seguro e ético da biotecnologia para melhorar a qualidade da vida humana e reconhecemos que devemos abordar a tecnologia com um equilíbrio de vigilância, diligência e humildade.

Nossa abordagem à bioética é orientada pelos princípios da Biotechnology Industry Organization (BIO), incluindo o respeito pelos possíveis benefícios significativos da biotecnologia e o compromisso de usá-la somente para o benefício da humanidade. Os princípios a seguir devem nos guiar em qualquer lugar em que façamos pesquisa clínica:

- Os participantes não devem ser expostos a riscos desnecessários
- Os participantes devem entender a natureza e a finalidade da pesquisa por meio de procedimentos de consentimento informado
- As regras de privacidade e confidencialidade devem ser aplicadas
- As informações coletadas devem permitir relatórios, interpretação e verificação transparentes e precisos dos resultados do estudo

✓ O QUE FAZER

- Observe as boas práticas de privacidade
- Conduza a pesquisa clínica de forma respeitosa e que proteja a segurança e a autonomia de seus participantes
- Relate as conclusões científicas de forma honesta e em tempo hábil
- Realize diligência prévia adicional ao usar dados para pesquisa secundária para garantir o alinhamento com as diretrizes éticas e regulamentares exigidas

👁️ CUIDADO COM

- Pressão de colegas para relatar resultados de pesquisa que não foram devidamente examinados
- Coletar dados ou resultados de testes (de participantes) que não somos obrigados a coletar
- Uso de dados clínicos além do escopo da pesquisa autorizada

SAIBA MAIS

- » Política de Bem-estar dos Participantes de P&D
- » Política de Conduta Ética em P&D
- » Política de Intenção de P&D
- » Política de Privacidade de P&D
- » Política de Conformidade de P&D
- » Política de Integridade de Dados de P&D
- » Política de Documentação de P&D
- » Política do Sistema de Gerenciamento de Qualidade de P&D
- » Política de Benefícios de Riscos P&D
- » Discuta quaisquer dúvidas ou preocupações sobre nossa pesquisa clínica com Assuntos Regulatórios, Qualidade de P&D, Operações e Desempenho, seu gerente, Compliance Officer, Escritório Global de Privacidade, Jurídico, parceiros de Recursos Humanos ou através da **Linha Direta**.

RESPEITAMOS OS PROFISSIONAIS DE SAÚDE

Nossos clientes depositaram sua confiança em nós. Trabalhamos duro todos os dias para conquistar essa confiança. Ao atendermos pacientes, cuidadores e prestadores de serviços de saúde, estamos comprometidos com a excelência no avanço da saúde humana.



NÓS NOS PREOCUPAMOS COM NOSSOS CLIENTES

Nós tratamos profissionais de saúde imparcialmente e com cuidado. Trabalhamos para entender e atender suas necessidades. Nós falamos a verdade sobre nossos produtos e capacidades. Nós não fazemos promessas que não podemos cumprir. Resumindo, nós tratamos prestadores de assistência médica como gostaríamos de ser tratados.



✓ O QUE FAZER

- Trate os profissionais de saúde de forma justa e honesta
- Responda claramente às solicitações e perguntas dos profissionais de saúde
- Encaminhe o profissional de saúde para a pessoa certa quando você não tiver a resposta
- Prometa somente aquilo que pode cumprir e entregue o que prometeu
- Respeite o relacionamento entre médico e paciente
- Forneça avisos de privacidade e obtenha consentimento quando necessário

👁️ CUIDADO COM

- Pressões de colegas ou supervisores para cortar custos
- Dizer aos outros o que você acha que eles querem ouvir, e não a verdade
- Enviar clientes de uma pessoa para outra sem obter uma resposta real
- Fornecer orientação médica inadvertida ou abertamente

SAIBA MAIS

- » Política Global Anticorrupção e Antissuborno
- » SOP de Envolvimento de Partes Interessadas Externas Globais
- » Recursos para pacientes na seção Foco na Neurociência no site externo da Biogen: www.biogen.com

Quando a Biogen interage com os profissionais de saúde, o faz com honestidade, justiça e integridade.

TEMOS INTERAÇÕES ADEQUADAS COM OS PROFISSIONAIS DE SAÚDE

Os profissionais de saúde devem determinar o melhor curso de tratamento para seus pacientes. A Biogen tem o compromisso de fornecer informações oportunas para ajudá-los nas decisões de tratamento. Isso inclui informações justas, precisas e equilibradas sobre o produto, informações científicas e médicas, e informações de segurança. Os profissionais de saúde praticam a medicina: os funcionários da Biogen, não.



Devido ao papel fundamental que os profissionais de saúde desempenham na determinação dos produtos a serem recomendados, tomamos cuidado especial para evitar até mesmo a aparência de influência indevida em suas decisões. Promovemos nossos produtos somente para usos que tenham sido aprovados, liberados ou autorizados pelo órgão governamental relevante.

✓ O QUE FAZER

- Somente se envolva em interações com profissionais de saúde que promovam o atendimento ao paciente e apoiem a prática ética e compassiva da medicina.
- Assegure que todos os contratos de serviços pagos com profissionais da área de saúde sejam pagos pelo valor justo de mercado.
- Examine todos os relacionamentos e acordos com fontes de indicação, médicos, vendedores e fornecedores para ter certeza de que não há propinas para a indicação de pacientes ou para prescrições escritas.
- Nunca tente interferir ou influenciar impropriamente uma decisão de um profissional de saúde a respeito dos cuidados com pacientes.
- Encaminhe imediatamente qualquer dúvida para o Departamento de Compliance, Jurídico ou para a [Linha Direta](#).
- Trate os dados dos profissionais de saúde com responsabilidade e evite a exposição a dados pessoais de pacientes em ambientes profissionais de saúde.

👁️ CUIDADO COM

- Preste atenção nos requisitos adicionais ao interagir com profissionais de saúde que são empregados ou afiliados do governo ou órgãos regulatórios

SAIBA MAIS

- » Política Global Anticorrupção e Antissuborno
- » SOP Global de Envolvimento de Parte Interessada Externa
- » Política Global de Viagens e Despesas
- » Política Global de Revisão de Materiais
- » Política Global de Conflito de Interesses e Atividades Externas

SOMOS HONESTOS EM NOSSAS PRÁTICAS DE MARKETING

Nós nos comunicamos sobre nossos produtos de forma precisa, honesta, ética e em conformidade com todas as leis aplicáveis. Fazemos isso para garantir o uso seguro e adequado de nossos produtos e para construir a confiança dos pacientes e profissionais de saúde.



✓ O QUE FAZER

- Siga todas as leis e políticas relacionadas à rotulagem, publicidade e marketing de produtos
- Forneça somente materiais de marketing e vendas aprovados sobre os produtos e serviços que oferecemos
- Faça apenas afirmações verdadeiras sobre nossos produtos e serviços
- Não se envolva em fazer afirmações exageradas, menosprezar os concorrentes ou outras comunicações de marketing enganosas

👁️ CUIDADO COM

- Informações falsas ou enganosas, ou deturpações de nossos produtos ou dos produtos da concorrência
- Exagerar na eficácia dos nossos produtos
- Afirmações que atenuem ou minimizem os riscos associados aos nossos produtos
- Mensagens ou materiais de marketing que não foram revistos e aprovados adequadamente
- A promoção de produtos para usos diferentes dos aprovados



APRIMORE SEU CONHECIMENTO

Os materiais de marketing e vendas podem incluir:

- Rótulos de embalagens
- Inserções
- Informações sobre a prescrição local
- Material de apoio a vendas
- Guia de instruções rápidas

SAIBA MAIS

- » Política Global Anticorrupção e Antissuborno
- » Política de Revisão de Materiais Global
- » Política Global da Lei da Concorrência

TRABALHAMOS JUNTOS COMO EQUIPE

Estamos comprometidos com um local de trabalho em que os funcionários sintam que são tratados com respeito e dignidade.





O RESPEITO CONSTRÓI EQUIPES DE SUCESSO

Devemos uns aos outros honestidade, respeito e tratamento justo – isso significa que tratamos os outros como eles querem ser tratados e no espírito de nossos Princípios Essenciais. É também a base do nosso compromisso uns com os outros e a chave para a formação de equipes bem-sucedidas. Manter esse compromisso nos permite atrair e reter pessoas talentosas em um ambiente de trabalho solidário, profissional e respeitoso.

Um dos valores fundamentais da Biogen é respeitar todos os colaboradores como iguais e ouvir as opiniões individuais, sem discriminação ou assédio com base no sexo, identidade ou expressão de gênero, orientação sexual, estado civil, raça, cor, origem nacional, ascendência, etnia, religião, idade, deficiência, condição de ser transgênero, informações genéticas ou qualquer outro critério protegido por lei.

Acreditamos que esse ambiente ajuda a Biogen a ter sucesso e cria o ambiente para que cada um de nós prospere e atinja seu potencial máximo. A seguir, apresentamos algumas das principais áreas em que seremos guiados por nosso compromisso com nossos Princípios Éticos.

PROTEGEMOS OS DIREITOS HUMANOS

A Biogen se esforça para defender os direitos humanos em todas as suas atividades comerciais. Apoiamos e defendemos os direitos humanos fundamentais. Como uma organização responsável, respeitamos os direitos humanos de todas as pessoas com as quais interagimos, incluindo nossos pacientes, clientes, funcionários e parceiros comerciais.



Não trabalharemos conscientemente com parceiros comerciais que empreguem crianças ou se envolvam em trabalho forçado. Respeitamos o direito legal dos funcionários de exercer a livre associação. Reconhecemos o direito de nossos funcionários de escolher ou não a representação em negociações coletivas.

✓ O QUE FAZER

- Demonstre nossos fundamentos culturais
- Vivencie nosso Código de Conduta Empresarial

- Não trabalhe com parceiros comerciais que empreguem crianças ou trabalho forçado
- Garanta que nossos fornecedores e parceiros conheçam nossos padrões de direitos humanos e os cumpram

👁️ CUIDADO COM

- Parceiros de negócios que não respeitam os outros
- Violações de direitos humanos ou leis trabalhistas
- Conflitos ou padrões negligentes



APRIMORE SEU CONHECIMENTO

Nossa posição em relação aos direitos humanos está em conformidade com a Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas e seus artigos e princípios. Em todos os países onde operamos, seguimos todas as leis, regulamentos e convenções internacionais de direitos humanos.

Eles incluem:

- Declaração Tripartite de Princípios sobre Empresas Multinacionais e Política Social da Organização Internacional do Trabalho
- Diretrizes da Organização para Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE) para Empresas Multinacionais

SAIBA MAIS

- » SOP de integração e gerenciamento de fornecedores globais de PTP
- » Política global para não funcionários
- » Discuta quaisquer dúvidas ou preocupações sobre nosso compromisso com os direitos humanos com seu **Compliance Officer, Departamento Jurídico, parceiros de Recursos Humanos** ou através da **Linha Direta**.

ADOTAMOS DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO

A Biogen reúne funcionários com uma grande variedade de formações, competências, habilidades e culturas. A combinação dessa riqueza de talentos e recursos cria nossas equipes diversificadas e dinâmicas que impulsionam a excelência. Tratamos todos os nossos colegas, candidatos a emprego e parceiros de negócios com respeito. Avaliamos nosso pessoal exclusivamente com base em suas qualificações, habilidades, realizações e desempenho.

Nós nos esforçamos para estabelecer a diversidade, a equidade e a inclusão como um aspecto incorporado de nossa cultura e uma parte natural de quem somos e de como fazemos negócios. Nosso compromisso com a diversidade, a equidade e a inclusão significa que não permitimos discriminação ilegal com base em características protegidas.

✓ O QUE FAZER

- Trate os outros com respeito e profissionalismo
- Promova a diversidade, a equidade e a inclusão em todas as decisões de emprego, incluindo contratação, colocação e promoções
- Evite discriminação ilegal
- Analise suas próprias decisões para garantir que considerações objetivas, de mérito e comerciais orientem suas ações

👁️ CUIDADO COM

- Comentários, piadas ou materiais, inclusive e-mails, que possam ser considerados ofensivos por outras pessoas
- Comportamentos que podem ser percebidos como não inclusivos
- Decisões que não se baseiam em padrões e critérios comerciais objetivos

NOSSO CÓDIGO EM AÇÃO

Pergunta: Um de meus colegas de trabalho envia e-mails com piadas e comentários depreciativos sobre determinadas nacionalidades. Eles me deixam desconfortável, mas ninguém mais se manifestou sobre isso. O que eu devo fazer?

Resposta: Você deve **notificar** seu supervisor imediato ou qualquer um dos recursos listados neste Código. O envio de tais piadas viola nossas políticas relativas ao uso de e-mail e nossos padrões de promoção da inclusão e prevenção de assédio e discriminação. Ao não fazer nada, você está tolerando esse comportamento.

Perguntas e Respostas



APRIMORE SEU CONHECIMENTO

Características protegidas incluem:

- Raça, etnia ou cor
- Sexo, identidade ou expressão de gênero, status de transgênero ou orientação sexual
- Estado civil
- Origem nacional ou ancestralidade
- Religião
- Idade ou deficiência
- Informação genética
- Qualquer outra base protegida por lei

MANTEMOS UM LOCAL DE TRABALHO LIVRE DE ASSÉDIO

Todos temos o direito de trabalhar em um ambiente livre de assédio e intimidação. A Biogen espera que toda a equipe siga um padrão simples: todos os funcionários serão tratados com respeito. Conduta verbal ou física por qualquer funcionário que assedie outro, atrapalhe o desempenho profissional do outro, ou crie um ambiente de trabalho intimidador ou hostil, não será tolerada.

✓ O QUE FAZER

- Manifeste-se quando a conduta de um colega de trabalho deixar você ou outras pessoas desconfortáveis
- Nunca tolere assédio de qualquer tipo
- Não visite sites inadequados da internet nem exiba imagens sexualmente explícitas ou ofensivas no local de trabalho
- Denuncie comportamentos que possam violar nossos Princípios Éticos

Embora não seja possível listar todas as circunstâncias que podem constituir assédio, a seguir estão alguns exemplos de condutas que, se indesejadas, podem constituir assédio, dependendo da totalidade das circunstâncias, incluindo a gravidade da conduta e sua abrangência.

SAIBA MAIS

- » Política Global de Antidiscriminação e Antiassédio
- » Discuta quaisquer dúvidas ou preocupações sobre assédio com seu **Compliance Officer, parceiros do Departamento Jurídico** ou **Recursos Humanos**.

NOSSO CÓDIGO EM AÇÃO

Pergunta: Durante uma viagem de negócios, uma colega minha me convidou várias vezes para sair para beber e fez comentários sobre minha aparência que me deixaram desconfortável. Eu lhe pedi para parar, mas ela não parou. Não estávamos no escritório e era "fora do horário de expediente", então eu não tinha certeza do que deveria fazer. Isso é assédio?

Resposta: Esse tipo de conduta não é tolerado, não apenas durante o horário de trabalho, mas em todas as situações relacionadas ao trabalho, incluindo viagens de negócios. Você pediu à sua colega que parasse, o que é o primeiro passo. Diga à sua colega que tais ações são inadequadas e devem ser interrompidas e **relate** o problema ao seu supervisor imediato ou a qualquer um dos recursos listados neste Código.

Perguntas e Respostas

NA BIOGEN, NÓS NÃO TOLERAMOS:

- Comentários, gestos ou contato físico indesejados
- Abuso verbal, ameaças ou provocações
- Comentários ameaçadores ou inadequados, chamadas telefônicas obscenas ou perseguição
- Causar temor ou dano físico real a outra pessoa
- Danificar intencionalmente a propriedade de outra pessoa
- Ameaçar, intimidar, coagir ou retaliar aqueles que relatam suas preocupações – em qualquer lugar, a qualquer momento, para qualquer finalidade

Uma das formas possíveis de assédio é o **assédio sexual, geralmente observado em:**

- Ações que não são bem-vindas (por exemplo, um pedido de encontro ou um favor sexual) ou usadas como base para decisões de emprego.
- Um ambiente de trabalho intimidador, ofensivo ou hostil criado por avanços sexuais indesejados, piadas ofensivas, exibição de fotos ou outros materiais sexualmente explícitos ou ofensivos, toques inadequados ou outros comportamentos ofensivos de natureza sexual.

APOIAMOS O EQUILÍBRIO ENTRE VIDA PESSOAL E PROFISSIONAL

A vida está mais complexa e mais ocupada do que nunca. Na Biogen, nos preocupamos profundamente com o bem-estar de nossos funcionários e respeitamos sua necessidade de gerenciar com eficácia as responsabilidades pessoais e profissionais. Para ajudar nossos funcionários a alcançar o equilíbrio entre trabalho e vida pessoal e, ao mesmo tempo, maximizar a produtividade, as Diretrizes Globais de Formas de Trabalhar da Biogen permitem arranjos de trabalho flexíveis projetados para oferecer aos funcionários opções em relação a como, quando e onde eles realizam seu trabalho.



✓ O QUE FAZER

- Respeite o tempo dos outros e faça acomodações razoáveis para compromissos pessoais e familiares quando possível.
- Trabalhe com seu gerente para obter aprovação para qualquer acordo de trabalho flexível, de acordo com nossas Diretrizes Globais de Formas de Trabalho.
- Ao trabalhar em casa, tenha a mesma conduta profissional que teria ao trabalhar em uma instalação da Biogen.
- Cumpra os padrões descritos em nosso Código e nas políticas da empresa, independentemente de onde e quando você trabalha.

NOSSO CÓDIGO EM AÇÃO

Perguntas e Respostas

Pergunta: Meu supervisor sabe que sou técnico da equipe esportiva da minha filha e gostaria de sair mais cedo duas vezes por semana para os jogos. Ele sempre parece encontrar um projeto para eu fazer quando estou tentando sair. Sei que é esperado que eu faça meu trabalho, e chego cedo e frequentemente trabalho até tarde, mas há algo mais que eu possa fazer a respeito disso?

Resposta: Nem sempre podemos controlar nossos cronogramas de trabalho e, às vezes, surgem projetos que exigem nossa atenção imediata. Entretanto, se o conflito persistir, discuta o assunto com seu supervisor ou com o departamento de Recursos Humanos. Você deve conseguir encontrar opções que lhe permitam cumprir suas responsabilidades de trabalho e vida pessoal.



SOMOS RESPONSÁVEIS POR NOSSAS COMUNIDADES

Estamos comprometidos com o crescimento e a renovação própria e de nossa empresa e em transformar nosso mundo em um lugar melhor. Nossa principal forma de contribuir para um mundo melhor é por meio de nossos produtos que mudam e salvam vidas, mas também retribuímos às nossas comunidades.

SOMOS BONS CIDADÃOS CORPORATIVOS

Na Biogen, somos pioneiros na ciência para combater doenças complexas e devastadoras. Nosso negócio é uma força para o bem por meio dos pacientes que atendemos, das inovações que promovemos, dos empregos que criamos e das comunidades que apoiamos. Fiéis ao nosso propósito, servimos à humanidade por meio da ciência e, ao mesmo tempo, promovemos um mundo mais saudável, sustentável e equitativo. Estamos comprometidos com a boa cidadania corporativa que retribui à sociedade, fornecendo subsídios educacionais e científicos e doações beneficentes a diversas organizações e programas filantrópicos.



✓ O QUE FAZER

- Pense no modo como seu departamento contribui para nossa responsabilidade corporativa.
- Não use as contribuições de caridade como um meio de influenciar ou obter indevidamente favores de outras pessoas
- Garanta que as relações com os grupos de pacientes sejam transparentes e baseadas em um objetivo compartilhado para melhorar o cuidado de saúde do paciente
- Ouça as opiniões de nossas partes interessadas e use o feedback delas para melhorar nosso desempenho

👁️ CUIDADO COM

- A pressão de outras pessoas em relação a contribuir com ou participar de certas instituições de caridade, grupos ou atividades políticas
- Uso indevido de contribuições de caridade
- Práticas comerciais que representam uma ameaça ao bem-estar de nossas comunidades

SAIBA MAIS

- » Política de Contribuições Políticas
- » Política Global de Subsídios, Doações e Patrocínios
- » Mais informações sobre nossas políticas, procedimentos e áreas de interesse podem ser encontradas no site externo da Biogen: grantsandgiving.biogen.com
- » Acesse a [Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas](#)
- » Acesse a [Convenção das Nações Unidas: Pacto Internacional sobre Direitos Civis e Políticos](#)

PROMOVEMOS A SUSTENTABILIDADE

Conduzimos nossos negócios de forma a proteger e melhorar nosso meio ambiente e a comunidade. Trabalhamos para reduzir o impacto ambiental de nossos produtos, operações e cadeia de suprimentos.

Esforçamo-nos para diminuir nosso uso de recursos naturais, reduzir os resíduos e minimizar nosso impacto na mudança climática.

Avaliamos proativamente os riscos ambientais e as oportunidades para melhorar continuamente nosso desempenho.

✓ O QUE FAZER

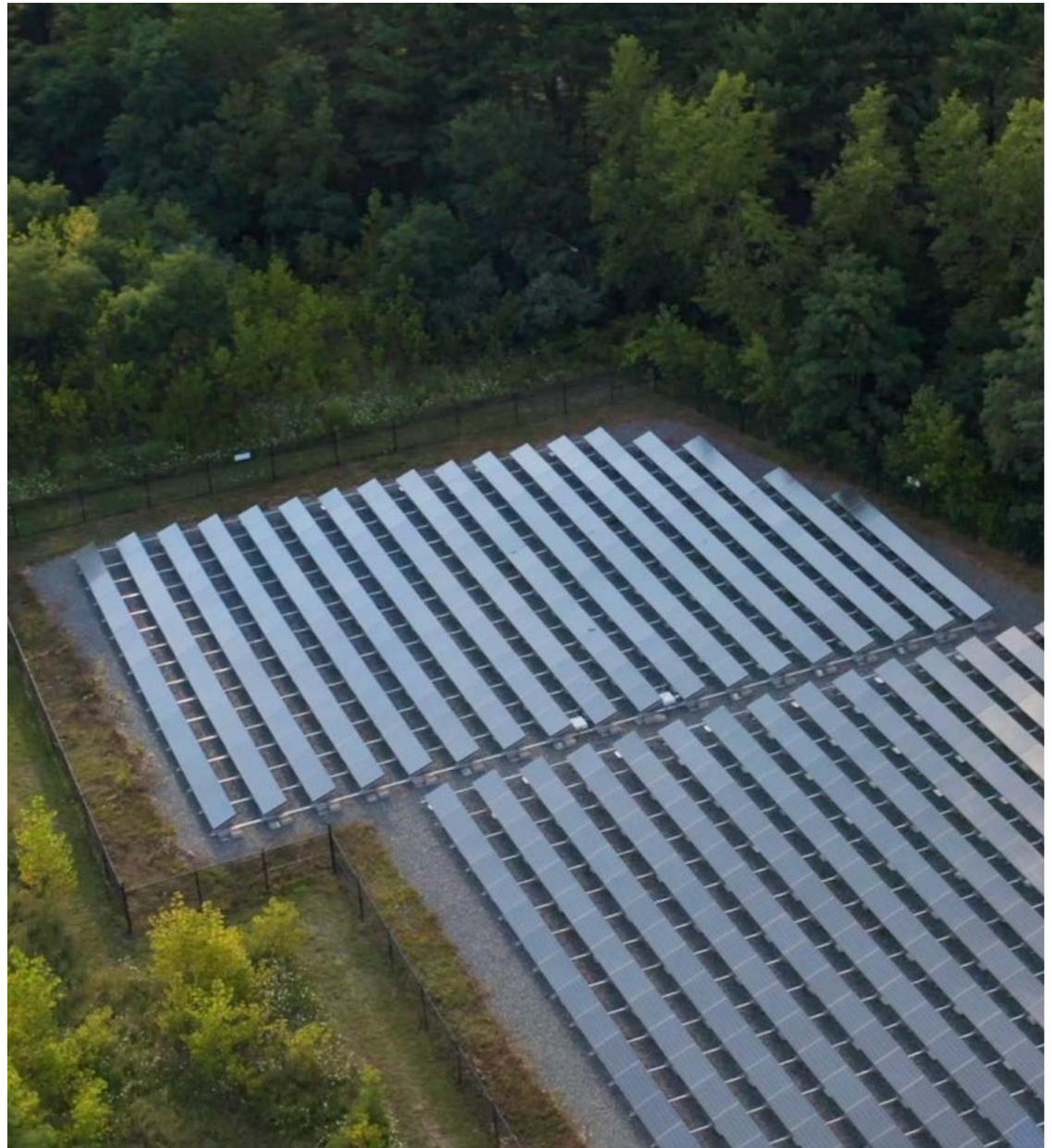
- Faça a sua parte para reduzir o uso de energia, inclusive desligando equipamentos eletrônicos quando não estiverem em uso
- Recicle, reutilize e faça compostagem sempre que possível
- Ajude a identificar oportunidades para melhorar nosso desempenho ambiental

👁️ CUIDADO COM

- Práticas comerciais que representam um risco ambiental ou desperdiçam desnecessariamente recursos naturais
- Ineficiências e hábitos que geram desperdício

SAIBA MAIS

- » Manual do Sistema de Gerenciamento de Meio Ambiente, Saúde e Segurança
- » Política Global de Meio Ambiente, Saúde e Segurança
- » Política de Sustentabilidade Global
- » Política Global de Subsídios, Doações e Patrocínios
- » Leia sobre 'Meio Ambiente' na [Declaração de Posição sobre Mudanças Climáticas](#)
- » Leia sobre 'Comunidade e Fundação' na [Biogen Foundation](#)



PROTEGEMOS INFORMAÇÕES PRIVADAS E CONFIDENCIAIS

Na Biogen, proteger a privacidade dos outros sempre foi uma questão de confiança. Ninguém deve se surpreender com o que a Biogen sabe sobre eles ou como esses dados são usados. Para manter a confiança de nossos acionistas, cumprimos todas as leis e regulamentos aplicáveis relacionados ao manuseio de informações pessoais, privadas e confidenciais.



Indivíduos, empresas e governos têm se preocupado cada vez mais em proteger a privacidade e a segurança dos dados pessoais. Como resultado, as leis e os regulamentos que protegem os dados pessoais e como eles podem ser coletados, acessados, compartilhados, processados e usados de outra forma se tornaram abrangentes. As leis de privacidade de determinados países, como os Estados Membros da UE, exigem que tenhamos uma base legal para coletar e processar dados pessoais, como, entre vários outros, quando o indivíduo nos deu livremente seu consentimento para que seus dados sejam processados para uma finalidade específica ou quando o processamento de dados é necessário para cumprir obrigações legais. Também podemos coletar e processar dados pessoais se tivermos interesse legítimo em fazê-lo e se respeitarmos os direitos individuais. Devemos ter o cuidado de evitar a coleta de dados desnecessários, pois eles podem acionar inesperadamente determinados regulamentos.

Algumas leis especificam que as pessoas devem "optar por" ou fornecer consentimento afirmativo antes de podermos coletar, usar ou divulgar determinados tipos de dados pessoais. Jurisdições diferentes decidem se é necessário autorizar ou recusar. Na União Europeia e em muitas outras regiões, o consentimento deve ser dado livremente, ser específico, informado e inequívoco. O consentimento não pode ser presumido a partir da falta de ação e os indivíduos podem retirar o consentimento a qualquer momento. As pessoas físicas devem ser informadas sobre os dados pessoais que possuímos

sobre elas. Muitas jurisdições oferecem aos indivíduos o direito de acessar seus dados, retificar quaisquer erros ou solicitar a exclusão de seus dados. Dados pessoais que não são mais necessários para a finalidade especificada para a qual o consentimento foi dado quando coletados devem ser excluídos de acordo com a Política Global de Retenção e Descarte de Registros da Biogen.

Transferências internacionais de dados e compartilhamento com terceiros podem exigir um conjunto especial de regras e proteções. Os dados pessoais só podem ser transferidos se todos os princípios de proteção de dados relativos a sua coleta, processamento e transferência forem atendidos. Para transferências para países fora da União Europeia e do Espaço Econômico Europeu, determinados acordos muito específicos devem estar em vigor, garantindo a proteção dos dados. Se os dados pessoais estiverem sendo fornecidos ou transferidos por outra organização, certifique-se de que todas as transferências sejam permitidas segundo nosso contrato com essa organização e sempre que você transferir dados, certifique-se de que não vá para onde perderá a proteção ou esteja em risco.

Lembre, mesmo quando os serviços de processamento de dados são terceirizados para outros, ainda mantemos a responsabilidade sobre esses dados. Muitos de nós têm acesso a dados pessoais relacionados a pacientes, profissionais de saúde, funcionários e outros.

✓ O QUE FAZER

- Saiba mais sobre os tipos de dados que recebem proteção reforçada, que incluem quaisquer dados que possam identificar direta ou indiretamente um indivíduo, bem como determinados dados pessoais confidenciais.
- Não colete, acesse ou processe mais dados do que o necessário para realizar seu trabalho.
- Devemos usar apenas dados pessoais para os fins mencionados quando os coletamos.
- Informe às pessoas sobre os tipos de dados pessoais que coletamos sobre elas e como os processamos.
- Exclua dados pessoais quando não forem mais necessários.
- Tenha cuidado ao compartilhar dados pessoais com terceiros, como provedores de computação em nuvem ou outros serviços.
- Inclua requisitos explícitos de proteção de dados pessoais em acordos contratuais com terceiros para



APRIMORE SEU CONHECIMENTO

As leis e normas de privacidade de dados variam de país para país e até mesmo de estado para estado nos EUA. Em caso de dúvidas sobre leis relevantes ou expectativas públicas, entre em contato com seu supervisor, com o Departamento de Recursos Humanos, com o Departamento Jurídico ou de Recursos Humanos. Exemplos dos tipos de dados que exigem proteção incluem:

- **Informações de identificação pessoal ;**
- **Informações de saúde do paciente**
- Outros dados pessoais confidenciais

garantir que os dados pessoais sejam protegidos.

- Seja sempre cuidadoso sobre onde, quando e como você discute os dados pessoais dos pacientes ou de outros indivíduos.
- Consulte o Departamento de Privacidade Global ou o Departamento Jurídico se a polícia, uma autoridade reguladora ou qualquer outra pessoa fora da Empresa solicitar dados pessoais ou dados de funcionários.
- Comunique **de imediato** ao Departamento de Privacidade Global ou ao Departamento Jurídico qualquer perda ou divulgação inadvertida de dados pessoais, sensíveis ou outros dados confidenciais.

👁️ CUIDADO COM

- Exposição não intencional de dados pessoais, sensíveis ou outros dados confidenciais em ambientes públicos, como em chamadas telefônicas ou enquanto trabalha em seu laptop.
- Dados pessoais, sensíveis ou outros dados confidenciais que são enviados através de fronteiras ou a terceiros.
- Transmissões de dados pessoais, sensíveis ou confidenciais que não estejam em conformidade com nossas políticas e leis aplicáveis.

Perguntas e Respostas

NOSSO CÓDIGO EM AÇÃO

Pergunta: Meu melhor amigo trabalha no departamento de folha de pagamento da Biogen e tem acesso aos dados dos funcionários. Estou planejando uma festa e gostaria de enviar convites para as casas de vários colegas de trabalho. Posso pedir ao meu amigo o endereço deles?

Resposta: Não. Isso seria uma violação de privacidade e poderia resultar em ação disciplinar para você e seu amigo. Você deve procurar os dados de endereço em um diretório público ou perguntar diretamente aos colegas de trabalho.

SAIBA MAIS

- » Política Global de Privacidade de Dados
- » Política Global de Proteção de Dados
- » Política Global de Segurança das Informações
- » Aviso de Privacidade e Proteção de Dados de Funcionários Globais
- » Política Global de Classificação de Risco de Dados
- » Política de Privacidade de P&D
- » Política Global de Retenção e Disposição de Registros

OFERECEMOS UM LOCAL DE TRABALHO SEGURO

A Biogen tem o compromisso de oferecer um local de trabalho seguro para seus funcionários, prestadores de serviços e visitantes. Qualquer situação que possa representar um risco à segurança deve ser relatada imediatamente. Segurança é uma responsabilidade compartilhada.



✓ O QUE FAZER

- Sempre use de forma visível seu cartão de identificação no campus e nunca permita que ninguém "pegue carona" atrás de você em uma instalação ou área restrita
- Notifique a Segurança Global se seu cartão de identificação for perdido ou roubado
- Informe imediatamente à Segurança Global sobre qualquer pessoa ou atividade suspeita
- Se você for vítima de comportamento violento ou ameaçador, notifique imediatamente a Segurança Global, os parceiros de Recursos Humanos ou seu gerente
- As armas são proibidas nas propriedades da Empresa, o que inclui áreas designadas para estacionamento de funcionários e eventos patrocinados pela Empresa
- Fume apenas em áreas designadas para isso

👁️ CUIDADO COM

- Falha nos padrões de segurança, como os relacionados aos procedimentos de entrada nas instalações e ao uso de cartões de identificação.
- Comportamento ou atividade de pessoas suspeitas.
- O abuso de álcool e drogas. Embora o consumo comedido e responsável de bebidas alcoólicas em eventos e refeições de negócios seja permitido, seu julgamento e suas habilidades físicas nunca devem ser limitados por álcool ou drogas quando você está no trabalho e você sempre deve estar pronto para executar suas funções profissionais.

SAIBA MAIS

- » Política Global de Segurança das Informações
- » Política Global de Gerenciamento de Incidentes
- » Política de Prevenção do Abuso de Substâncias da Biogen
- » Política Global de Senhas
- » Política Global de Prevenção da Violência no Local de Trabalho
- » Política Global de Gerenciamento de Continuidade de Negócios
- " Discuta quaisquer dúvidas ou preocupações relacionadas à segurança com o seu **Representante de Segurança Global**, seu gerente, **Compliance**, **Jurídico** ou **Recursos Humanos**.

OFERECEMOS UM LOCAL DE TRABALHO SEGURO E SAUDÁVEL

Como uma empresa líder em biotecnologia, temos o privilégio e a responsabilidade de melhorar a vida dos pacientes em todos os lugares, todos os dias. Essa responsabilidade vai além de fornecer terapias que salvam vidas aos pacientes. Ao realizarmos nosso trabalho diário, também devemos respeitar e cuidar do meio ambiente, das comunidades vizinhas e, é claro, do nosso ativo mais valioso: nosso pessoal. É por isso que nos esforçamos constantemente para oferecer um espaço de trabalho seguro, saudável, eficiente e confortável para nossos funcionários.

A Biogen se dedica a proteger os funcionários contra a exposição a doenças e lesões no local de trabalho. A Biogen implementou vários programas e serviços que oferecem aos funcionários um caminho para alcançar o nível ideal de saúde. Situações que possam apresentar um perigo para a saúde ou a segurança devem ser relatadas imediatamente. Nós só poderemos atingir nossa meta de um local de trabalho seguro e saudável por meio da participação pró-ativa e do apoio de todos.

✓ O QUE FAZER

- Siga as diretrizes e os procedimentos de segurança
- **Relate** condições inseguras imediatamente
- **Informe** todos os perigos, quase acidentes e incidentes ao seu supervisor e por meio do myEHS dentro de 24 horas após a ocorrência
- Faça perguntas e compartilhe ideias para aprimoramento

👁️ CUIDADO COM

- Condições inseguras que podem resultar em um resultado indesejado, como lesão, doença, derramamento, incêndio ou danos à propriedade
- Quaisquer obstáculos à capacidade de seguir diretrizes e procedimentos

SAIBA MAIS

- » Política Global de Meio Ambiente, Saúde e Segurança
- » Portal myEHS da Biogen
- » Discuta quaisquer dúvidas ou preocupações sobre segurança e saúde com a **equipe de EHS Global**, **Compliance**, **Jurídico**, **Recursos Humanos** ou através da **Linha Direta**.



Perguntas e Respostas

NOSSO CÓDIGO EM AÇÃO

Pergunta: Observei algumas práticas em minha área de trabalho que não parecem seguras. Com quem posso falar? Sou novo aqui e não quero ser considerado um causador de problemas.

Resposta: Discuta suas preocupações com seu supervisor ou com o Departamento de EHS. Pode haver motivos muito bons para as práticas, mas é importante lembrar que levantar uma preocupação sobre segurança não é causar problemas, é ser responsável.

SOMOS JUSTOS E HONESTOS

Trabalhamos para operar de forma justa e honesta com todos os nossos acionistas e parceiros comerciais e esperamos que eles façam o mesmo. Nossos livros, registros e demonstrações financeiras devem ser honestos, precisos, objetivos, completos e oportunos para garantir que tomemos decisões sólidas de negócios.



NÓS NOS COMUNICAMOS DE FORMA TRANSPARENTE

Somos transparentes e comunicamos informações verdadeiras de uma maneira que não seja enganosa. Temos processos implementados para ajudar a garantir que nossas informações promocionais, médicas e de investidores sejam devidamente examinadas e aprovadas antes de serem usadas.

MANTEMOS PARCERIAS SÓLIDAS DE NEGÓCIOS

Tratamos todos os nossos parceiros de negócios de forma justa e honesta e esperamos que eles ajam com integridade. Nas negociações com a Biogen, os fornecedores e parceiros comerciais devem seguir o Código.



✓ O QUE FAZER

- Considere o Best Value for Money (BVM, também conhecido como Fair Market Value/FMV) e os padrões do setor ao escolher os fornecedores.
- Divulgue quaisquer potenciais conflitos de interesse.
- Cobre todos os pagamentos da entidade comercial ou do projeto que se beneficia do pagamento.

- Somente assine as transações depois de entendê-las completamente e de ter certeza de que estão em conformidade com as políticas da empresa.
- Somente aprove pagamentos depois de entender completamente a fatura e concordar com os valores presentes nela.
- Somente faça pagamentos de acordo com os termos de pagamento definidos no contrato, na declaração de trabalho ou na fatura.
- Assegure-se de que todos os terceiros estejam sujeitos à triagem apropriada de due diligence antes de estabelecer qualquer relacionamento comercial.
- Comunique quaisquer problemas identificados ao pessoal apropriado da Biogen, incluindo Recursos Humanos, Jurídico, Compliance e Finanças, ou à **Linha Direta**.

👁️ CUIDADO COM

- Pagamentos documentados de forma inadequada. Todos os pagamentos devem ser feitos de acordo com os acordos negociados e faturas que estabeleçam de forma completa e precisa a natureza e a finalidade da transação.
- Pagamentos a entidades comerciais que não estão listadas no contrato de vendas original ou na fatura de vendas.



APRIMORE SEU CONHECIMENTO

Terceiros são entidades contratadas pela Biogen ou em seu nome, incluindo:

- Fornecedores
- Consultores
- Profissionais de saúde
- Distribuidores etc.

SAIBA MAIS

- » Política Global Anticorrupção e Antissuborno
- » Política Global de Aprovação Transacional e Autorização por Assinatura
- » Política Global de Viagens e Despesas
- » Política Global de Subsídios, Doações e Patrocínios
- » Política Global de Conflito de Interesses e Atividades Externas
- » SOP Global de Integração e Gestão de Fornecedores
- » Política Global de Revisão de Contratos
- » Política Global de Compras

LIDAMOS ADEQUADAMENTE COM INTELIGÊNCIA DE NEGÓCIOS E INFORMAÇÕES CONFIDENCIAIS

As informações sobre os concorrentes são um ativo valioso. Não nos envolvemos em fraudes para obter informações sobre a concorrência. Também precisamos ter cuidado ao aceitar informações de terceiros. Devemos conhecer e confiar em suas fontes e ter certeza de que o conhecimento que eles fornecem não está protegido por leis de segredo comercial ou acordos de confidencialidade.

Quando a Biogen emprega ex-funcionários de concorrentes, reconhecemos e respeitamos as obrigações desses funcionários de não usar ou divulgar as informações confidenciais de seus antigos empregadores. Quando o envolvimento com terceiros envolver informações sensíveis ou confidenciais, assegure-se de que haja um acordo de confidencialidade.

✓ O QUE FAZER

- Obtenha informações sobre a concorrência somente por meios legais e éticos
- Respeite as obrigações de confidencialidade de outras pessoas
- Exija que terceiros respeitem nossas informações

👁️ CUIDADO COM

- Novos funcionários que retêm papéis ou registros de computador de empregadores anteriores em violação de leis ou contratos
- Uso de informações confidenciais sem as devidas aprovações
- Uso de entrevistas de emprego como forma de coletar informações confidenciais sobre concorrentes ou outras pessoas
- Informações de terceiros: confirme que foram obtidas adequadamente

Perguntas e Respostas

NOSSO CÓDIGO EM AÇÃO

Pergunta: Sou gerente e uma de minhas funcionárias, que entrou recentemente na Biogen vinda de um concorrente, tem informações confidenciais de seu empregador anterior. Ela diz que planeja usar isso a nosso favor. Devo ignorar isso e deixá-la fazer isso?

Resposta: Não. Se um funcionário reter e usar essas informações, isso não é apropriado e pode resultar em uma ação legal por parte do concorrente. Você deve informar isso ao departamento jurídico para que sejam tomadas as medidas adequadas.

SAIBA MAIS

- » Política Global de Conflito de Interesses e Atividades Externas
- » Política Global de Segurança das Informações
- » Política Global da Lei da Concorrência
- » Política Global de Publicações
- » Discuta quaisquer dúvidas ou preocupações sobre a coleta de inteligência comercial com o seu gerente, **Compliance Officer, Departamento Jurídico, parceiros de Recursos Humanos** ou através da **Linha Direta**.



DIVULGAÇÕES E REGISTROS DE NEGÓCIOS COMPLETOS, PRECISOS E OPORTUNOS

Nossa empresa está sujeita a requisitos de relatórios extensos e complexos. Nossas operações devem estar em conformidade com todas as leis e normas aplicáveis de caráter regulatório, contábil, financeiro, fiscal e outros nas jurisdições em que atuamos.



Parceiros comerciais, autoridades governamentais, investidores e o público confiam na precisão e na integridade de nossos relatórios financeiros, registros comerciais e no que dizemos a eles. Todos os nossos registros e contas financeiras, bem como declarações financeiras, devem ser claros e completos, mantidos com detalhes adequados e refletir de forma apropriada as transações e atividades da nossa empresa. Isso inclui nossos registros financeiros e dados operacionais, como dados de custo e produção, relatórios de despesas e registros de funcionários. Informações precisas e completas também são essenciais para nós como base para uma tomada de decisão sólida.

Os registros da Empresa junto à Comissão de Valores Mobiliários, bem como outras divulgações públicas feitas por nossa Empresa ou em seu nome, devem ser justos, completos, precisos, oportunos e compreensíveis. Nossas práticas de relatórios contábeis e financeiros também devem estar em conformidade com os princípios contábeis geralmente aceitos aplicáveis e outros critérios, como requisitos fiscais e de relatórios estatutários locais. Dependendo de seus cargos na empresa, os funcionários podem ser solicitados a fornecer as informações necessárias para garantir que os registros e as comunicações públicas da empresa atendam a esses padrões. A empresa espera que os funcionários levem essa responsabilidade a sério e forneçam prontamente respostas atualizadas, precisas e completas às perguntas relacionadas às exigências de divulgação pública da empresa.

NÓS CRIAMOS E GERENCIAMOS REGISTROS DE FORMA RESPONSÁVEL

Cada um de nós é responsável pelas informações e registros sob seu controle. Precisamos estar familiarizados com os procedimentos de gerenciamento de registros que se aplicam ao nosso trabalho. A Biogen tem uma política e procedimentos de gerenciamento de registros e informações para garantir que nossos registros e informações financeiras e comerciais sejam mantidos, armazenados, protegidos e destruídos adequadamente, de acordo com nossas necessidades comerciais e em conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis.

Mantemos registros impressos e eletrônicos pelo tempo exigido por nossas políticas e pelas leis e regulamentações aplicáveis. Nossos registros são organizados de forma que possam ser localizados e recuperados quando necessário. Os documentos só devem ser destruídos de acordo com a nossa Política Global de Retenção e Disposição de Registros e nunca em resposta ou em antecipação a um litígio, uma investigação ou uma auditoria.

✓ O QUE FAZER

- Crie registros comerciais que reflitam com precisão a verdade.
- Registre as transações conforme prescrito pelo nosso sistema de controles internos.
- Forneça divulgações e previsões financeiras oportunas e sinceras à gerência, sem omitir ou deturpar intencionalmente informações relevantes ou materiais.
- Escreva com cuidado e clareza em todas as suas comunicações comerciais, inclusive e-mails.
- Escreva com o entendimento de que, um dia, o que você escrever poderá se tornar um documento público.

- Gerencie e proteja os registros com base na sensibilidade das informações que eles contêm.
- Sempre cumpra as instruções do Departamento Jurídico para reter registros de acordo com uma retenção de litígio ou investigação.
- Compreenda e siga nossas políticas de manutenção de registros.
- Entre em contato com a equipe de Governança de informações ou com o Departamento Jurídico se houver alguma dúvida sobre a adequação ou o método de destruição de registros.

👁️ CUIDADO COM

- Ações ou orientações a terceiros que tornem nossas demonstrações financeiras imprecisas ou enganosas
- Ações que possam interferir de alguma forma na auditoria dos registros
- Destruição de registros que devem ser preservados

Perguntas e Respostas

NOSSO CÓDIGO EM AÇÃO

Pergunta: No final de um período de reporte, o meu supervisor pediu-me para registrar despesas adicionais, embora o trabalho relacionado ainda não tenha começado. Eu concordei em fazer isso. Não achei que isso fizesse diferença, pois eu tinha certeza de que o trabalho seria concluído no trimestre seguinte. Fiz a coisa certa?

Resposta: Não, você não fez. Os custos devem ser registrados no período em que são incorridos. O trabalho não foi iniciado e os custos não foram incorridos até a data do registro da transação. Isso é uma declaração falsa e, dependendo das circunstâncias, pode ser considerado fraude.

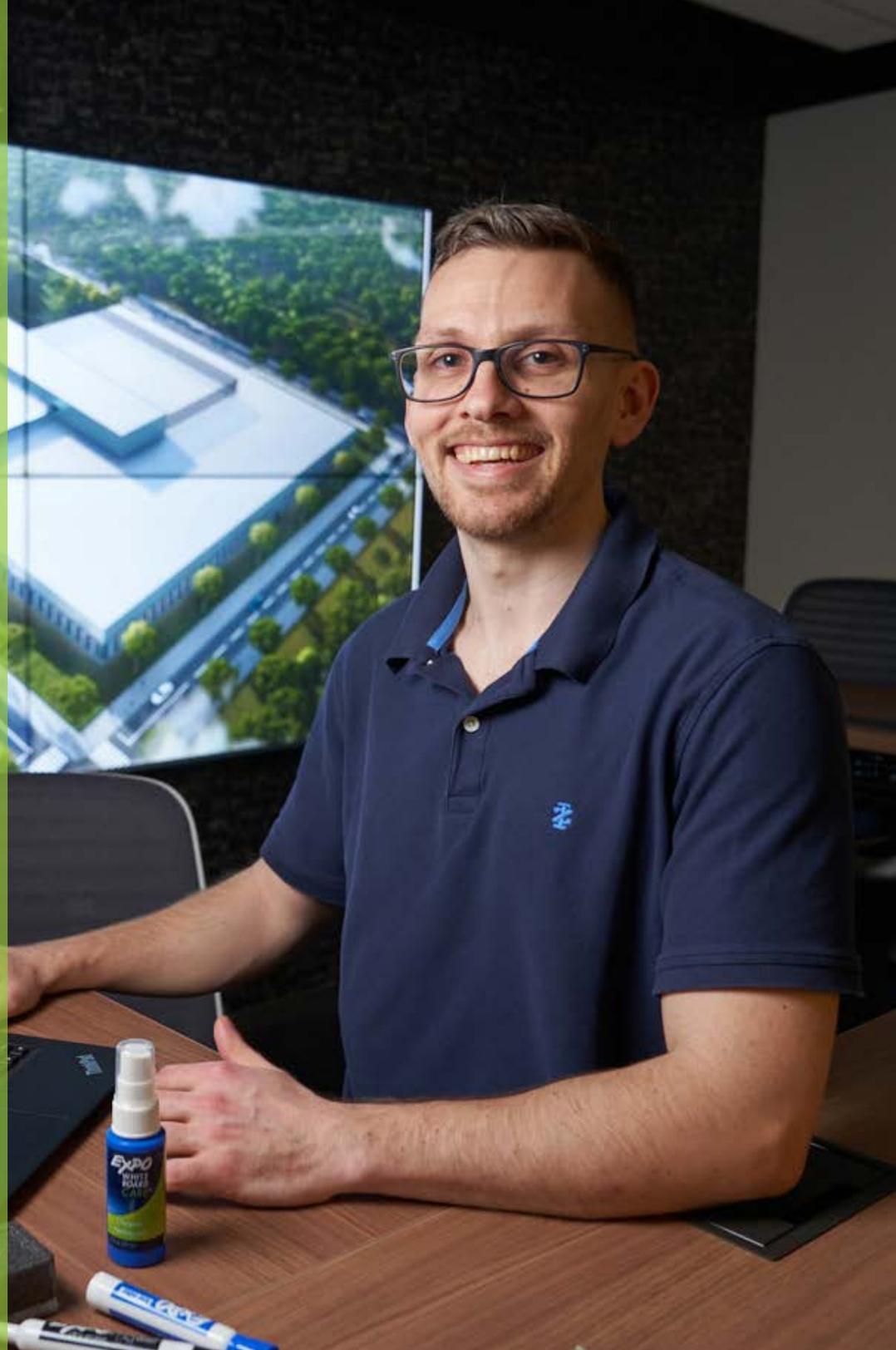
SAIBA MAIS

- » Política Global de Retenção e Disposição de Registros
- » Política Global de Retenção de E-mail e Sistemas de Comunicação Eletrônica
- » Política de Documentação de P&D
- » Política Global de Classificação de Risco de Dados
- » Diretrizes de Retenção Legal de Documentos
- » Política Global de Viagens e Despesas
- » Aviso de Privacidade e Proteção de Dados de Funcionários Globais

Cada um de nós é responsável pelas informações e registros sob seu controle.

SOMOS TRANSPARENTES E ÉTICOS

Não oferecemos nem fornecemos incentivos impróprios, propinas ou subornos para conquistar negócios, influenciar uma decisão de negócios ou de prescrição, ou para promover nossos interesses junto a funcionários públicos. Nossas interações com profissionais de saúde, entidades governamentais, funcionários públicos e outros devem ser legítimas e nunca para obter uma vantagem indevida ou para influenciar ou incentivar indevidamente uma decisão deles.



COOPERAMOS COM OS ÓRGÃOS REGULADORES

Estamos em conformidade com as leis e regulamentos relevantes e cooperamos com as agências governamentais, autoridades policiais e investigadores.



✓ O QUE FAZER

- Entre em contato com o Departamento Jurídico imediatamente e aguarde a orientação antes de responder a qualquer consulta de reguladores ou autoridades governamentais.
- Ao ser notificado de uma investigação externa, tome medidas imediatas para preservar documentos que possam ser relevantes e responda às solicitações de informações de maneira honesta e dentro do prazo.
- Colabore de forma plena e verdadeira com os investigadores.

👁️ CUIDADO COM

- Tentação de enganar um investigador - Não faça isso
- Desejo de alterar ou destruir registros - É ilegal



APRIMORE SEU CONHECIMENTO

O que acontece durante uma investigação?

- Os fatos do caso serão normalmente desenvolvidos através de entrevistas e análise de documentos.
- Dependendo da natureza da investigação e dos assuntos em questão, você pode ser instruído pelos investigadores ou pelo Departamento Jurídico para não discutir qualquer aspecto da investigação.
- Se a má conduta for descoberta, a empresa vai tomar qualquer ação corretiva ou disciplinar que for necessária para resolver a situação e evitar a reincidência.

NOSSO CÓDIGO EM AÇÃO

Pergunta: Por que se espera que cooperemos com as investigações de ética e conformidade?
Prefiro não me envolver.

Resposta: Sua assistência é importante, e é sua responsabilidade cooperar. Quando a Empresa investiga, ela está analisando uma possível violação do Código, das políticas da Biogen ou dos requisitos legais relevantes. Se os funcionários não cooperarem, será impossível obter todos os fatos e tomar as medidas corretivas adequadas. A retenção de informações ou o fornecimento consciente de informações falsas ou enganosas é uma violação grave de nossos deveres como funcionários e pode resultar em ação disciplinar, incluindo a rescisão do contrato de trabalho.

Perguntas e Respostas

NÓS EVITAMOS O SUBORNO E A CORRUPÇÃO

Fazemos negócios com honestidade e integridade e priorizamos a conformidade com todos os padrões éticos e legais aplicáveis. Temos o compromisso de cumprir as leis de todos os países onde operamos, que proíbem o suborno de funcionários públicos. Também cumprimos as leis aplicáveis que proíbem o pagamento de subornos a pessoas físicas.

Devido à complexidade das leis anticorrupção e de suborno em todo o mundo, é importante que os funcionários estejam cientes das políticas da Empresa e façam perguntas se tiverem dúvidas sobre o curso de ação adequado. Em caso de dúvidas, entre em contato com seu supervisor ou parceiro local de Compliance.

Somos responsáveis por terceiros que atuam em nosso nome. Realizamos a devida diligência e monitoramos cuidadosamente nossos parceiros de negócios e exigimos que eles operem em conformidade com nosso Código e nossos padrões.

O QUE FAZER

- Esteja ciente das políticas de suborno e corrupção aplicáveis.
- Nunca ofereça dinheiro ou qualquer item de valor para influenciar indevidamente uma decisão comercial.

- Nunca faça pagamentos para influenciar indevidamente um funcionário público.
- Assegurar que todos os terceiros contratados pela Biogen ou em seu nome estejam sujeitos a uma triagem apropriada de due diligence antes de entrar em qualquer relacionamento comercial.
- Faça perguntas e aborde as questões de conformidade com o pessoal apropriado da Biogen, incluindo os departamentos Jurídico, Compliance, Financeiro ou a **Linha Direta**.

CUIDADO COM

- Conduta antiética ou suspeita por parte de um fornecedor ou parceiro de negócios. Se tiver dúvidas, entre em contato com a gerência
- Solicitações para fazer pagamentos de facilitação



APRIMORE SEU CONHECIMENTO

Pagamentos de facilitação são quantias modestas de dinheiro pagas como uma taxa não oficial a funcionários públicos de baixo escalão para acelerar ou iniciar a execução de um serviço de rotina. Elas são proibidas por nossas políticas. Se lhe for solicitado um pagamento de facilitação, entre em contato imediatamente com o Departamento Jurídico.

Agentes governamentais incluem políticos, funcionários públicos e funcionários de empresas estatais, como médicos empregados em hospitais estatais.

NOSSO CÓDIGO EM AÇÃO

Pergunta: Às vezes, durante uma viagem de negócios, vejo práticas que considero inadequadas, mas que são práticas comuns no país que estou visitando. O que devo fazer se me pedirem para oferecer o que considero um suborno, mas que os habitantes locais consideram uma cortesia comercial comum?

Resposta: Independente de onde você estiver, nossa política se aplica. Você deve consultar seu Compliance Officer ou o Departamento Jurídico se tiver dúvidas.

Perguntas e Respostas

SAIBA MAIS

- » Política Global Anticorrupção e Antissuborno
- » Política Global de Conflitos de Interesses e Atividades Externas
- » SOP de Envolvimento de Partes Interessadas Externas Globais
- » Política Global de Revisão de Contratos
- » SOP Global de Integração e Gestão de Fornecedores PTP
- » Política Global de Aprovação de Transações e Assinaturas
- » Protocolo de Investigação Global
- » Política de Conduta Ética de P&D
- » Política Global de Viagens e Despesas

NÓS NOS ENVOLVEMOS EM PRÁTICAS COMERCIAIS JUSTAS

Acreditamos em uma concorrência livre e aberta. Nunca buscamos obter vantagens competitivas por meio de práticas comerciais antiéticas ou ilegais. Nós não participamos de acordos com concorrentes que sejam contra a competição, incluindo acordos de preços ou divisão de mercados. Nós não participamos de atos ou práticas injustas ou enganosas, tais como anúncios falsos ou enganosos, ou outras declarações falsas



✓ O QUE FAZER

- Entenda que as leis antitruste e de concorrência são complexas, e os requisitos de conformidade dependerão das circunstâncias
- As seguintes atividades devem ser evitadas:
 - **Conluio:** quando as empresas se comunicam secretamente ou concordam sobre como irão competir. Isso pode incluir acordos ou trocas de informações sobre preços ou alocações de mercados.
 - **Fraudes em licitações:** quando os concorrentes manipulam o processo de licitação. Isso pode incluir a comparação de propostas, a concordância em não participar de licitações ou o envio consciente de propostas não competitivas.
 - **Preços predatórios:** quando uma empresa com poder de mercado vende um produto ou serviço abaixo do custo para eliminar ou prejudicar um concorrente. Nunca compartilhe nossas informações competitivas com nossos concorrentes.

👁️ CUIDADO COM

- Conversas formais ou informais com concorrentes sobre informações comerciais confidenciais.
- Uso de informações não públicas sobre concorrentes recebidas de novos contratados ou entrevistados.
- Conversas com concorrentes que possam ser percebidas como limitadoras da concorrência. Se essa conversa começar, saia da reunião imediatamente e informe ao Departamento Jurídico.

NOSSO CÓDIGO EM AÇÃO

Perguntas e Respostas

Pergunta: Recebi informações confidenciais sobre preços de um de nossos concorrentes. O que eu devo fazer?

Resposta: Entre em contato com o Departamento Jurídico ou de **Compliance** sem demora e antes que qualquer outra ação seja tomada.

SAIBA MAIS

- » Política Global da Lei da Concorrência

CONDUZIMOS O COMÉRCIO INTERNACIONAL LEGALMENTE

Cumprimos todas as regulamentações alfandegárias, controles de exportação e leis de sanções comerciais aplicáveis. Isso nos permite entregar nossos medicamentos em tempo hábil aos pacientes que precisam deles, ao mesmo tempo em que ganhamos a confiança da sociedade. Nós esperamos que os nossos parceiros façam o mesmo. As leis e normas de comércio internacional evoluem dinamicamente, e precisamos ajustar nossos processos ao ambiente geopolítico em constante mudança.

✓ O QUE FAZER

- Conheça os parceiros comerciais com os quais está lidando, bem como o destino final e o uso final de nossos produtos.
- Certifique-se de que você não se envolva com pessoas ou empresas que tenham sido incluídas pelos governos em listas de partidos sancionados.
- Obtenha todas as licenças necessárias antes da exportação ou da suposta exportação e importação de produtos, serviços ou tecnologia.
- Relate informações completas e precisas sobre cada produto importado/exportado, como sua classificação alfandegária adequada, origem e valoração alfandegária.
- Não use o nome ou o registro da empresa para importação/exportação de pedidos pessoais.
- Certifique-se de que todos os terceiros contratados pela Biogen ou em seu nome estejam sujeitos à devida diligência, incluindo a triagem de sanções, antes de entrar em qualquer relacionamento de negócios.
- Consulte o indivíduo designado em sua organização, a Conformidade Comercial Global ou o Departamento Jurídico o mais cedo possível sobre as leis locais de exportação/importação de produtos, informações e tecnologia.
- **Relate** quaisquer preocupações de conformidade ao pessoal apropriado da Biogen.

👁️ CUIDADO COM

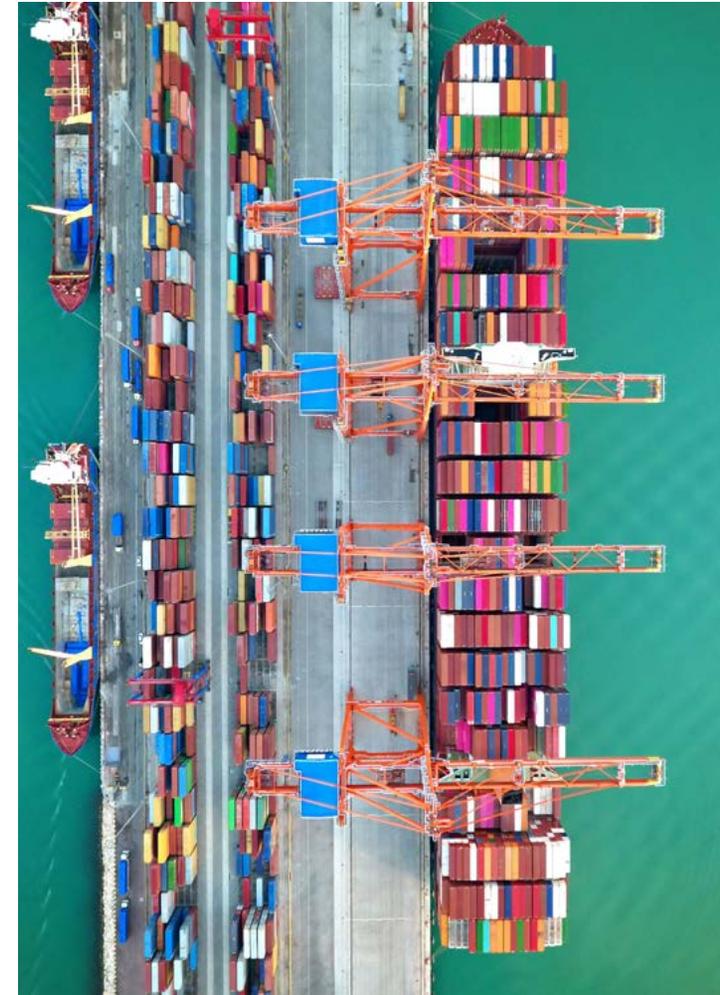
- Qualquer solicitação para participar, apoiar ou fornecer informações sobre um boicote fora dos EUA deve ser imediatamente informada ao Departamento Jurídico antes de qualquer ação.



APRIMORE SEU CONHECIMENTO

As restrições de controle de exportação aplicam-se não apenas a mercadorias, mas também abrangem a transferência de tecnologia e dados técnicos intangíveis, com base na regulamentação nacional. Por exemplo, nos EUA e em muitos países, esses controles incluem:

- Transferências de dados técnicos para alguém em outro país, inclusive para nossos colegas funcionários e não funcionários.
- Discussões com qualquer pessoa de fora dos EUA que divulgue informações técnicas.
- Inspeções visuais por qualquer pessoa não americana de equipamentos e instalações de origem americana.
- Certos dados e informações técnicas para uma pessoa não americana que podem ser considerados uma "exportação presumida" para o país onde essa pessoa é cidadã, mesmo que a divulgação ocorra dentro dos Estados Unidos.





APRIMORE SEU CONHECIMENTO

Sanções econômicas e comerciais decorrentes das leis dos Estados Unidos, da Suíça, da União Europeia, do Reino Unido e de outros países também contêm proibições contra negociações com países, pessoas ou organizações especificamente identificadas, incluindo os países em que os Estados Unidos aplicam sanções econômicas e comerciais, inclusive:

- Cuba
- Irã
- Coreia do Norte
- Síria
- Região da Crimeia
- Além disso, existe um programa de sanções significativo contra a Rússia e a Bielorrússia relacionado à guerra na Ucrânia

As disposições antiboicote da legislação dos EUA proíbem e/ou penalizam empresas americanas e aquelas controladas por empresas americanas de participar ou cooperar com boicotes estrangeiros que os Estados Unidos não sancionam. Essas leis, que têm como alvo principal o boicote da Liga Árabe a Israel, também impõem determinadas exigências de relatórios.

A conformidade do comércio internacional também envolve a conformidade com procedimentos documentados e instruções de trabalho para ajudar a garantir que declarações alfandegárias completas e precisas sejam feitas às autoridades alfandegárias relevantes em todas as jurisdições. As autoridades alfandegárias exigem que informações precisas sejam divulgadas com relação às remessas de entrada, para que os direitos, impostos e taxas aplicáveis possam ser cobrados e para que a conformidade com várias leis e regulamentações aplicadas na fronteira possa ser garantida.



SAIBA MAIS

- » Política Conformidade Comercial Global
- » Política Global de Embargo e Sanções de Controles de Exportação da Biogen
- » Política de Valoração Personalizada Global
- » Discuta quaisquer dúvidas ou preocupações sobre negócios internacionais com o seu gerente, **Departamento de Conformidade Comercial Global**, Compliance Officer, Departamento Jurídico, parceiros de Recursos Humanos ou entre em contato com a **Linha Direta**.

PARTICIPAMOS DO PROCESSO POLÍTICO DE FORMA RESPONSÁVEL

Os funcionários da Biogen têm o direito de participar voluntariamente do processo político. Isso inclui fazer contribuições políticas pessoais e advogar como cidadão privado.

✓ O QUE FAZER

- Receber todas as aprovações necessárias antes de usar os recursos da Empresa para apoiar atividades políticas
- Obter aprovação do Departamento de Assuntos Governamentais antes de participar de atividades de lobby
- Certificar-se de que suas opiniões e atividades políticas pessoais não sejam vistas como as da Empresa
- Nunca usar fundos, ativos, serviços ou instalações da Empresa para apoiar qualquer candidato ou partido político

👁️ CUIDADO COM

- **Influência imprópria:** evite até mesmo a percepção de que suas contribuições ou participação em atividades políticas possam ter a intenção de obter influência imprópria.
- **Conflitos de Interesses:** o exercício ou a campanha para um cargo político não deve criar nem mesmo a percepção de um conflito de interesse com suas obrigações para com a empresa.

NOSSO CÓDIGO EM AÇÃO

Perguntas e Respostas

Pergunta: Eu estarei participando de uma festa beneficente para um candidato político local. É correto listar minha posição na Biogen se eu não usar nenhum fundo ou recurso da empresa?

Resposta: Você precisará entender e cumprir as leis e os regulamentos que se aplicam à sua contribuição. Por exemplo, a lei federal dos EUA exige que os candidatos a cargos federais colem informações de doadores que contribuem com US\$ 200 ou mais, incluindo as informações de seus empregadores (outros países têm leis semelhantes). Você deve fornecer essas informações legalmente exigidas, mas em nenhuma circunstância pode indicar que sua participação ou apoio em atividades políticas é representativa das opiniões da Biogen.

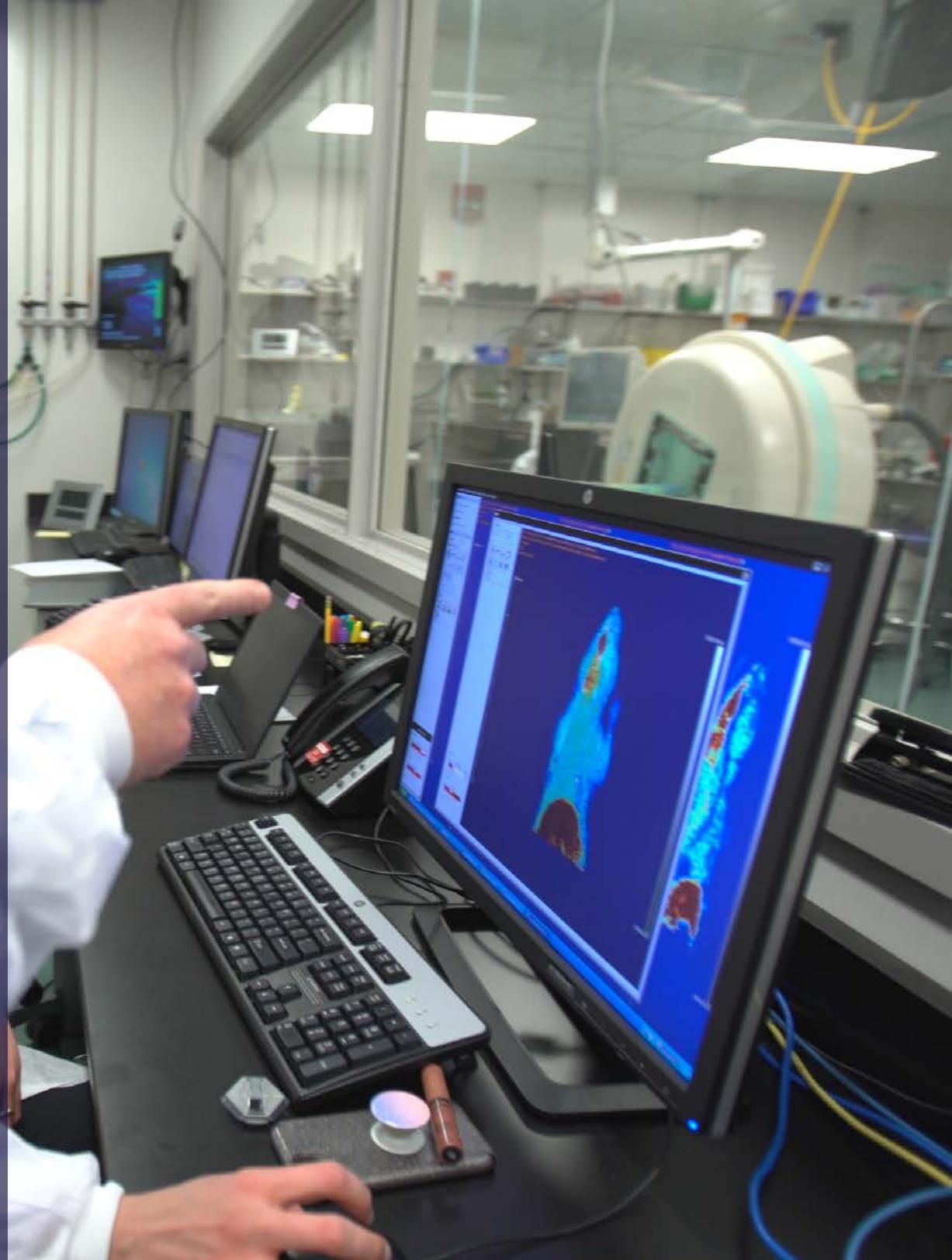
SAIBA MAIS

- » Política de Contribuições Políticas
- » Política Global de Conflito de Interesses e Atividades Externas
- » Discuta quaisquer dúvidas ou preocupações sobre contribuições políticas ou atividades políticas com seu gerente, Departamento de Assuntos Governamentais, Compliance Officer, Departamento Jurídico ou entre em contato com a **Linha Direta**.



PROTEGEMOS ATIVOS E INFORMAÇÕES

Respeitamos a privacidade dos indivíduos e protegemos a segurança dos dados que coletamos. Proteger as informações que mantemos é fundamental para nosso compromisso com os pacientes, profissionais de saúde, parceiros comerciais, funcionários e as comunidades que atendemos.



NÓS TRATAMOS AS INFORMAÇÕES CONFIDENCIAIS COM CUIDADO

Um de nossos ativos mais valiosos é a informação. Cada um de nós deve estar atento e proteger as informações sensíveis ou confidenciais da Biogen, bem como as informações sensíveis e confidenciais divulgadas a nós. Sua obrigação de preservar as informações sensíveis e confidenciais da Biogen continua mesmo após o término de seu vínculo empregatício com nossa Empresa.

✓ O QUE FAZER

- Use e divulgue informações sensíveis e confidenciais somente para fins comerciais legítimos.
- Se estiver compartilhando externamente, use modelos de contrato apropriados ou consulte o departamento jurídico para determinar quais proteções devem ser implementadas.
- Rotule adequadamente as informações sensíveis e confidenciais para indicar como elas devem ser tratadas, distribuídas e destruídas de acordo com as políticas aplicáveis.
- Somente armazene ou comunique informações da Empresa usando os sistemas de informação da Biogen ou dispositivos/locais de armazenamento aprovados.
- Se for necessário transferir informações altamente

sensíveis ou confidenciais, certifique-se de que os controles e métodos de segurança adequados sejam usados, inclusive criptografia.

- Proteja os ativos da Empresa e garanta que a autorização apropriada seja obtida para o uso ou disposição dos ativos da Empresa.

👁️ CUIDADO COM

- Discussões sobre informações sensíveis ou confidenciais quando outras pessoas podem ouvir o que está sendo dito - por exemplo, em aviões, elevadores e ao usar telefones celulares.
- Transmissão de informações confidenciais para máquinas de fax ou impressoras sem supervisão.
- Deixar sua área de trabalho sem supervisão com informações confidenciais expostas.

SAIBA MAIS

- » Política Global de Proteção de Dados
- » Política Global de Segurança das Informações
- » Política Global de Tecnologias Móveis e Uso Aceitável
- » Política Global de Classificação de Risco de Dados
- » Política Global de Retenção e Disposição de Registros
- » Política Global de Publicações
- » Discuta quaisquer dúvidas ou preocupações sobre informações altamente sensíveis ou confidenciais com seu gerente, com a **Governança de Informações, com o Departamento de Privacidade Global**, com o Departamento Jurídico ou com os parceiros de Recursos Humanos.



CUMPRIMOS TODAS AS LEIS DE NEGOCIAÇÃO DE INFORMAÇÕES PRIVILEGIADAS

Não usamos as informações da Biogen ou de nossos parceiros comerciais para benefício pessoal. Os diretores, executivos, funcionários e equipe temporária da Biogen em todo o mundo, bem como seus familiares imediatos, estão proibidos de se envolver em negociações com informações privilegiadas. As violações das leis de uso de informações privilegiadas são graves e incluem multas e penalidades civis e criminais. É de sua responsabilidade garantir que você não viole as leis de uso de informações privilegiadas ou nossa Política Global de Informações e Uso de Informações Privilegiadas.

O QUE FAZER

- Não compre ou venda títulos da Biogen ou de qualquer outra empresa quando tiver informações materiais não públicas sobre a Biogen ou essa outra empresa, a menos que o faça de acordo com um plano de negociação aprovado pela Regra 10b5-1.
- Não comunique informações relevantes não divulgadas ao público a nenhuma outra pessoa (ou seja, "divulgação de informações privilegiadas").
- Não se envolva em vendas a descoberto, opções de venda (puts), opções de compra (calls), transações de proteção (hedging), contas em margem, penhoras ou outras transações derivativas relacionadas aos títulos da Biogen.
- Não negocie durante "períodos de blackout" se tiver sido notificado de que está sujeito a tais restrições de negociação (a menos que tenha entrado anteriormente em um plano de negociação 10b5-1 quando não tinha conhecimento de informações materiais não públicas).

CUIDADO COM

- Solicitações de amigos ou familiares para obter informações sobre a Biogen, nossos clientes ou qualquer outra empresa com a qual fazemos negócios. Até mesmo conversas casuais podem ser vistas como "divulgação de informações privilegiadas" ilegais de informações privilegiadas.

SAIBA MAIS

- » Política Global de Informações e Negociação de Informações Privilegiadas

Perguntas e Respostas

NOSSO CÓDIGO EM AÇÃO

Pergunta: Estou ciente de um novo desenvolvimento significativo em nossos negócios que, em minha opinião, aumentará significativamente o valor das ações da empresa. Sei que estou proibido de comprar ações, mas posso recomendar que meu amigo invista em nossa empresa, certo?

Resposta: Não, você não deve fazer isso. Você está certo de que não pode negociar ações da empresa com essas informações, pois são "informações materiais não públicas". Negociar ações da empresa quando se está de posse desse tipo de informação é considerado abuso de informação privilegiada e é contra a lei. Entretanto, a política da Empresa e a lei também o proíbem de fazer recomendações a outras pessoas para que comprem ou vendam ações da Empresa com base nesse tipo de informação, mesmo que você não compartilhe essas informações ao fazer a recomendação. Isso seria considerado "divulgação de informações privilegiadas" e faz com que você e seu amigo estejam sujeitos a penalidades civis e criminais.



APRIMORE SEU CONHECIMENTO

Informações materiais são aquelas que um investidor razoável consideraria importantes ao decidir comprar, vender ou manter um título. Exemplos que podem ser considerados materiais:

- Uma aquisição, venda ou outra transação significativa pendente ou proposta
- Resultados de ensaios clínicos nas fases finais
- Um desenvolvimento significativo de produto ou informações importantes sobre um produto, como problemas sérios de segurança do produto
- Recebimento de aprovação regulatória ou falha na obtenção de aprovação regulatória para produtos
- Litígios significativos ou eventos relacionados a patentes
- Lucros ou desempenho financeiro

As informações são consideradas não públicas se não tiverem sido divulgadas anteriormente ao público por meio de comunicados à imprensa ou registros na SEC e, de outra forma, não estiverem disponíveis ao público em geral. Geralmente, as informações são consideradas "públicas" depois de estarem disponíveis ao público por pelo menos 24 horas após a divulgação.

NÓS USAMOS OS ATIVOS DA EMPRESA DE FORMA ÉTICA

Cada um de nós é pessoalmente responsável por proteger os ativos da Empresa e usá-los com cuidado. O uso pessoal dos ativos da Empresa é desencorajado. Todas as informações enviadas ou recebidas por meio de nossos dispositivos, redes, sistemas ou serviços fazem parte dos registros oficiais da Empresa, e podemos ser legalmente obrigados a mostrar esses registros. Portanto, certifique-se de que as informações comerciais que você processa sejam precisas, apropriadas, éticas e legais.

✓ O QUE FAZER

- Use os ativos e serviços da Biogen apenas para fins comerciais legítimos
- Use somente dispositivos e serviços autorizados pela Biogen para armazenar dados comerciais e conduzir os negócios da Biogen
- Sempre use senhas ou frases-senha fortes e use senhas exclusivas sempre que possível

👁️ CUIDADO COM

- Uso inadequado dos recursos da Biogen para fins pessoais ou uso excessivo que tenha um efeito adverso sobre a produtividade
- Compartilhamento de senhas ou uso de credenciais da Biogen em contas pessoais
- Uso de equipamentos ou sistemas de informação da Biogen para criar, armazenar ou enviar conteúdo que outros possam considerar ofensivo



APRIMORE SEU CONHECIMENTO

Nós usamos a IA de forma ética

A IA, ou inteligência artificial, refere-se ao desenvolvimento e ao uso de sistemas de computador capazes de executar tarefas que normalmente exigem inteligência humana. Acreditamos que o uso responsável da IA pode nos ajudar a avançar em nosso trabalho para melhorar a vida dos pacientes e das comunidades que atendemos. Temos o compromisso de garantir que nosso uso de IA apoie pesquisas éticas e validadas e promova a equidade. Reconhecemos os possíveis riscos e desafios associados à IA e nos dedicamos a usá-la de forma transparente, responsável, ética e em conformidade.



SAIBA MAIS

- » Política Global de Senhas
- » Política Global de Conflitos de Interesses e Atividades Externas
- » Política Global de Revisão de Contratos
- » Política Global de Tecnologias Móveis e Uso Aceitável
- » Política Global de Compras
- » Política Global de Aprovação de Transações e Assinaturas
- » Política Global de Viagens e Despesas
- » Política Global de Retenção de E-mail e Sistemas de Comunicação Eletrônica
- » Discuta quaisquer dúvidas ou preocupações sobre a proteção dos ativos da Biogen com seu gerente, com a Segurança Global de TI, Compliance Officer, Departamento Jurídico, parceiros de Recursos Humanos ou através da [Linha Direta](#).

NÓS PROTEGEMOS A PROPRIEDADE INTELECTUAL

A propriedade intelectual da Biogen é um importante ativo que precisa ser protegido.

✓ O QUE FAZER

- Divulgue prontamente à gerência da Empresa quaisquer invenções ou outras propriedades intelectuais que você criar enquanto estiver empregado pela Biogen
- Rotule adequadamente as informações confidenciais para indicar como elas devem ser manuseadas, distribuídas e destruídas
- Proteja a propriedade intelectual compartilhando-a apenas com terceiros autorizados

👁️ CUIDADO COM

- Uso excessivo ou inadequado dos recursos da Biogen para fins pessoais
- Compartilhamento de senhas



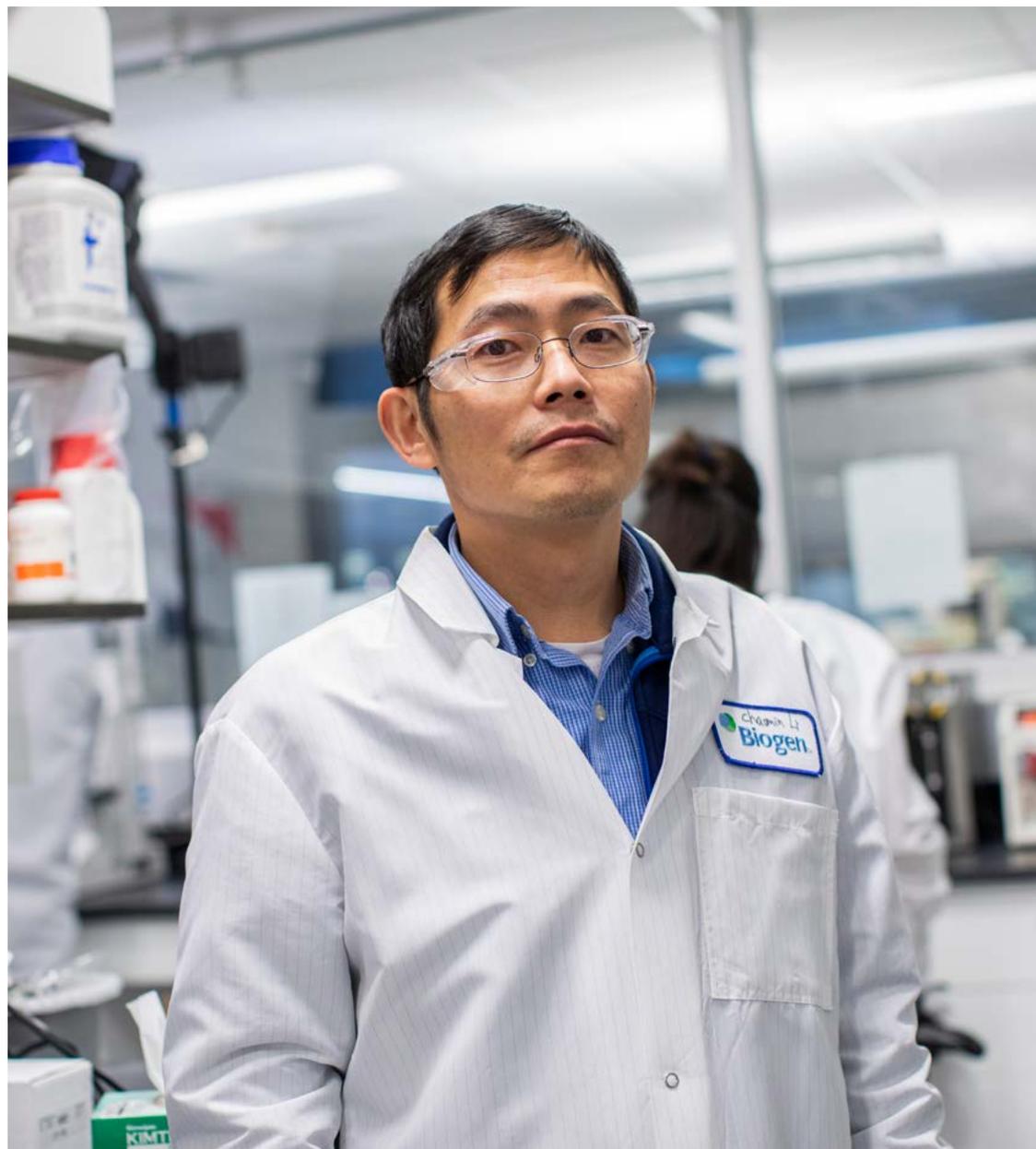
APRIMORE SEU CONHECIMENTO

Alguns exemplos de **Propriedade Intelectual** incluem:

- Segredos comerciais e descobertas
- Métodos, know-how e técnicas
- Inovações e designs
- Sistemas, software e tecnologia
- Patentes, marcas registradas e direitos autorais

SAIBA MAIS

- » Política Global de Revisão de Contratos
- » Política Global de Segurança das Informações
- » Política Global de Senhas
- » Política Global de Publicações
- » Discuta quaisquer dúvidas ou preocupações sobre comunicações relacionadas à propriedade intelectual com seu gerente ou o departamento jurídico.



NÓS NOS COMUNICAMOS COM O PÚBLICO SOMENTE QUANDO AUTORIZADOS

Para conseguirmos passar uma mensagem e sermos ouvidos de maneira consistente ao fazer divulgações ou dar informações ao público, apenas pessoas autorizadas podem falar em nome da Empresa. Nossos colegas de Assuntos Corporativos, Relações com Investidores e a equipe de Gestão Executiva são os únicos funcionários da Empresa autorizados a falar com a mídia e a comunidade financeira.



✓ O QUE FAZER

- Nunca fale publicamente sobre questões que envolvam a Empresa sem autorização prévia do Departamento de Assuntos Corporativos ou de Relações com Investidores. Todo o conteúdo deve ser revisado e aprovado, e o palestrante deve ter o treinamento adequado.
- Encaminhe quaisquer perguntas sobre nossas atividades, vendas, resultados financeiros ou planos estratégicos para o Departamento de Assuntos Corporativos ou Relações com Investidores.
- Obtenha a aprovação do Departamento de Assuntos Corporativos antes de distribuir qualquer comunicação destinada a um público amplo de funcionários.
- Seja cuidadoso ao usar as mídias sociais, incluindo o uso pessoal das mídias sociais que não esteja relacionado aos negócios que realiza em nome da Biogen.
- Não debata sobre a Biogen ou sobre nossos negócios em fóruns on-line, blogs ou quadros de avisos.
- Nunca dê a impressão de que está falando em nome da Biogen, a menos que seja autorizado.

👁️ CUIDADO COM

- Qualquer sugestão em suas comunicações pessoais de que você esteja falando em nome da Empresa.
- Usar o título ou a afiliação da Empresa fora do trabalho (como em trabalhos comunitários ou de caridade não patrocinados pela Empresa) sem deixar claro que não está representando a Empresa.
- Apertar o botão "enviar" sem pensar com cuidado.
- Enviar e-mails ou publicar informações ou materiais confidenciais que possam prejudicar a reputação da Empresa.

SAIBA MAIS

- » Política Global de Mídias Sociais
- » Mídia social global - Política de uso pessoal
- » Política Global de Patrocínios, Doações e Subsídios
- » Discuta quaisquer dúvidas ou preocupações sobre comunicações públicas com seu gerente ou com o departamento de Assuntos Corporativos.

NUNCA COMPROMETEMOS A NOSSA INTEGRIDADE

A integridade é a base sobre a qual construímos nossos negócios. Demonstramos integridade e conquistamos a confiança e o respeito de nossos constituintes por meio das ações de cada funcionário. Fazemos o que dizemos e dizemos com intenção.



NÓS TRATAMOS DE CONFLITOS DE INTERESSES

Um conflito de interesses ocorre quando temos interesses conflitantes que podem interferir em nossa capacidade de tomar decisões objetivas. Espera-se que usemos o bom senso e evitemos situações que possam levar até mesmo à aparência de um conflito de interesses. Os conflitos de interesses podem ser reais ou apenas uma questão de percepção. Como essas situações nem sempre são claras, nós as divulgamos totalmente e as discutimos com nosso gerente. Seu gerente, o Departamento de Relações Pessoais, o Departamento Jurídico ou o Departamento de Compliance podem estar envolvidos na análise, discussão e resolução de situações de conflito de interesses.

✓ O QUE FAZER

- Discuta com seu gerente e revele todos os detalhes de qualquer situação que possa ser percebida como um conflito de interesses
- Aborde proativamente situações que possam colocar seus interesses ou os de sua família em conflito com a Biogen
- Evite usar seu cargo ou os recursos da Empresa para obter vantagens pessoais
- Relatar possíveis conflitos de interesses na divulgação do COI, de acordo com a Política Global de Conflitos de Interesses e Atividades Externas

👁️ CUIDADO COM

Situações como as seguintes, que são exemplos comuns de conflitos de interesses:

- **Oportunidades corporativas e de autonegociação:** se você souber de uma oportunidade de negócios por causa do seu trabalho, não aproveite essa oportunidade para si mesmo, a menos que obtenha a devida aprovação da Biogen. Além disso, fazer negócios com uma empresa que beneficiará um funcionário ou membro da família é outro exemplo de conflito de interesses.
- **Atividades externas:** consultoria ou trabalho externo devem ser discutidos com seu gerente. Além disso, qualquer negócio pessoal aprovado que você ou sua família operem não deve concorrer com a Biogen.

- **Negociações financeiras e investimentos:** o fato de você ou sua família possuírem participação em uma empresa concorrente, vendedora, fornecedora, cliente ou parceira da Empresa pode ser um conflito. Em geral, qualquer atividade externa com concorrentes é estritamente proibida.
- **Participação em outras organizações:** você não deve aceitar uma posição no conselho de administração ou no conselho consultivo de qualquer um de nossos concorrentes, fornecedores, clientes ou parceiros, nem trabalhar como voluntário com eles, sem a devida aprovação.
- **Relacionamentos pessoais:** relacionamentos românticos ou pessoais podem criar conflitos de interesses e devem ser discutidos com seu gerente e com o departamento de Recursos Humanos. Você deve divulgar qualquer relacionamento pessoal com colegas ou partes interessadas externas que possa ser percebido como envolvendo um possível conflito de interesses, usando o link fornecido na Política Global de Conflitos de Interesses e Atividades Externas. Se não tiver certeza de que o relacionamento se qualifica como conflito de interesses, converse com o Compliance Officer.
- **Presentes e entretenimento:** você aceitar presentes ou outros benefícios maiores que o valor nominal pode ser um conflito de interesses.

Perguntas e Respostas

NOSSO CÓDIGO EM AÇÃO

Pergunta: Eu trabalho em uma fábrica da Biogen. Estou tendo problemas para cobrir minhas despesas pessoais e estou pensando em conseguir um segundo emprego. Encontrei um que me pareceu perfeito na MegaPharma, uma fornecedora da Biogen, e me candidatei. A MegaPharma entrou em contato para me oferecer o emprego. O que devo fazer antes de iniciar o trabalho?

Resposta: Você deve revelar a nova oportunidade de emprego a seu gerente para determinar se há um conflito e qual a melhor maneira de cuidar disso. O importante é que você siga as orientações descritas na Política Global de Conflitos de Interesses e Atividades Externas para que os revisores apropriados possam ajudá-lo a resolver os problemas e gerenciar os possíveis conflitos.

SAIBA MAIS

» Política Global de Conflito de Interesses e Atividades Externas

NÓS CUMPRIMOS AS REGRAS DE PRESENTES E HOSPITALIDADE

Nas devidas circunstâncias, um presente modesto pode significar um atencioso "obrigado" ou uma refeição pode ser um cenário apropriado para uma discussão de negócios. Entretanto, se não for tratada com cuidado, a troca de presentes e hospitalidade pode criar a aparência de um conflito de interesses, especialmente se ocorrer com frequência ou se o valor for alto.

Quando se trata de presentes e hospitalidade, a posição da Biogen é direta: não aceitamos ou oferecemos presentes, hospitalidade ou qualquer outro item de valor se a intenção for influenciar uma decisão comercial. Presentes em dinheiro ou equivalentes a dinheiro (por exemplo, ações ou outras formas de títulos negociáveis), cartões-presente ou certificados de presente resgatáveis em dinheiro nunca são permitidos. E, quando se trata de profissionais de saúde, aplicam-se regras especiais. Essas regras devem ser seguidas independentemente da intenção. Informações adicionais sobre o fornecimento de presentes e outros itens a profissionais de saúde podem ser encontradas no Código de Prática da Federação Internacional de Fabricantes e Associações Farmacêuticas e nos padrões escritos da Biogen.

O QUE FAZER

- Use o bom senso, somente ofereça e aceite presentes e hospitalidade que sejam permitidos por lei e pela política e que sejam complementos razoáveis dos relacionamentos comerciais.
- Entenda e cumpra as políticas da organização do destinatário antes de oferecer ou fornecer presentes, hospitalidade ou qualquer outro item de valor.
- Não aceite um presente, hospitalidade ou entretenimento de um contato comercial que não seja modesto e razoável e que possa dar a impressão de influência imprópria.

- Discuta com seu gerente e revele todos os detalhes de qualquer situação que possa ser percebida como um conflito de interesses.

CUIDADO COM

- Situações que possam constranger você, a Biogen ou o destinatário
- Relacionamentos e transações que possam criar uma percepção de lealdade dividida ou influência imprópria

SAIBA MAIS

- » Política Global de Conflito de Interesses e Atividades Externas
- » Política Global Antissuborno e Anticorrupção
- » Política Global de Revisão de Contratos
- » Política Global de Viagens e Despesas
- » SOP Global de Envolvimento de Parte Interessada Externa
- » Política Global de Assinatura e Aprovação de Transações
- » Código de Conduta IFPMA



APRIMORE SEU CONHECIMENTO

As interações com funcionários públicos envolvem considerações adicionais além do tipo de senso comum e dos princípios de bom senso descritos acima. Estamos comprometidos em cumprir todos os requisitos legais, regulatórios e contratuais que se aplicam especificamente para trabalhos relacionados ao governo internacionalmente. Para isso, você deve sempre certificar-se de saber se está lidando com funcionário público ou com uma entidade associada ao governo e seguir as normas aplicáveis a eles. Os departamentos de Assuntos Governamentais, Jurídico e de Compliance estão disponíveis para ajudá-lo com perguntas sobre quem pode ser um representante do governo.

Perguntas e Respostas

NOSSO CÓDIGO EM AÇÃO

Pergunta: Durante uma viagem, recebi um presente de um parceiro de negócios que acredito ter sido excessivo.

Resposta: Você precisa informar o seu gerente ou comunicar o fato ao Compliance Officer o mais rápido possível. Talvez seja necessário devolver o presente com uma carta explicando nossa política. Se um presente for perecível ou impraticável de ser devolvido, outra opção pode ser distribuí-lo aos funcionários ou doá-lo a uma instituição de caridade, com uma carta de explicação para o doador.

NÓS CUMPRIMOS AS LEIS, AS REGULAMENTAÇÕES E NORMAS

Vivemos e trabalhamos em um ambiente global e enfrentamos várias leis e regulamentações que regem as operações do nosso setor. Essas leis e regulamentos têm um impacto direto em nosso trabalho diário. Elas também regem nossas interações com nossos diversos parceiros comerciais e associados, como pesquisadores, pacientes, profissionais de saúde e governos.



Entendemos que essas leis e regulamentos existem para ajudar a proteger nossos funcionários e os pacientes, clientes e investidores que atendemos. Por esse simples motivo, temos o compromisso de defender o texto e o espírito dessas leis e regulamentações onde quer que façamos negócios, resumidamente descritos da seguinte forma:

- Em todos os lugares em que operamos, precisamos estar cientes e cumprir as leis e os regulamentos que regem nossas atividades comerciais.
- Como operamos em muitos países e jurisdições diferentes, pode parecer que há um conflito entre as leis aplicáveis. Quando você se deparar com um conflito desse tipo, consulte o Departamento Jurídico.

Estamos em conformidade com os padrões globais aplicáveis, como:

- Declaração Tripartite de Princípios sobre Empresas Multinacionais e Política Social da Organização Internacional do Trabalho
- Diretrizes da Organização para Cooperação e Desenvolvimento Econômico para empresas multinacionais
- A Declaração de Helsinque
- Boas Práticas de Laboratório (GLPs)
- Boas práticas clínicas (GCPs)
- Boas Práticas de Fabricação (BPFs)
- Declaração da Organização do Setor de Biotecnologia sobre a proteção da pesquisa e dos participantes da pesquisa
- Código da Pharmaceutical Research and Manufacturers of America (PhRMA) sobre interações com profissionais de saúde, princípios orientadores sobre publicidade direta ao consumidor e conduta de pesquisas clínicas
- Federação Europeia de Indústrias e Associações Farmacêuticas
- Federação Internacional de Fabricantes e Associações Farmacêuticas
- Regras e regulamentos emitidos pelos EUA. Comissão de Valores Mobiliários
- [Declaração de posição sobre mudanças climáticas da Biogen](#)
- [Declaração de posição da Biogen sobre direitos humanos](#)

CUMPRIMOS NOSSOS PADRÕES ESCRITOS

Embora as informações contidas neste Código e as Normas Escritas Globais mencionadas ao longo deste Código sejam fundamentais, pode haver normas escritas funcionais, regionais ou locais adicionais que as complementem. Para obter mais informações sobre padrões escritos funcionais, regionais ou locais, consulte seu gerente, o Compliance Officer, o Departamento Jurídico ou parceiros de Recursos Humanos. A coleção atualizada de Padrões Escritos Globais pode ser encontrada na intraweb da Biogen – site [Synapse](#). Todos os funcionários da Biogen devem analisar e consultar as normas escritas aplicáveis do local.

A Política Global de Gerenciamento de Padrões Escritos define os requisitos para desenvolver ou revisar um padrão escrito. Todos os padrões escritos devem ser implementados de acordo com a Política Global de Gerenciamento de Padrões Escritos.

HIERARQUIA DE PADRÕES ESCRITOS DA BIOGEN

**CÓDIGO
DE CONDUTA
DE NEGÓCIOS**

**POLÍTICAS GLOBAIS
SOPS GLOBAIS**

**SOPS, INSTRUÇÕES DE TRABALHO E MATERIAL
DE APOIO REGIONAIS/DE AFILIADOS/DE FUNÇÕES**

